

Mostpress

BIULETYN FIRMY MOSTOSTAL PUŁAWY



01/2018

MOSTINFO

OKO W OKO

POD LUPĄ

CO W FIRMIE
SŁYCHAĆ?

Z NOTATNIKA

RUBRYKA
MOSTOSTALOWCA

Mostostal

PULAWY



GWARANCJA JAKOŚCI USŁUG
FIRMA ODPOWIEDZIALNA SPOŁECZNIE
mostostal-pulawy.com.pl

Tytułem wstępu

Firma to wspólnota ludzi i celów, którą tworzą pracownicy z pracodawcą i właścicielami. Ten rodzaj relacji oparty powinien być na wartościach takich jak odpowiedzialność, współpraca, troska, rozwój. Właśnie w ten sposób staramy się kształtować kulturę organizacyjną i relacje biznesowe w naszym przedsiębiorstwie. Decydującą sprawą w dobie trudnych warunków rynkowych staje się strategia kreowania wartości wspólnej. Wartością jest między innymi innowacyjny model biznesowy, który powoduje, że firma nie tylko tworzy w ten sposób przewagę konkurencyjną, ale ugruntowuje swoją pozycję na rynku. Innowacje w przypadku spółki Mostostal Puławy S.A. to dostarczanie usług, które spełniają istotne potrzeby naszych inwestorów. Stąd staramy się na bieżąco dostosowywać strukturę organizacyjną i metody realizacji powierzonych nam kontraktów do wymagań, z którymi musimy się zmierzyć.

„Nic nie jest dane raz na zawsze” – to zasada, o której musimy pamiętać. Naszym zadaniem jest mądre i odpowiednie dostosowanie się do nowych wyzwań ze świadomością, że przedsiębiorstwo stanowi część ściśle powiązanego i wzajemnie oddziałującego na siebie systemu, w skład którego wchodzi wszyscy uczestnicy łańcucha wartości firmy oraz instytucje współpracujące. Wartość wspólną tworzy również współpraca z lokalnymi dostawcami, podwykonawcami oraz zatrudnianie miejscowych pracowników. Ponadto wśród elementów, które powinniśmy stale doskonalić jest doskonała znajomość rynku i umiejętności dostosowywania oferty do wymagań odbiorców, współpracy z innymi firmami, organizacjami oraz uczelniami. Do czynników zewnętrznych, na które musimy w Mostostalu Puławy S.A. jeszcze bardziej zwrócić uwagę, ponieważ mają wpływ na wyniki firmy, należą: dostępność kapitału inwestycyjnego dostęp do partnerów biznesowych oraz pozyskiwanie pracowników posiadających wiedzę i doświadczenie.

Podczas spotkań biznesowych i konferencji, podkreśla się wyraźnie, że trzeba myśleć kilka miesięcy, lat do przodu, w myśl reguły: „Jeżeli chcę pracować – muszę mieć gdzie pracować, nie mogę zniszczyć tego co posiadam”. W tym roku wszyscy widzimy, że mnożące się problemy, destabilizują rynek usług budowlanych. Dlatego w naszej spółce, warto wykorzystać atuty tj. wiedzę, doświadczenie z blisko 55 lat, aby nadal rozwijać firmę. Firma jest miejscem, gdzie poprzez kreowanie wspólnych wartości, staramy się zapewnić pracę i płace pracownikom oraz zyski właścicielom spółki. Dziękując za te wszystkie dobre rzeczy, które udało nam się już



zrealizować w 2018 roku, chciałbym zmotywować do jeszcze większej współpracy i troski o naszą firmę wszystkich tych, którzy dzięki Mostostalowi Puławy S.A. rozwijają się, pracują, zapewniają byt swoim rodzinom. Jestem przekonany, że razem możemy nadal cieszyć się sukcesami naszej organizacji i radzić sobie z doraźnymi problemami, pod warunkiem, że będzie łączyć nas wspólny cel tzn. stabilny rozwój firmy. Ufam, że kolejne osoby będą chciały pracować wspólnie z nami, dlatego zacieśnimy współpracę ze szkołami średnimi i uczelniami, ponieważ Mostostal Puławy S.A. to przedsiębiorstwo, w którym warto pracować.

W tym numerze Mostpressu poświęcono wiele uwagi sprawie, które są szczególnie dla nas ważne. Chcemy, aby marka naszego przedsiębiorstwa, wiedza i doświadczenie były siłą napędową do kolejnych wyzwań i rozwoju. Chcemy budować wspólnie „nasze dzisiaj” i tworzyć perspektywy na przyszłość. Jestem przekonany, że Mostostal Puławy S.A. to organizacja, która nadal będzie Ambasadorem Polskiej Gospodarki i Województwa Lubelskiego.

Tadeusz Rybak
Prezes Zarządu Mostostal Puławy S.A.

MostInfo

SERWIS NAJWAŻNIEJSZYCH WYDARZEŃ

Najważniejsze kontrakty drugie półrocze 2017

W pierwszym półroczu 2018r. Mostostal Puławy S.A. pozyskał oraz kontynuował realizację następujących istotnych projektów:

Z budów krajowych:

- W przeciągu minionego półrocza, Mostostal Puławy pozyskał nowe zlecenia na drugi etap realizowanej inwestycji w Zakładach Azotowych „Puławy” S.A. – **Budowa Nowej Wytwórni nawozów granulowanych na bazie saletry amonowej.**

W ramach nowo pozyskanych kontraktów wykonujemy dostawę i montaż konstrukcji stalowej głównej i pomocniczej drugiej hali sezonowania K-61 oraz dostawę i montaż konstrukcji stalowej głównej i pomocniczej, w tym montaż aparatów budynku produkcyjnego K-67. Łącznie do wykonania i montażu w ramach drugiego etapu inwestycji jest 1300 ton konstrukcji stalowej oraz 35 szt. urządzeń technologicznych (360 ton) przeznaczonych do montażu.

W pierwszym etapie inwestycji Mostostal Puławy wykonał



i zamontował ponad 3 000 ton konstrukcji stalowej. Zamontowane zostały również urządzenia o łącznej masie 330 ton oraz rurociągi o dł. ok. 10 000 mb. Uruchomienie I linii Wytwórni nawozów granulowanych na bazie saletry amonowej zaplanowano na koniec 2018 roku.

Całkowite zakończenie realizacji prac uzależnione jest od pozyskania nowych zleceń w ramach II etapu realizowanej inwestycji przez Grupę Azoty Zakłady Azotowe Puławy.

- Na wiosnę bieżącego roku rozpoczęliśmy drugi etap prac budowlanych dla elektrofiltru nr 1 w ramach pozyskanego w ubiegłym roku kontraktu na **modernizację trzech elektrofiltrów bloków energetycznych 250 MWe nr 1 – 3 w Elektrowni Turów.** W ramach zadania Mostostal wykonuje modernizację każdego z trzech elektrofiltrów obejmującą wymianę wyposażenia wewnętrznego, systemu strzepywaczy, elementów dystrybucji spalin oraz montażu dachu wraz z konstrukcją transportowo – dźwigową. Aktualnie trwają prace przy reglacji wyposażenia elektrod oraz montażu dachu. Łączna waga elementów do zainstalowania w ramach wykonywanego drugiego etapu prac: 710 ton.



W ramach przedmiotowego kontraktu, pozostał jeszcze do wykonania ten sam zakres prac dla trzeciego – ostatniego elektrofiltru, którego realizacja zgodnie z harmonogramem jest przewidziana na przyszły rok. Termin zakończenia całego kontraktu przypada na rok 2019.

Dzięki modernizacji elektrofiltrów, bloki w Elektrowni Turów będą spełniały limity emisji pyłu, tlenków azotu i dwutlenku siarki wynikające z nowych przepisów unijnych.

- W pierwszym półroczu dział prefabrykacji w ramach stałej długoletniej współpracy z firmą Galvatek, pozyskał zlecenie na **wykonanie i montaż zbiorników oraz wsporczej konstrukcji stalowej linii galwanicznej**. Zlecenie obejmuje wykonanie 33 kompletów zbiorników ze stali kwasoodpornej wraz z osprzętem oraz wsporczej konstrukcji stalowej w ilości ok. 40 ton. Mostostal Puławy S.A. zakończy wszystkie prace we wrześniu bieżącego roku.
- Na początku bieżącego roku Mostostal Puławy S.A. rozpoczął prace objęte kontraktem podpisanym pod koniec 2017 r. z Zakładami Azotowymi „Puławy” S.A. na **zaprojektowanie, dostawę oraz montaż 1 szt. kulistego zbiornika ciekłego dwutlenku węgla o pojemności 1100 m³**. Waga zbiornika to ok. 164 000 kg. W ramach

tego zadania Mostostal Puławy dostarczy i zamontuje również 30 000 kg rurociągów ze stali węglowej i stopowej oraz wykona montaż Jednostki do produkcji ciekłego dwutlenku węgla.

Zbiornik jest wykonany z blach o grubości 32 mm co stanowi duże wyzwanie w trakcie ich formowania (tłoczenia) oraz wykonania procesu spawania i montażu poszczególnych segmentów zbiornika. Operacja montażu czaszy zbiornika na nogach podporowych wykonywana była przy użyciu żurawia kratowego o nośności 650 ton.

Zbiornik jest częścią zadania inwestycyjnego nr 1022 pn. „Zwiększenie wolumenu i optymalizacja produkcji ciekłego dwutlenku węgla w Zakładzie Amoniaku” i jest to kluczowy projekt mający na celu zwiększenie zdolności produkcyjnych dwutlenku węgla wykorzystywanego m.in. w przemyśle spożywczym przez takie firmy jak Pepsi Co. i Coca Cola. Przewidywany termin zakończenia prac to II kwartał 2019 roku.

- **Wykonanie i montaż na nabrzeżu w porcie w Świnoujściu konstrukcji nośnej mostu drogowego** to kolejny przedmiot umowy podpisanej na początku bieżącego roku. Lokalizacją docelową mostu jest miejscowość Nuuk na Grenlandii. Zakres prac Mostostalu Puławy obejmował: wykonanie dokumentacji warsztatowej, prefabrykację 11 elementów wysyłkowych o wadze 30-40 ton, montaż próbny całości na wytwórni, zabezpieczenie antykorozyjne, transport na miejsce scalania w Świnoujściu, scalenie elementów przetransportowanych z wytwórni w trzy podstunonowe elementy na nabrzeżu portowym, następnie załadunek tych elementów na specjalnie przygotowaną barkę morską dźwigiem pływającym a następnie ustawienie i scalenie elementów na barce. Ciekawostką dotyczącą realizacji tego obiektu jest koncepcja montażu mostu na podporach docelowych. Zarówno z uwagi na koszty jak



i warunki pogodowe panujące na Grenlandii główny wykonawca chcąc uniknąć spawania i betonowania mostu na miejscu postanowił, że zostanie on w całości wykonany w Danii lub innym kraju europejskim a następnie przetransportowany drogą morską do miejsca posadowienia. Podniesienie 700 tonowego elementu z barki zacumowanej na niemalże otwartym morzu mogłoby być kłopotliwe lub wręcz nie możliwe w realizacji, dlatego też zaprojektowano specjalną konstrukcję wsporczą na barce dzięki której most był umieszczony na odpowiedniej wysokości około 7- 8 metrów nad lustrem wody. Podczas przypływu barka z mostem zostanie przez holowniki ustawiona nad łożyskami umiejscowionymi na podporach betonowych. W ten sposób ustawiony most podczas odpływu powinien „usiąść” na łożyskach i barka będzie mogła być odholowana z pod mostu. Jediną obawą firmy transportowej wykonującej całą operację jest nieprzewidywalny napór wody na barcę podczas odpływu, ponieważ poprzez ustawienie barki z mostem nad podporami, niemalże „zakorkuje” się mała zatoka której brzegi będzie łączył most.

Poza wyzwaniami natury technicznej podczas realizacji zadania musieliśmy się zmierzyć z bardzo dużą presją czasu. Ze względu na specyficzny transport i montaż obiektu, a w szczególności ścisły związek transportu z korytarzami pogodowymi, harmonogram realizacji był bardzo napięty i sztywny. Wystarczyłby tydzień opóźnienia w realizacji prac aby transport mostu był niemożliwy do zrealizowania ze względów pogodowych. Oznaczałoby to niemal roczne opóźnienie w realizacji całej inwestycji a co za tym idzie ogromne kary finansowe dla firmy.

Nie obeszło się jednak bez problemów i wyzwania. Okazało się że ze względu na bardzo duże zapotrzebowanie na stal i jednocześnie problemy z surowcami, huta w której zostały zamówione blachy stalowe, nie dotrzymała terminów dostaw i opóźniła je o miesiąc z deklarowanych dwóch miesięcy realizacji do trzech. To spowodowało, że na samym początku realizacji stanęliśmy przed groźbą otrzymania dużych kar finansowych z tytułu niedotrzymania terminów umownych. Jednak poradziliśmy sobie w tej sytuacji. Determinacja, fachowość i zaangażowanie personelu zarówno na wytwórni jak i podczas montażu elementów konstrukcji mostu na nabrzeżu zaowocowały tym, że nadrobiliśmy opóźnienie, które było zawinione przez dostawcę stali.

Barka z mostem opuściła port w Świnoujściu 13 sierpnia i dopłynęła na miejsce przeznaczenia około 5/6 września. Podsumowując można powiedzieć że zadanie może nie było z kategorii dużych projektów ale dzięki tej realizacji potwierdziliśmy że możemy wykonywać konstrukcje odpowiedzialne o dużym stopniu trudności terminowo i zachowaniem jako-

ści na wysokim poziomie. Dla młodszej kadry był to bardzo dobry poligon do nauki i zdobywania doświadczenia.

- W połowie bieżącego roku Mostostal Puławy S.A. jako Lider w ramach Konsorcjum z Mostostal Warszawa S.A. podpisał umowę na **Generalne Wykonawstwo nowoczesnej hali widowiskowo – sportowej w Puławach**. Hala powstaje na terenie po dawnym tartaku przy ul. Lubelskiej a Inwestorem przedsięwzięcia jest Miasto Puławy. To największa od lat inwestycja w Puławach realizowana przez naszą firmę. Obiekt będzie wyposażony w 1436 miejsc stałych z możliwością zwiększenia pojemności do 3200 miejsc po rozłożeniu trybun teleskopowych. Przewiduje się, że oprócz imprez sportowych w nowej hali w Puławach odbywać się będą również koncerty, wystawy i targi. Budowana obecnie



hala będzie spełniała wymogi międzynarodowych związków sportowych co znaczy, że będzie można w niej organizować mecze o zasięgu europejskim.

Do dnia dzisiejszego rozebrane zostały wszystkie wymagane budynki po starym tartaku kolidujące z nowo budowaną halą oraz nawierzchnie. Wykonano również prace geotechniczne dla potwierdzenia założeń dot. posadowienia budynku oraz inwentaryzację geologiczną terenu. W najbliższym czasie rozpoczną się roboty ziemne pod fundamenty nowej hali oraz roboty instalacyjne.

Termin ukończenia wszystkich prac i oddanie obiektu do użytkowania zgodnie z harmonogramem przypada na 2020 rok.

Z budów zagranicznych:

- Dobiega końca jeden z największych kontraktów realizowanych przez naszą firmę – **montaż konstrukcji stalowej kotłowni oraz instalacji oczyszczania spalin i skraplacza w spalarni odpadów Ferrybridge 2 w Wielkiej Brytanii**. Do zakończenia prac pozostało jeszcze dokończenie montażu skraplacza (ACC). Zakończenie prac planowane jest na grudzień tego roku.

- Trwają prace montażowe w ramach realizacji **dwóch kotłów w spalarni odpadów Kemsley w południowej Anglii**. Mostostal Puławy jako podwykonawca naszego wieloletniego partnera firmy CNIM montuje 2 kotły wraz z osprzętem o łącznej wadze ok. 2400 ton. Aktualnie na budowie trwa montaż części ciśnieniowych i przygotowania do próby ciśnieniowej na pierwszej linii (planowanej na połowę września). Termin zakończenia prac przewidywany jest na październik 2018.
- Również zbliżają się ku końcowi prace prowadzone w ramach **kontraktu na montaż kotła w spalarni odpadów Parc Adfer w północnej Walii**. Próba ciśnieniowa odbyła się 02.08.2018. Obecnie trwa montaż pozostałego wyposażenia. Zakończenie realizacji prac przewidywane jest na koniec września tego roku.
- Jednym z nowych kontraktów pozyskanych na początku tego roku jest **montaż dwóch kotłów w spalarni odpadów Avonmouth w Anglii**. Prace rozpoczęły się w czerwcu i potrwać do marca 2019. Obecnie budowa jest na etapie prefabrykacji ścian membranowych kotła. Rozpoczął się też ciężki montaż na jednej z linii.
- Kolejnym kontraktem pozyskany w I połowie 2018r. jest **dostawa i montaż k.s. instalacji oczyszczania spalin oraz wykonanie izolacji cieplnej kotła nr 7 w Västerås w Szwecji dla GE Power Sweden AB**. Planowany termin rozpoczęcia prac montażowych 03.09.2018. Prace potrwać do kwietnia 2019.

Agnieszka Pyc
Paweł Bartosiewicz



MostInfo

Wydarzenia
Nagrody
Wyróżnienia



MOSTOSTAL PUŁAWY S.A. NAJLEPSZĄ FIRMĄ BUDOWLANĄ W 22. EDYCJI RANKINGU NAJLEPSZYCH FIRM LUBELSZCZYZNY „ZŁOTA SETKA 2017”

W czwartek 21 czerwca 2018 roku, podczas uroczystej gali zorganizowanej przez redakcję Dziennika Wschodniego, nagrodzono zwycięskie firmy 22. edycji Rankingu Najlepszych Firm Lubelszczyzny „Złota Setka 2017”. Mostostal Puławy S.A. otrzymał wyróżnienie jako Najlepszą Firmę Budowlaną.

Zwycięzcą Rankingu Najlepszych Firm Lubelszczyzny Złota Setka 2017 oraz firmą, która zdobyła pierwsze miejsca

w kategoriach: Duża Firma, Firma o najwyższym zysku netto, Firma o najwyższym zysku brutto, Największy inwestor, Największy pracodawca oraz Największa firma usługowa została PGE Dystrybucja SA w Lublinie. Był czas na gratulacje i okolicznościowe toasty.

Relację z wydarzenia można obejrzeć na stronie: <https://www.dziennikwschodni.pl/biznes/zlota-setka-2017-nagrodzilismy-najlepsze-firmy-z-lubelszczyzny-zdjecia,n,1000221362.html>

MOSTOSTAL PUŁAWY S.A. WYRÓŻNIONY W RANKINGU „ORŁY WPROST”

Mostostal Puławy S.A. odebrał dyplom „ORŁY WPROST” w dniu 5 czerwca 2018r. To nagroda dla tych, którzy wnoszą szczególny wkład w rozwój gospodarki, regionu oraz kraju i na co dzień dbają o Rzeczpospolitą nie tylko w wielkich dziełach i czynach, ale w drobnych z pozoru decyzjach i działaniach, które w codziennych zmaganiach tworzą kształt dzisiejszej Polski.

Symbolem wyróżnienia stało się godło Państwa Polskiego - wizerunek Orła Białego - które wisiało w siedzibie Prezydenta i Rządu II RP od roku 1945 przy 43 Eaton Place w Londynie, tzw. „Zamku”.

MOSTOSTAL PUŁAWY S.A. NAGRODZONY „BIAŁYM LISTKIEM CSR” POLITYKI

„Biały Listek CSR” Polityki otrzymują firmy, które deklarują wdrażanie wszystkich najistotniejszych kategorii zarządczych rekomendowanych przez normę ISO 26000 (np. praktyki z zakresu pracy, w tym sformalizowany system ocen pracowniczych, system zarządzania wpływem środowiskowym, zaangażowanie społeczne i rozwój społeczności lokalnej) oraz ciągle doskonalą swoje działania w tym zakresie na rzecz efektywnego zarządzania wpływem swojej firmy na otoczenie. Podczas uroczystej gali w tygodniku POLITYKA 9 firm otrzymało Złoty Listek CSR POLITYKI, 21 – Srebrny, a 36 – Biały. – To wyjątkowy dzień dla firm, które chcą i potrafią działać odpowiedzialnie – mówił podczas gali wręczania dyplomów z Listkami CSR POLITYKI Jerzy Baczyński, redaktor naczelny tygodnika. I zwrócił uwagę na to, jak ważna jest rzetelna komunikacja w obecnych realiach, kiedy każdy posiadacz smartfona staje się źródłem mniej lub bardziej wiarygodnych informacji. Goście gali – ponad stu przedstawicieli firm, które wypełniły ankietę i wzięły udział w naszym zestawieniu – wysłuchali także wykładu publicysty Edwina Bandyka o wpływie nowoczesnych technologii na życie jednostki, ale także całych gospodarek i państw.



XXV ŚWIĘTO ROWERU W LUBARTOWIE

Mostostal Puławy był jednym ze sponsorów zorganizowanego w niedzielę 24 czerwca 2018 r. w Lubartowie XXV Święta Roweru. Ponad 9 tysięcy rowerzystów wzięło udział. Uczestnicy przez całą niedzielę jeździli po siedmiu trasach. Pierwsza liczyła 17 km, druga i trzecia po 34 km, czwarta 62 km, a piąta 36 km, szósta 31 i siódma 26. Wszystkie zlokalizowane były w obrębie Kozłowieckiego Parku Krajobrazowego.

BAL MOSTOSTALOWCA 2018

Po raz kolejny, w dniu 10 lutego 2018 roku odbył się Bal Mostostalowca. Wydarzenie uświetnił koncert znakomitego artysty, profesora i przyjaciela Polski – Aloszy Awdiejewa, który wystąpił przed mostostalowską publicznością razem z Kazimierzem Adamczykiem i Markiem Piątkiem.

Pan Prezes Tadeusz Rybak przywitał zgromadzonych pracowników i gości, a następnie podsumował miniony rok 2017 oraz złożył życzenia noworoczne wszystkim obecnym na corocznym Balu Mostostalowca.

Zgodnie z tradycją spółki Zarząd Mostostal Puławy S.A. uhonorował pięciu pracowników nagrodą „Stalowa Kula” za wzorowe wypełnianie obowiązków zawodowych i szczególny wkład w rozwój przedsiębiorstwa. W gronie nagrodzonych znaleźli się: Waldemar Jakubaszek, Jan Maruszak, Dariusz Pecio, Adam Romsicki, Ryszard Liciecki.





Równocześnie okolicznościowym dyplomem i wyróżnieniem za zaangażowanie i wyróżniające się podejście do obowiązków zawodowych, zarząd nagrodził: Małgorzatę Rybak, Paulinę Nawrotek oraz Przemysława Kasperka.

ZAWODNICY I TRENER „POGOŃ” MOSTOSTAL PUŁAWY ZWYCIĘZCAMI PLEBISYTU „SPORTOWIEC ROKU WOJEWÓDZTWA LUBELSKIEGO 2017”.

Tegoroczny Plebiscyt „Sportowiec Roku Województwa Lubelskiego 2017” Dziennika Wschodniego wygrał kolarz „Pogoni” Mostostal Puławy Filip Maciejuk.

W głosowaniu prowadzonym na łamach Dziennika Wschodniego wybrano również: trenera, sportowca i nadzieję olimpijską roku LZS. Ogłoszenie wyników i wręczenie nagród odbyło się podczas uroczystej Gali w Hotelu Viktoria w Lublinie.

Filip Maciejuk wygrał z dużą przewagą. W sumie uzbierał prawie 2000 punktów. Drugi Daniel Jeleniewski (Speed Car Motor Lublin) miał na koncie 1139 pkt, a piłkarka Górnika Łęczna Ewelina Kamczyk 732 „oczka”. Filip

Maciejuk osobiście odebrał okolicznościowy puchar z rąk Marszałka Województwa Lubelskiego Sławomira Sosnowskiego oraz Redaktora Naczelnego Dziennika Wschodniego Krzysztofa Wiejaka.

Gratulacje i pamiątkową statuetkę za zajęcie pierwszego miejsca wywalczył Adam Wojewódka, trener „Pogoń” Mostostal Puławy. Pan Prezes Tadeusz Rybak reprezentujący sponsora tytularnego klubu „Pogoń” Mostostal Puławy, odebrał nagrodę za zajęcie pierwszego miejsca w kategorii sportowiec roku LZS dla zawodnika Daniela Staniszewskiego. Wszystkim laureatom gratulujemy i życzymy dalszych sukcesów sportowych w Polsce i na Świecie.

RELACJA FOTOGRAFICZNA I VIDEO DZIENNIKA WSCHODNIEGO:

<http://www.dziennikwschodni.pl/sport/oto-zwyciezcy-plebiscytu-sportowiec-roku-województwa-lubelskiego-2017,n,1000212536.html>





Fot. 1

Podsumowanie pierwszego półrocza 2018 roku w Mezap sp. z o.o.

Kontrakty

Spośród kontraktów, które Mezap zakończył w I półroczu 2018 roku na uwagę zasługują 3 z nich. Pierwszy to wykonanie 8 szt. wymienników ciepła dla szwedzkiej firmy OUTOTEC, realizowanych w oparciu o amerykańskie przepisy ASME (U-Stamp) z materiału SX dedykowanego na instalacje kwasu siarkowego (Fot. 1). Kończącym odbiorcą aparatów była firma National Iranian Copper Industries Company.

Drugim była dostawa wymiennika E-2211 dla firmy ANWIL S.A. wykonanego z rur w gatunku SANDVIK 2RE10, przeznaczonego na instalację kwasu azotowego. Aparat został zamontowany we Włocławku w miesiącu maju.

Również w maju dostarczyliśmy do firmy AGROPOLYCHIM Dewnia w Bułgarii wymiennik ciepła H-209-04. Gatunek materiału zastosowany w tym aparacie to tzw. hyper - duplex czyli SAF 2707HD produkcji firmy Sandvik. Jest to już kolejne urządzenie, które dostarczamy temu klientowi (Fot. 2).

Natomiast w miesiącu czerwcu wykonywaliśmy na Jednostce Syntezy Amoniak GRUPY AZOTY w Tarnowie duży kontrakt polegający na wymianie katalizatora z wnętrza Reaktora. Postój tej Jednostki został zaplanowany na krótki okres 30 dni i w tym czasie oprócz skomplikowanych operacji na instalacji musieliśmy



Fot. 2

dokonać wspólnie z INS Puławy modernizacji elementów wewnętrznych reaktora. Dzięki dobremu zaplanowaniu i sprawnej organizacji prac udało nam się skrócić postój o 4 dni.

W I półroczu Mezap realizował również 2 duże kontrakty, których zakończenie przypada na początek II półrocza. Pierwszy z nich to wykonanie 6 szt. aparatów dla firmy chemicznej BOREALIS Austria. W chwili obecnej urządzenia przeszły już próby ciśnieniowe (Fot. 3) oraz montaż elementów wewnętrznych (Fot. 3a) i są sukcesywnie dostarczane do MOSTOSTALU Puławy do śrutowania i malowania. Transport do klienta planowany jest na pierwszą dekadę września.

Również na końcowym etapie realizacji jest kontrakt z firmą MEFASA Hiszpania. Mezap już po raz drugi wykonuje dla tej firmy 3 szt. suszarek przeznaczonych na II Linii Instalacji Granulacji GRUPY AZOTY Puławy (Fot. 4). Obecnie odbywa się montaż pierścieni tocznych suszarek.



Fot. 3



Fot. 3a

W ramach realizacji nowej inwestycji w GRUPIE AZOTY PUŁAWY, jaką jest Instalacja Kwasu Azotowego, Mezap wygrał przetarg na wykonanie 7 szt. wymienników. Obecnie jesteśmy na etapie przygotowawczym, czekamy na zatwierdzenie przez inwestora dokumentacji wykonawczej i na dostawy zamówionych już materiałów. Termin zakończenia realizacji to I kwartał 2019 roku.

Zakupy

Największy zakup dokonany w I półroczu tego roku to 2 szt. nowych suwnic, każda o udźwigu 32 tony. Jest to związane z koniecznością dostosowania możliwości technicznych firmy do wykonawstwa coraz większych i cięższych aparatów. Obecnie, już na ukończeniu, są prace związane ze wzmocnieniem podtorza na IV nawie budynku B-50 gdzie zostaną zamontowane zastępując stare suwnice o udźwigu 20 + 5 ton. Projekt modernizacji podtorza wykonany został przez MOSTOSTAL Puławy.

Targi

W styczniu, w Płocku, Mezap wziął udział w XXIV Sympozjum Naukowo-Technicznym CHEMIA 2018, którego Honorowym Gospodarzem był PKN ORLEN S.A. a w czerwcu w Gdyni, w XI Konferencji Naukowo-Technicznej Remonty i Utrzymanie Ruchu w Przemśle Chemicznym, której Honorowym Gospodarzem była Grupa LOTOS SA. Oba te spotkania corocznie gromadzą ponad 300 przedstawicieli zakładów chemicznych: prezesów, dyrektorów technicznych, głównych specjalistów oraz najważniejsze firmy oferujące rozwiązania techniczne dla branży chemicznej i rafineryjnej.



W dniach 13-14 czerwca Mezap uczestniczył w Krakowie w V Kongresie „Polska Chemia”, którego organizatorem była Polska Izba Przemysłu Chemicznego a partnerem strategicznym Grupa AZOTY SA. Nasza spółka już od wielu lat jest członkiem PIPC-u i brała udział we wszystkich dotychczasowych kongresach organizowanych przez Izbę.

Również w czerwcu, we Frankfurcie nad Manem, wspólnie z MOSTOSTALEM Puławy, Mezap wziął udział w targach ACHEMA 2018 (Fot. 5). Są to największe na świecie targi chemiczne przyciągające ponad 150 tysięcy uczestników ze 100 krajów. Było to pierwsze tak duże

wspólne przedsięwzięcie targowe. Obecnie nastął czas nawiązywania współpracy z firmami, z którymi kontakt nastąpił podczas targów.

Rok 2018 jest dla naszej firmy rokiem jubileuszowym. 1 czerwca 1993 roku, czyli 25 lat temu powstała spółka pod nazwą Zakład Budowy Aparatury i Remontów Specjalistycznych MEZAP Sp. z o.o. Z tej okazji dla wszystkich pracowników odbył się uroczysty bal w Domu Bankietowym Szczekarkówka. Wykonane zostało również okolicznościowe zdjęcie na jednej z hal produkcyjnych Mezapu (Fot. 6).



Oko w oko

Mostostal Puławy S.A. – to firma, która ma doświadczenie, wiedzę i jest solidnym partnerem w biznesie oraz odpowiedzialnym pracodawcą

Łączenie pracy z pasją i rozwojem to szansa na ciekawe życie zawodowe dla wielu pracowników, którzy w Mostostalu Puławy S.A. znaleźli miejsce pracy. Jesteśmy odpowiedzialnym pracodawcą, który dba o pracowników i o rozwój przedsiębiorstwa. Mamy świadomość, że bez nowych kontraktów, sprzętu, kredytów nie byłoby obecnych miejsc pracy. Jak tysiące innych firm funkcjonujemy w tych samych warunkach rynkowych w Polsce i Europie, dlatego musimy sobie radzić z kolejnymi wyzwaniami. Blisko 55 lat doświadczenia sprawia, że potrafimy sobie poradzić z różnymi sytuacjami. Kolejne pokolenia Mostostalowców pracując w naszej spółce, zapewniają byt swoim rodzinom i rozwijają cenne umiejętności.

Mostostal Puławy S.A. zatrudnia blisko 800 wykwalifikowanych pracowników, w tym inżynierów, spawaczy, monterów i zapewnia obsługę powierzonych nam kontraktów. Charakter poszczególnych budów powoduje, że w zakresach,



które nie są specjalizacją naszej firmy współpracujemy z podwykonawcami np. przedsiębiorstwami wykonującymi konstrukcje z betonu, firmami dostarczającymi rusztowania czy specjalistami z branży elektrycznej. Tak wygląda po prostu realizacja dużych inwestycji. Staramy się, aby kierownik kontraktu tak dobierał sobie pracowników i ewentualnych podwykonawców, aby zapewnić najwyższą jakość świadczonych usług i terminowe ich zakończenie. Jeżeli wzrastają potrzeby na poszczególnych budowach, wówczas zatrudniamy dodatkowo pracowników z zewnątrz, jako uzupełnienie zespołu. Równocześnie jak wielu pracodawców, mamy problemy z pracownikami, którzy chętnie korzystają ze zwolnień lekarskich. Dla naszej firmy to spore obciążenie finansowe. W roku 2017 na pokrycie kosztów zwolnień lekarskich wydaliśmy przeszło osiemset tysięcy złotych. Dlatego staramy się motywować pracowników do unikania nadużyć tej formy przerwy w świadczeniu pracy.

Średnie wynagrodzenie w Mostostal Puławy S.A. należy do najwyższych w województwie lubelskim. Sądzę, że nie wiele firm na Lubelszczyźnie oferuje pracownikom podobne

wynagrodzenia. Jak w każdej firmie istnieje jakaś struktura płac. My w Mostostalu Puławy S.A. mamy taki charakter prowadzonej działalności, który powoduje, że wysokie wynagrodzenia są możliwe przede wszystkim na kontraktach zagranicznych. Nie ukrywamy tego faktu przed naszymi pracownikami, wszyscy wiedzą jak to wygląda. Zdajemy sobie sprawę, że funkcjonujemy w warunkach, w których osoba wykształcona, posiadająca wiedzę i doświadczenie chce zarabiać coraz lepiej, dlatego w miarę możliwości podnosimy również pensje w kraju. Jednak musimy mieć świadomość, że firma nie działa jak perpetuum mobile. Bez wypracowywanych zysków spółka nie może się rozwijać. Dlatego szukamy złotego środka pomiędzy potrzebami naszych pracowników a możliwościami firmy. Jeżeli nie możemy się porozumieć, to oczywiście jest możliwość rozwiązania umowy z firmą i znalezienie pracodawcy, który zrealizuje potrzeby pracownika. W każdym działaniu trzeba zachować zdrowy rozsądek i patrzeć perspektywicznie. Mostostal Puławy S.A. to ceniony pracodawca. Wysokie standardy pracy oraz partnerstwo we współpracy z inwestorami sprawiają, że firma cieszy się bardzo dobrą opinią w kraju i za granicą. Jako zarząd mocno angażujemy się w tworzenie odpowiednich warunków pracy. Od lat dokładamy wszelkich starań, aby rozwijać kulturę organizacyjną naszego przedsiębiorstwa. Zapewniamy naszym pracownikom

oprócz godnych płac, szereg dodatkowych udogodnień np. nisko oprocentowane pożyczki, zapomogi, bony na święta, paczki Mikołajkowe, imprezy integracyjne, szkolenia. Wypłata zawsze na czas wpływa na konta pracowników.

W 2014 roku z okazji 50-lecia istnienia naszej firmy, na wniosek zarządu, wręczono blisko 50 odznaczeń branżowych i państwowych za zasługi dla naszych pracowników. Myślę, że osoby, które pracują i współpracują z naszą firmą na jasnych i uczciwych zasadach są zadowolone i mają świadomość, że ta relacja daje efekty. Od pięciu lat wręczamy wzorowym pracownikom statuetki Stalowa Kula za zasługi na rzecz rozwoju naszej firmy wraz z nagrodą pieniężną. Od roku doceniamy młodszych pracowników *Dyplomem Laur Mostostalowca*. Chcemy, aby nasi pracownicy postrzegali firmę jako miejsce, w którym każdy bez względu na zajmowane stanowisko, ma nie tylko możliwość otrzymywania wynagrodzenia za wykonaną pracę, doskonalenia umiejętności, zdobywania nowej wiedzy, ale również okazję do uczestniczenia w organizowanych wydarzeniach integracyjnych np. wycieczkach, Balu Mostostalowca czy rejsach. Firma to nasza wspólna sprawa i od zaangażowania każdego z nas zależy jej przyszłość.

Tadeusz Rybak
Prezes Zarządu Mostostal Puławy S.A.



Pod lupą

Nowe wyzwania i trudności w branży budownictwa przemysłowego – relacja z Targów ACHEMA w Niemczech

ACHEMA to największe światowe targi przemysłu chemicznego i biotechnologii, odbywające się we Frankfurcie nad Menem. W tym roku odwiedziło je 145 tysięcy gości, ponad 3 700 firm z 15 krajów: w tym 1644 firm z Niemiec, 432 z Chin, 307 z Włoch. Z roku na rok zauważa się zwiększający udział firm z Polski (w tym roku 29). Większość firm prezentowała swoje gotowe, doskonalone przez lata produkty a nawet linie technologiczne z działającymi aparatami.

Mostostal Puławy S.A. był na Targach ACHEMA po raz pierwszy jako Grupa. Dla Mezap sp. z o.o. były to już kolejne targi.

Bez wątpienia wzrost zapotrzebowania na produkty przemysłu chemicznego o 4-5% w stosunku rocznym, znajduje odzwierciedlenie w tym, o co pytano nas na stoisku. Najczęściej podnoszono kwestie: czy jesteście firmą EPC (engineering, procurement, construction)?; czy zapewnacie kompleksową usługę: kompletną dokumentację, dostawy i montaż, a najlepiej jeszcze rozruch?; czy zorganizujecie, wyślecie i zamontujecie urządzenia w Turcji, Indiach, Chinach, Rosji? Można śmiało powiedzieć, że większość naszych dotychczasowych i potencjalnych partnerów wybrała za kierunek ekspansji Azję i tam wysłała oraz montuje swoje produkty. Dlatego równie często zadawanym pytaniem było: Ilu macie fachowców do dyspozycji?; czy spawacie nowoczesne gatunki stali? Na ile firma jest elastyczna (no limits)



i innowacyjna? Równocześnie zauważyliśmy, że bardzo ważnym kryterium we współpracy jest również bezpieczeństwo pracy i ochrona środowiska naturalnego. Na rynkach europejskich minął czas olbrzymich inwestycji energetycznych. Może z wyjątkiem Wielkiej Brytanii. W naszej branży będą jeszcze remonty i modernizacje, ale przyszłość to zdecydowanie obiekty modułowe, energetyka rozproszona, automatyzacja i cyfryzacja, np. projektowanie 5D, czyli nie tylko wymiary, ale także czas i koszt. Przyszedł czas na przemysł 4.0. Przykładem są tu wirtualne modele (budowy i działania instalacji) i wirtualne, a więc bezpieczne sterowanie procesami chemicznymi, np. przy pomocy specjalnych okularów 3D. Może już niedługo, zamiast spawaczy, będziemy zatrudniali „spawarki”, wirtualnie sterujące z biura spawaniem na odległej budowie? Innowacje odmieniane są przez wszystkie przypadki i to one będą decydowały o konkurencyjności w naszej branży. Mostostal Puławy S.A. ma szansę na kolejne lata rozwoju, poprzez wspólne działania w Grupie, które wykorzystają również potencjał spółek Mezap i Energiezap. Przy ścisłej współpracy z rekomendowanym biurem projektowym będziemy mogli dostarczyć naszym klientom nowe usługi, których oczekuje rynek.

Miłym akcentem były nasze cukierki tj. „mostostalowskie krówki”, które cieszyły się powodzeniem w gronie odwiedzających nas klientów. Dzięki tym łakociom, szybko mogliśmy zamienić kilka zdań z osobami, które chciały poznać naszą firmę, niezależnie od kontynentu, z jakiego pochodziły.

Robert Wądołowski

Pod lupą

Odpowiedzialność społeczna w praktyce – Mostostal Puławy S.A. partnerem Festiwalu Dwa Brzegi w Kazimierzu Dolnym nad Wisłą 2018

Kazimierz Dolny po raz kolejny na ponad tydzień stał się filmową stolicą Polski. Goście mieli okazję zobaczyć ponad sto produkcji, spotkać twórców filmowych, wziąć udział w emocjonujących koncertach. Nasza firma była tegorocznym Partnerem Festiwalu Dwa Brzegi. Pan Prezes Tadeusz Rybak spotkał się podczas festiwalu m. in. z Panią Mają Komorowską i Panem Krzysztofem Zanussi oraz Panią Grażyną Torbicką – dyrektorką artystyczną festiwalu, a wielu pracowników Mostostal Puławy S.A. skorzystało z bezpłatnych akredytacji na seanse filmowe.

12. edycja odbyła się pod hasłem „Kino, które łączy”. Dwa Brzegi po raz kolejny zjednały nie tylko dwa miasta – Kazimierz i Janowiec nad Wisłą – udowodniły również, że kino może być prawdziwym aliansem sztuki. Frekwencja pokazała, że taka formuła festiwalu bardzo podoba się widzom przyjeżdżającym na Lubelszczyznę: udało się pobić ubiegłoroczny rekord.

Nasz Dział Kadr i Płac zorganizował stoisko informacyjne, na którym przekazywano materiały reklamowe dotyczące możliwości pracy w Mostostalu Puławy S.A.

Podczas gali zamknięcia widzowie poznali wyniki MIĘDZYNARODOWEGO KONKURSU FILMÓW KRÓTKOMETRAŻOWYCH. Jury w składzie Gabriela Muskała (aktorka, dramatopisarka), Urszula Antoniak (reżyserka, scenarzystka filmowa) i Piotr Domalewski (aktor, reżyser, scenarzysta) za najlepszy film wskazało „LOVER HEAVEN” autorstwa Emad Alebrahim-Dehkordi.



W PLEBISCYCIE PUBLICZNOŚCI. Najwięcej głosów otrzymał „TWÓJ VINCENT”, nominowana do Oscara unikalna na skalę światową animacja, w której każda klatka została namalowana z użyciem techniki, którą stosował bohater filmu, Vincent van Gogh.

Redakcja



Co w firmie słyhać

Ścieżki rozwoju zawodowego i kolejne wyzwania – indywidualne recepty na sukces osobisty i całej organizacji – rozmowa z zastępcą dyrektora ds. sprzedaży: Agnieszką Matys

- **Od kiedy pracujesz w Mostostalu Puławy S.A., jak wyglądała ścieżka twojej kariery zawodowej?**

W Mostostalu Puławy S.A. pracuję od pięciu lat. Bezpośrednio po studiach na Politechnice Lubelskiej na kierunku Inżynieria Środowiska rozpoczęłam pracę w zawodzie, tj. w Dziale Technologii Przetwarzania Odpadów w podlubejskiej firmie Sigma S.A. Do moich obowiązków należała tam oprócz ofertowania również realizacja strategii marketingowej i sprzedażowej firmy. W Sigmie po raz pierwszy zetknęłam się w praktyce z „wdzięczną” branżą gospodarki odpadami jako tłumacz podczas realizacji montażu specjalistycznych urządzeń do przetwarzania odpadów w zakładach unieszkodliwiania i sortowniach w Polsce. Równocześnie uczestniczyłam w negocjacjach handlowych, dla których wsparcie stanowiły działania z zakresu zewnętrznego PR i szeroko rozumiany marketing. Okazało się, że organizacja takich eventów jak targi czy konferencje to mój „drugi żywioł” więc uzupełniłam wykształcenie o studia podyplomowe MBA z zakresu zarządzania i marketingu.

Znaną teorię z dziedziny HR, mówiącą o tym, że aby rozwijać się zawodowo w jednej firmie powinno się albo awansować, albo pracować maksymalnie pięć lat, wdrożyłam, zmieniając pracodawcę na podwrocławską firmę Tugeb Polbud Sp. z o.o. o zbliżonym profilu działalności. Moim nowym wyzwaniem, wynikającym z ówczesnych potrzeb rynku gospodarki odpadami w Polsce były – w odróżnieniu od sortowania – technologie kompostowania odpadów.

W ramach realizacji różnych projektów moja droga skrzyżowała się wtedy z działaniami Mostostalu Puławy, który właśnie podpisał kontrakt z Zakładem Usług Komunalnych w Puławach na „Rozbudowę i modernizację Systemu Gospodarki Odpadami dla Miasta Puław i gmin ościennych poprzez rozbudowę i modernizację Zakładu Unieszkodliwiania Odpadów Komunalnych w Puławach (...)”. Mój ówczesny pracodawca, czyli Tugeb, w procesie negocjacji został wybrany przez Mostostal na dostawcę technologii sortowania oraz kompostowania odpadów dla tego projektu.

Brałam udział w rozmowach handlowych z Mostostalem



w Puławach i chciałabym opisać jedno spotkanie. Po zakończeniu negocjacji, zwłaszcza tych satysfakcjonujących, kiedy stronom udaje się wynegocjować optymalne dla nich rozwiązania, zwykle następuje tzw. small talk, czyli swobodne rozmowy uczestników spotkania o polityce, aktualnej sytuacji danej branży na rynku, planach rozwoju lub po prostu życiu. Nasz small talk ówczesnych sierpniowych negocjacji został wówczas zdominowany przez temat urlopów i wyjazdów wakacyjnych. Pamiętam, że kiedy ktoś z Mostostalu powiedział, że właśnie szykują się do udziału w regatach żeglarskich w Chorwacji, pomyślałam: „Ale fajna firma, też chciałabym tam pojechać!”.

Takie marzenia musiałam jednak odłożyć, bo rozpoczęła się realizacja projektu w Puławach, którego Kierownikiem został p. Zdzisław Jarosz. Dziś oceniam, że ten kontrakt nie należał do łatwych. O nietypowych komplikacjach w trakcie jego realizacji ukazał się artykuł w Mostpressie z listopada 2014 roku. Do problemów należała między innymi sytuacja finansowa Tugebu, która zaczęła się komplikować, co bezpośrednio przekładało się zarówno na możliwość należytej realizacji zobowiązań Tugebu wobec kontrahentów, w tym Mostostalu Puławy, jak i wynagradzania pracowników. Zaangażowana w realizację projektu puławskiej kompostowni myślałam, że Tugeb „wyjdzie na prostą”, jednak

po kilku miesiącach bez wypłaty zmuszona byłam podjąć decyzję o zmianie pracodawcy.

Zapytałam Kierownika Kontraktu czy w strukturach Mostostalu nie mogłabym dokończyć tego projektu, złożyłam CV i po rozmowie z Zarządem Mostostalu mogłam spełnić swoje marzenie – już jako Kierownik Sekcji Budownictwa Ochrony Środowiska Mostostal Puławy S.A. – we wrześniu 2013 roku pojechałam na regaty do Chorwacji.

Kontrakt na modernizację Zakładu w Puławach został formalnie zakończony przez Mostostal Puławy w 2015 roku. Jednak z uwagi na nadal obowiązujący okres gwarancji i rękojmi do dziś stanowi dla mnie źródło wyzwań i nowych doświadczeń zawodowych.

Po zakończeniu tej budowy kontynuowałam pracę w Mostostalu jako Zastępca Dyrektora Marketingu i Przygotowania Produkcji. Jednak z uwagi na portfel zleceń spółki, w tym ilość projektów realizowanych przez Mostostal za granicą, decyzją Zarządu zostałam pracownikiem Działu Eksportu, który wraz z awansem jego Dyrektora – Jarosława Mućka na Dyrektora ds. Sprzedaży, dziś funkcjonuje w strukturze firmy jako Dział Sprzedaży, a ja od sierpnia 2017 roku wspieram Jarka jak umiem najlepiej jako Jego Zastępca.

• **Które z cech organizacji Mostostal Puławy S.A. twoim zdaniem decydują o jej marce?**

Wieloletnie doświadczenie, bez którego z definicji nie można mówić o marce, specjalistyczne kompetencje, będące unikalną kombinacją świadczonych usług oraz ludzie, czyli zespół, w którym widzę organizacyjny potencjał.

• **Co twoim zdaniem jest ważne z punktu widzenia zorganizowania sprawnie działającego zespołu, który z powodzeniem realizuje powierzony mu kontrakt, zadanie? Lider.**

• **Czy udaje się łączyć rozwój osobisty – budowę kariery zawodowej – z rozwojem relacji między ludźmi, z którymi się pracuje i tworzeniem perspektyw rozwoju firmy? Rozwojowi relacji interpersonalnych w środowisku zawodowym zdecydowanie sprzyjają eventy integracyjne. Stwarzają one okazję do niewymuszonych, szczerych rozmów o bieżących doświadczeniach zawodowych, planach osobistych i perspektywach rozwoju. Uważam, że integracja wpływa pozytywnie na wzajemne relacje między ludźmi, którzy na co dzień współpracują w organizacji i tym samym przyczynia się do rozwoju samej firmy, dlatego chętnie uczestniczę w tego typu wydarzeniach jak regaty czy wycieczki, regularnie organizowane przez Mostostal dla pracowników.**

• **Jak można sobie radzić z problemami, które pojawiają się podczas pracy? Jakie są twoje rady dla młodszych kolegów, którzy dopiero zaczynają pracę w Mostostalu**

Puławy S.A. jako spawacze, monterzy, brygadziści, projektanci czy kierownicy?

Do problemów trzeba podchodzić z dystansem. Według mnie dobrze jest zacząć od etapu, który w Mostostalu bywa nazywany „ściekawianiem tematu”¹, czyli od wszechstronnego rozpoznania problematycznej sprawy. Czasem jej przyczyna może tkwić w kwestiach formalnych, merytorycznych, komunikacyjnych czy sprzętowych. Zdiagnozowanie źródła pozwala spojrzeć na problem z szerszej perspektywy a to automatycznie stwarza możliwość dostrzeżenia większej ilości jego rozwiązań.

Z powodzeniem stosuję i w związku z tym polecam myślenie lateralne (ang. thinking outside the box). Rutyna, korzystanie z przestarzałych a często wręcz prehistorycznych schematów czy stanowcze upieranie się przy jednej opcji, nie pozostawia pola do manewru, natomiast zmiana perspektywy pozwala zobaczyć inną stronę problemu i często prowadzi do znalezienia satysfakcjonującego rozwiązania. Bardzo ważna w tym procesie jest znajomość problematycznego zagadnienia, która stanowi potwierdzenie dla naszego profesjonalizmu. Dzięki temu, wybierając konkretne rozwiązanie, znamy jego skutki i bez obaw możemy za nie wziąć odpowiedzialność.

Oczywiście nie zawsze jesteśmy w stanie po prostu znaleźć sposób rozwiązania danego problemu. Dlatego według mnie warto się konsultować, rozmawiać ze współpracownikami i przełożonymi, aby wykorzystywać ich doświadczenie i wskazówki. Nie trzeba bać się pytać, bo taka wymiana doświadczeń sprzyja rozwojowi organizacji inteligentnej a przecież wszyscy gramy do tej samej bramki!

• **Dlaczego warto pracować w Mostostalu Puławy S.A.? Czym są dla Ciebie kolejne zadania – wyzwaniem, przygodą, problemem do rozwiązania?**

Ja pracuję w Mostostalu, ponieważ widzę w firmie potencjał a każde kolejne zadanie traktuję jak challenge. Szacuję czas na jego realizację i staram się go nie przekroczyć. Uporczywe ignorowanie czy powszechne „zamiatanie pod dywan” zwykle generuje poważniejsze problemy, dlatego nie szukam kogoś, kto mnie wyręczy tylko sama narzucam sobie termin realizacji i działam. Drażę, pytam, nie odpuszczam – po to, by z satysfakcją skreślić kolejne zadanie z mojej listy.

• **Czy kierownik/dyrektor ma czas na pasję, hobby? Jaka to pasja?**

Oczywiście, musi mieć! Umiejętność zachowania równowagi pomiędzy pracą zawodową a życiem prywatnym, to kluczowa kompetencja profesjonalnego menedżera. Dla jej zachowania, w odróżnieniu od zmaskulinizowanego świata, w którym funkcjonują zawodowo, hobbystycznie zajmuję się make-up'em.

Co w firmie słyhać

Eksportowe doświadczenia oczami młodych pracowników – rozmowa z Lucyną Sęktas – Biuro Techniczne Mostostal Puławy S.A. w Niemczech

- **Od kiedy pracujesz w Mostostalu Puławy S.A., jak wyglądała ścieżka twojej kariery zawodowej?**

W roku 2013 ukończyłam Germanistykę na Politechnice Koszalińskiej. Zanim trafiłam do Mostostalu Puławy, uczyłam języka niemieckiego dzieci oraz osoby dorosłe. Bardzo lubię pracę nauczyciela, ale traktowałam ją zawsze jako zajęcie dodatkowe. W 2015 roku odbyłam jednomiesięczne praktyki w biurze rachunkowym, które okazały się przepustką do etatu, który mi zaproponowano w naszej Firmie. Od roku 2016 rozpoczęłam pracę w naszym Biurze Technicznym Mostostalu Puławy w Meerbusch.

- **Które cech organizacji Mostostal Puławy S.A. twoim zdaniem decydują o jej marce?**

Stabilność. Mostostal Puławy gwarantuje młodym pracownikom stabilne zatrudnienie - umowę o pracę, która na obecnym rynku, nie tylko w Polsce, ale również w krajach Europy Zachodniej, jest czynnikiem wyróżniającym solidnego pracodawcę. Stabilność Mostostalu Puławy na rynku usług budowlanych czyni naszą spółkę nie tylko solidnym partnerem w biznesie, ale również atrakcyjnym pracodawcą na rynku pracy.

- **Co twoim zdaniem jest ważne z punktu widzenia, jeżeli chodzi o zorganizowanie sprawnie działającego zespołu, który z powodzeniem realizuje powierzony mu kontrakt, zadanie na eksporcie?**

Moim zdaniem, ważne jest, aby osoby, które mają tworzyć zespół chciały ze sobą współpracować. Zespołem musi zarządzać osoba, która będzie motywować do działania oraz nieustannie przypominać nasz wspólny cel.

- **Czy udaje się łączyć rozwój osobisty – budowę kariery zawodowej – z rozwojem relacji między ludźmi, z którymi się pracuje i tworzeniem perspektyw rozwoju firmy?**

Oczywiście. Charakter mojej pracy oraz środowisko w którym pracuje na co dzień idą bezsprzecznie w parze z możliwością rozwijania kariery zawodowej. Poczucie odpowiedzialności, planowanie na przyszłość oraz maksymalna aktywność intelektualna cechują ludzi, z którymi pracuję.



Obok tych wartości są jeszcze ich kompetencje, które każdego dnia dbają o rozwój firmy.

- **Jak można sobie radzić z problemami, które pojawiają się podczas pracy?**

Dzisiejszy biznes unika słowa problem – chętniej mówimy „pewna niezgodność”, „trudność” lub po prostu „otwarta kwestia”. Pewne trudności są stałym elementem pracy zawodowej każdego pracownika. Najważniejsze to odnaleźć przyczynę problemu. Najlepiej, jeśli można to zrobić wspólnie z zespołem, w którym się pracuje. Wówczas łatwiej o dobre rozwiązania, a przy okazji zespół lepiej się poznaje, rodzi się większa sympatia i zaufanie. W gruncie rzeczy problemy, trudności potrafią budować!

- **Dlaczego warto pracować w Mostostalu Puławy S.A.? Czym są dla Ciebie kolejne zadania – wyzwaniem, przygodą, problemem do rozwiązania?**

W Mostostalu można nabyć wiele umiejętności w krótkim

czasie. Koleżanki i Koledzy z większym stażem i doświadczeniem chętnie dzielą się swoją wiedzą i spostrzeżeniami. Dodatkowo Mostostal Puławy, jako pracodawca cieszy się bardzo dobrą reputacją. Sądzę, że są to najważniejsze czynniki mobilizujące do pracy w Mostostalu. Kolejne zadania nigdy nie są dla mnie problemem, lecz w pewnym stopniu wyzwaniem, które pozwala mi sprawdzić moje kompetencje.

• **Czy pracownik Mostostalu ma czas na pasję, hobby? Jaka to pasja?**

Nie mam zbyt wiele wolnego czasu, a ten który mam staram się spędzać z rodziną. Pogłębianie wiedzy związanej z pracą na moim obecnym stanowisku zajmuje mi dużo czasu, dlatego mogę śmiało powiedzieć, iż moją pasją jest właśnie moja praca.

Konferencja i integracja w Chorwacji

Grupa naszych pracowników i przedstawiciele kadry kierowniczej oraz zarządu uczestniczyła w konferencji dotyczącej nowoczesnych form budowy organizacji biznesowych. Równocześnie ze względu na uroczne otoczenie gościnnej Chorwacji, oprócz rozmów o biznesie, współpracy, nowych kierunkach rozwoju, była to wspaniała okazja do integracji. Zarząd Mostostal Puławy S.A. od wielu lat wspiera pracowników w rozwijaniu

ich pasji. Firma współfinansuje m. in. imprezy kulturalne i sportowe, w których mogą wziąć udział pracownicy i ich rodziny.

Tegoroczna konferencja umożliwiła lepsze poznanie się, podzielenie swoimi refleksjami i doświadczeniem. Wyjazd upływał w duchu rocznicy 100 lat odzyskania przez Polskę niepodległości. Dlatego odbył się „Wieczór Niepodległości”, podczas którego w formie warsztatów integracyjnych, uczestnicy przypomnieli sobie polskie wiersze i pieśni patriotyczne oraz dyscypliny sportowe bliskie sercu Polaków.

Tego typu wyjazdy scalają zespół, ale przede wszystkim inspirują do rozwoju i zmian. To doskonała forma łączenia spraw biznesowych z budową motywacji wewnętrznej zespołu.



Z notatnika

Dlaczego warto zachęcać młodzież do nauki technicznych zawodów?
Czy praca w Mostostalu Puławy S.A. może być sposobem na rozwój swoich zainteresowań?

Wiesław Cieślak, Dyrektor Zakładu Prefabrykacji

- Mostostal Puławy S.A. to firma, która stwarza szanse i daje możliwość rozwoju młodym adeptom technicznych zawodów tj. ślusarz, monter konstrukcji i urządzeń, spawacz. Ożywienie gospodarcze sprawiło, że obserwujemy większe zapotrzebowanie na specjalistów z ściśle określonymi kompetencjami. Transformacja ustrojowa, przemiany polityczne i gospodarcze spowodowały pewną turbulencję w szkolnictwie zawodowym. Zmniejszyło się zainteresowanie kierunkami, które z punktu widzenia branży budowlanej są bardzo ważne. Szkoły wypuszczały mniej absolwentów, a niektóre w wyniku małego zainteresowania zostały po prostu zlikwidowane. Zapotrzebowanie rynku wzrastało i było to tylko kwestią czasu, kiedy będzie brakować wykwalifikowanych ślusarzy, monterów czy spawaczy.

Dzisiaj jest mocno wyczuwalne zainteresowanie tymi zawodami. Zgłasza się do nas wiele osób, które wybrały inną drogę edukacji, ale nie widząc możliwości realizowania się zgodnie z otrzymanym wykształceniem, przychodzi do Mostostalu, aby przyuczyć się do zawodu spawacza, montera. Nie odrzucamy tych kandydatów, prowadzimy z nimi szeroki wywiad i często podejmujemy decyzję pozytywną dla nich, dając im szansę nauki zawodu w Mostostalu. Najczęściej wykazują oni dużą determinację i chęć podnoszenia kwalifikacji. Pierwsze trzy miesiące czyli tzw. okres próbny są przełomowe. Młody pracownik dostaje swojego opiekuna, który wprowadza go w arkana zawodu. Zdarzają się pojedyncze przypadki, kiedy po jakimś czasie pracownik mówi, że jednak nie widzi się w tym zawodzie. W większości sytuacji jednak pracownicy opanowują podstawy zawodu na tyle, że umowa jest przedłużana na kolejny okres zatrudnienia. Osobiście miałem wiele sytuacji, gdy zgłaszali się do mnie ludzie mając zupełnie odległe od naszej branży przygotowanie zawodowe np. kucharz, kelner, leśnik, pracownik ochrony, ratownik medyczny, a nawet policjant. Oczywiście



z każdym trzeba było odbyć szczerą rozmowę i czasami zdarzało się, że kandydat do pracy nie miał zielonego pojęcia co go czeka w Mostostalu. Zdaję sobie sprawę, że młodemu człowiekowi po skończeniu szkoły podstawowej, gimnazjum nie jest łatwo wybrać zawód. Brak doświadczenia, często podpowiedzi kolegów, rodziców czy moda na a może problemy rodzinne, nie ułatwiają podjęcia decyzji o swojej przyszłości. Takie spiętrzenie problemów często doprowadza w konsekwencji do frustracji i pochopnego działania. Młody człowiek, który z różnych względów wybiera zawód, który po czasie okazuje się chybiony (nie może znaleźć stałej pracy, niska płaca, brak satysfakcji z wykonywania pracy itd.). Gdy zgłasza się do Mostostalu jest zdeterminowany, ponieważ jest to kolejny wybór. Osoba ta ma doświadczenie życiowe i wie już czego chce. Oczywiście byłoby najlepiej, gdyby młodzi ludzie za pierwszym podejściem wybrali trafnie zawód, który daje satysfakcję z wykonywanej pracy, bezpieczeństwo finansowe, możliwość rozwoju, stabilizację. Mostostal Puławy jest firmą, która te oczekiwania spełnia:

- Daje gwarancję pracy na pełnym etacie w oparciu o umowę o pracę.

- Dla ślusarzy, spawaczy praca w wytwórniach w Puławach przy wytwarzaniu konstrukcji stalowych, urządzeń przemysłowych, zbiorników stalowych, elementów rurociągów ze stali węglowych i kwasoodpornych.
- Dla monterów, spawaczy praca na budowach w kraju oraz poza jego granicami między innymi Europa Zachodnia, Skandynawia, Wyspy Brytyjskie.

Praca w Mostostalu Puławy S.A. jest urozmaicona, ciekawa, niepowtarzalna przy wykorzystaniu najnowszych technologii i nowoczesnego sprzętu. Myślę, że każdy zawód jest dobry, ale pod warunkiem, że się znajdzie satysfakcjonującą pracę. Coraz częściej praktyka pokazuje, że to zawody techniczne mogą być sposobem na rozwój zainteresowań młodych ludzi. Dla tych ludzi Mostostal Puławy stwarza nieograniczone możliwości, które spełnią ich oczekiwania, dając satysfakcję z pracy i korzyści finansowe. Dla ludzi ciekawych świata jest możliwość jego poznania bez dodatkowych kosztów podczas pracy na kontraktach zagranicznych realizowanych przez Mostostal. Myślę również że zawód techniczny i nabyte umiejętności manualne dodatkowo dowartościują młodego człowieka. Mężczyzna jest tak ukształtowany, że chce ciągle coś tworzyć i pragnie mieć wpływ na rzeczywistość. Najczęściej również podział ról w rodzinie jest taki, że techniką zajmuje się mężczyzna, ojciec. To właśnie ojciec przekazuje swojemu potomkowi pierwsze tajniki nauk technicznych.

Pracując w Mostostalu Puławy nieprzerwanie przez ponad 40 lat, przechodząc z Nim przez liczne transformacje ustrojowe, polityczne, gospodarcze, oraz przez ścieżki kariery i awanse mogę z dumą powiedzieć, że dokonałem dobrego wyboru i życzę innym równie ciekawych doświadczeń.

Jerzy Kowalski, Dyrektor Personalny

- Zapewne nie tylko ja, podzielam pogląd, że reforma szkolnictwa w Polsce zapoczątkowana w roku 1999 przeobraziła gruntownie cały system kształcenia. Jak zapewne większość pamięta, w miejsce szkół 8 klasowych, powstały szkoły podstawowe z 6 oddziałami i gimnazja, a szkolnictwo zawodowe zostało znacznie okrojone. Zniknęła duża ilość szkół zawodowych przykładowych, techników i liceów zawodowych. Uczelnie wyższe wprowadziły podział etapów kształcenia na niższy stopień – licencjat/inżynier i wyższy – magister. Bez wątplenia uniwersytety i szkoły zawodowe odczuły te zmiany, a dotknęło to głównie kierunki techniczne. Wykształcenie inżyniera lub magistra inżyniera na jednym z kierunków technicznych nie kończy się obecnie na obronie pracy dyplomo-



wej. Świeżo upieczony absolwent podejmując pracę w swoim zawodzie cały czas kształci się, zdobywając nową wiedzę i umiejętności. Wszystko to odbywa się w warunkach bardzo dynamicznego rozwoju nauki i techniki. Sięgając pamięcią wstecz można powiedzieć, że przestarzałe technologie są zastępowane nowymi, udział technik informatycznych staje się coraz większy w rozwoju przedsiębiorstw. Pojawiają się coraz to nowe produkty i usługi, które bardzo szybko wypierają stare, często w myśl powiedzenia „lepsze jest wrogiem dobrego”. Tego typu refleksje można by długo kontynuować. W tle pozostaje jednak istotny problem, moim zdaniem istnieje coraz większy popyt na fachowców z różnych obszarów techniki. Co więcej poszukiwani są nie tylko specjaliści, znający dobrze wąską dyscyplinę wiedzy i mający wąskie kompetencje. W cenie są umiejętności interdyscyplinarne, pozwalające wykorzystywać w pracy różne obszary wiedzy technicznej i kompetencje miękkie np. umiejętność pracy projektowej, współpraca w zespole. Wykształcenie techniczne zawierające w programie nauczania nie tylko przedmioty teoretyczne ale również przedmioty czysto praktyczne, bardzo pomaga w rozwoju zawodowym oraz pozwala znaleźć dobrze płatną i ciekawą pracę.

Przenosząc powyższe przemyslenia na grunt Mostostal Puławy S.A. można stwierdzić, iż gałęzie przemysłu, w których mają zastosowanie konstrukcje stalowe w ostatnich kilkunastu latach nie upadają ale rozwijają się nie tylko w Polsce ale całej Europie. Do realizacji tych zadań potrzebni są ludzie, których mimo wykonywania ciężkiej fizycznej pracy trudno nazwać pracownikami fizycznymi o niskich kwalifikacjach. Ciągłe rosnący popyt na dobrych monterów, brygadzystów i spawaczy wskazuje również na to, że te zawody pozwalają szybko znaleźć dobrze płatną pracę nie tylko na chwilę obecną ale i na dającą się przewidzieć przyszłość. Mając taki zawód znacznie zmniejsza się poziom niepewności o przyszłość swoją i najbliższych. Na dzień dzisiejszy pracy jest dużo tak w kraju jak i za granicą. Dowodem na to są liczni, nowi pracownicy z zagranicy nie tylko bliższej (Ukraina, Białoruś) ale i dalszej (Bangladesz, Nepal, Indonezja, Wietnam), pracujący w coraz większej liczbie zarówno w Polsce jak i w innych krajach na terenie Europy. Mostostal Puławy S.A. daje rozległe możliwości rozwoju zawodowego w różnych obszarach techniki dla każdej grupy zawodowej. Zatrudniamy pracowników na stanowiskach wymagających różnych kompetencji: monterzy, spawacze, kontrola jakości, badania nieniszczące, elektrotechnika, logistyka. W każdym z tych obszarów dokonuje się ciągły postęp i zmiana, co daje liczne szanse rozwoju osobistego. Nowe technologie wymagają i będą wymagać coraz to nowych fachowców, znających nowe maszyny i urządzenia, materiały i technologie produkcji. Jednak, aby skorzystać z szerokich perspektyw rozwoju techniki konieczne jest oparcie własnego rozwoju zawodowego na kształceniu ustawicznym, tak by nadążać za postępem technicznym. Szkoły zawodowe, tak zasadnicze czy obecnie branżowe, jak i technika oraz studia techniczne powinny dawać solidne podstawy wiedzy. Uzupełnianie tej wiedzy przez różne kursy i szkolenia specjalistyczne będzie odsłaniać coraz to nowe możliwości pracy.

Reasumując – zainteresowanie naukami technicznymi i praca w zawodach technicznych mogą być bardzo atrakcyjną i perspektywiczną alternatywą zdobywania może łatwiejszej wiedzy ale na pewno mniej perspektywicznej. Sądzę, że krewnych i znajomych naszych pracowników nie trzeba przekonywać, że jesteście dobrym pracodawcą, ponieważ mogą osobiście obserwować, jak tata, wujek, dziadek, kolega zdobywa kolejne ciekawe doświadczenia na budowach w kraju i zagranicą oraz na produkcji. Ufam, że również Ci, którzy jeszcze nas nie znają, będą mogli w przyszłości zobaczyć, że Mostostal Puławy S.A., to firma, którą warto poznać i w której warto pracować.

Z notatnika

Warto uczyć się zawodów technicznych i pracować w takich firmach jak Mostostal Puławy S.A.

Każdy młody człowiek podejmując decyzję dotyczącą dalszego kierunku kształcenia się, ma dzisiaj do dyspozycji m. in. zasoby internetu, opinie absolwentów poszczególnych uczelni i rankingi. W związku z szybko zmieniającymi się potrzebami rynku pracy trudno jednoznacznie odnieść się do globalnego zainteresowania kierunkami technicznymi, informatyką czy medycyną. Automatyzacja produkcji i cyfryzacja przenika poszczególne branże i zmienia profil pracowników, których potrzebują pracodawcy. Niemniej jednak zapotrzebowanie na specjalistów m. in. w rzemiośle, branży budowlanej, branży informatycznej sprawia, że coraz częściej powraca pytanie: Skąd pozyskać nowych pracowników, skoro tak nie wielu młodych ludzi chce się kształcić np. w zawodach technicznych? Bez wątplenia w regionach, w których są ogromne fabryki, kopalnie, stocznie łatwiej przekonać młodego człowieka, że decyzję o kierunku szkoły średniej czy studiach należy podejmować również pod wpływem obserwacji rynku pracy. Źle się stało, że w pewnym momencie uznano w Polsce, że zbędne są szkoły zawodowe, a młodzież powinna koniecznie skończyć studia, nie ważne jakie, ale warto, żeby „mieć magistra”. Praca w życiu człowieka, to nie tylko 8 godzin w zakładzie pracy dziennie i wypłata. Praca to sposób wyrażenia i rozwoju samego siebie. Praca powinna dawać człowiekowi satysfakcję i motywować do podejmowania kolejnych wyzwań. Taki stan rzeczy jest naturalny. Dlatego powinniśmy więcej uwagi zwracać na to, w jaki sposób kształtujemy kulturę pracy w naszych firmach. Szacunek do człowieka wykonującego poszczególne zawody, integracja środowisk zawodowych, godna płaca, to tylko niektóre elementy, które mogą pomóc nam przekonać młode pokolenie, że bycie spawaczem, monterem, mechanikiem, kierowcą nie jest „obciachem”.

Ogromne problemy pracodawców wiążą się dzisiaj z brakiem wykwalifikowanych kadr. Równocześnie obniżenie wieku emerytalnego powoduje, że na emeryturę odchodzą Ci, którzy stanowią fundamentalny zasób poszczególnych organizacji. Powstaje luka, którą nie sposób załatać z dnia na dzień. Dlatego wielu pracodawców sięga dzisiaj po cudzoziemców. Dlatego wydaje się, że uczelnie, szkoły średnie, urzędy pracy, kuratorium oświaty, organizacje okołobiznesowe oraz rodzice muszą dzisiaj intensywnie włączyć się w proces dostosowania ścieżek edukacji



młodzieży oraz doszkalanie pracowników do potrzeb rynku pracy. Z jednej strony trzeba pomóc, doradzić młodym ludziom w wyborze ścieżki edukacji, a z drugiej strony stworzyć warunki zatrudniania absolwentów w zakładach pracy i prowadzenia skutecznego doksztalania, aby przyspieszyć proces ich specjalizacji. Naturalnie pewnych rzeczy nie da się zrobić szybciej np. kierowca nie nauczy się bezpiecznej, rozsądnej i ekonomicznej jazdy samochodem w pierwszym tygodniu po odebraniu świadectwa ukończenia prawa jazdy. Im szybciej w procesie edukacji pojawi się element praktyki, tym bardziej zbliżymy szkoły, uczelnie do pracodawców, firm. Niska ocena umiejętności absolwentów niektórych uczelni przez pracodawców wynika m. in. z braku odpowiedniego przygotowania kadr (wykładowców, instruktorów) i braku praktyki, która z punktu widzenia podjęcia przez młodego człowieka konkretnych obowiązków w firmie – jest niezbędna. W rankingu portalu forsal.pl od kilku lat absolwenci lubelskich uczelni są w grupie najniżej wynagradzanych absolwentów. Taki stan rzeczy powinni uwzględnić rektorzy i wspólnie zmienić sposób zarządzania uczelniami, kadrami, aby lubelskim studentom umożliwić godny start na rynku pracy.

Dużym problemem w opinii ekspertów jest sytuacja absolwentów kierunków humanistycznych, artystycznych dla których brakuje miejsc pracy a przekwalifikowanie jest długofalowym działaniem. Warto się zastanowić, czy nie warto objąć tych absolwentów kompleksowym programem dostosowującym ich kompetencje do realnych potrzeb poszczególnych firm. Wielu absolwentów kierunków humanistycznych jest świetnymi menadżerami, kadrowcami, przedstawicielami handlowymi czy pracownikami działów marketingu. Jednak bez zaangażowania odpowiednich instytucji i uczelni bardzo trudno tym młodym ludziom odnaleźć złoty środek – jak pogodzić pasję z pracą i zarabianiem.

Wiele uwagi poświęca się obecnie uczelniom wyższym. Myślę, że nikogo nie trzeba przekonywać, że jakość kształ-

cenia w szkołach wyższych, uniwersytetach stanowi ważny element życia społecznego i gospodarczego. Trzeba jednak uważać, aby proponowane i wdrażane przez rząd zmiany „nie wylały dziecka z kąpielą”. Ewolucja edukacji nie powinna być rewolucją, ponieważ nikt z ekspertów nie ma patentu na bezbłądność, a przewidywanie zmian na 15, 20 lat do przodu jest raczej wróżbiarstwem. Nie mamy wystarczających danych, a posiadane są interpretowane bardzo stronniczo, aby móc powierzyć władzy rządowej decydowanie o kształcie i procesie kształcenia w szkołach wyższych oraz uniwersytetach. Wizja procesów edukacji i kształcenia na uczelniach powinna powstawać pomiędzy środowiskami naukowymi a przedsiębiorcami, a organy administracji państwowej powinny tylko przelać wnioski na konkretne ustawy i rozporządzenia. Warto pamiętać, że kształcąc obywateli nie produkujemy tylko pracowników. W narodzie potrzebni są również przyszli myśliciele, twórcy, artyści, kapłani itd. Reforma edukacji obejmująca szkoły średnie i zawodowe oraz proces kształcenia na uczelniach wyższych musi być spójnym systemem. Obowiązek za jakość tego systemu spoczywa na nauczycielach, dyrektorach szkół, profesorach, dziekanach, rektorach ale także na administracji państwowej i rządzie. Przerzucanie się odpowiedzialnością niczego nie zmieni, a pracodawcy nadal walcząc z pogłębiającym się deficytem kadr, będą zmuszeni zatrudniać cudzoziemców. Nikt nie kwestionuje tego, że tak czy inaczej z powodów demograficznych jest to działanie nie do uniknięcia. Jednak powinno się zintensyfikować dialog pomiędzy szkołami, uczelniami, pracodawcami i administracją rządową, aby przyspieszyć skuteczne, wspólne działania na rzecz uregulowania rynku pracy. Dobrym rozwiązaniem jest również korzystanie z usług ekspertów, którzy przygotują kompleksową strategię rozwoju kadr w danym przedsiębiorstwie. W województwie lubelskim, dużym wyzwaniem pozostaje przekwalifikowanie pracowników z obszarów wiejskich i dostosowanie ich kompetencji do rozwijającej się gospodarki. Podejmowane działania, projekty wydają się niewystarczające. Może warto skorzystać z rozwiązań zagranicznych partnerów i utworzyć branżowe centra kształcenia kadr przy współpracy z Izłą Rzemieślniczą i organizacjami biznesowymi. W krótkim czasie można by było w ten sposób wykorzystać potencjał specjalistów i zaaktywizować tych, którzy mają problem w odnalezieniu się na lubelskim rynku pracy.

Warto przekonywać młodzież do podjęcia nauki w szkołach zawodowych i technikach, w ten sposób prędzej uzupełnimy braki na rynku pracy, a młodzież będzie mogła realizować się zawodowo w takich firmach jak Mostostal Puławy.

Agnieszka Smreczyńska-Gąbka,
Ekspert ds. planowania strategicznego rozwoju
i Zarządzania Zasobami Ludzkimi

Rubryka Mostostalowca

Wyniki sekcji kolarskiej K.S. POGOŃ MOSTOSTAL PUŁAWY w roku 2017 (wybrane najlepsze wyniki poszczególnych zawodników)

Kategoria U-23

Daniel Staniszewski

- 2 miejsce Młodzieżowe Mistrzostwa Polski – tor – 4000 m drużynowo,
- 5 miejsce Młodzieżowe Mistrzostwa Polski w kolarstwie torowym – omnium,
- 4 miejsce Młodzieżowe Mistrzostwa Polski w kolarstwie torowym – madison
- 6 miejsce Mistrzostwa Europy Seniorów w kolarstwie torowym – wyścig madison
- 4 miejsce Młodzieżowe Mistrzostwa Europy w kolarstwie torowym – wyścig madison

Patryk Górecki

- 1 miejsce w klasyfikacji generalnej – Wyścig Przyjaźni Polsko - Ukraińskiej

Patryk Soliński

- 2 miejsce Młodzieżowe Mistrzostwa Polski – tor – 4000 m drużynowo,
- 4 miejsce Młodzieżowe Mistrzostwa Polski w kolarstwie torowym – omnium,
- 4 miejsce Młodzieżowe Mistrzostwa Polski w kolarstwie torowym – madison

Maciej Kwiatkowski

- 2 miejsce Mistrzostwa Polski – tor – 4000 m drużynowo,
- 5 miejsce Młodzieżowe Mistrzostwa Polski w kolarstwie torowym – madison

Mateusz Kazmierczak

- 1 miejsce Mistrzostwa a Polski w kolarstwie torowym – 4000 m indywidualnie

Mateusz Pomaski

- 2 miejsce Mistrzostwa a Polski w kolarstwie torowym – 4000 m drużynowo
- 5 miejsce Młodzieżowe Mistrzostwa Polski w kolarstwie torowym – madison

Piotr Pękała

- 3 miejsce w klasyfikacji młodzieżowej – CCC Tour – wyścig etapowy,
- 2 miejsce w klasyfikacji młodzieżowej – Małopolski Wyścig Górski – wyścig etapowy,



38 miejsce Młodzieżowe Mistrzostwa Europy – start wspólny
 48 miejsce w klasyfikacji generalnej Tour de l' Avenir (Młodzieżowy Tour de France)
 9 miejsce – Puchar Uzdrawisk Karpackich
 3 miejsce - Młodzieżowe Mistrzostwa Polski na szosie – u-23/ Kalisz – start wspólny

Przemysław Kuświk

2 miejsce Młodzieżowe Mistrzostwa Polski – tor – 4000 m drużynowo

Kategoria Junior

Mateusz Rajtak

8 miejsce Puchar Polski – Krasnobród – start wspólny
 9 miejsce Wyścig etapowy - „Dobczyce 2018”

Bartłomiej Zabłocki

2 miejsce Puchar Polski – Krasnobród – jazda na czas
 10 miejsce Mistrzostwa Polski Juniorów w kolarstwie torowym - omnium

5 miejsce Mistrzostwa Polski Juniorów – Jazda na czas
 10 miejsce – Wyścig etapowy - „Szlakami Jury”

Kategoria Junior Młodszy

Michał Pietras

2 miejsce Puchar Polski – Krasnobród – jazda na czas
 4 miejsce Ogólnopolska Olimpiada Młodzieży – jazda na czas
 2 miejsce Ogólnopolska Olimpiada Młodzieży – start wspólny
 2 miejsce I seria Puchar Polski w kolarstwie szosowym – jazda na czas
 6 miejsce Międzynarodowy Wyścig Kolarski Szlakami Jury
 4 miejsce Międzynarodowy Wyścig Po Ziemi Kluczborskiej i Oleskiej

Kacper Maciejuk

12 miejsce – Wyścig etapowy - „Szlakami Jury”
 6 miejsce Puchar Polski – Krasnobród – jazda na czas

Aneta Sałuda, Łukasz Świder



Rubryka Mostostalowca

Kryterium Uliczne o Puchar Prezesa Mostostal Puławy

5 sierpnia na ulicach miasta Puławy odbyło się Kryterium uliczne o Puchar Prezesa Mostostalu Puławy. Organizatorami wydarzenia byli: Mostostal Puławy S.A., Urząd Miasta Puławy, MOSiR Puławy, Klub Sportowy „Pogon” Puławy.

Celem wyścigu była popularyzacja kolarstwa na terenie województwa lubelskiego oraz promocja Miasta Puławy, Gminy Puławy oraz powiatu puławskiego, zachęcanie młodzieży do czynnego uprawiania kolarstwa.

W wyścigu udział wzięli zawodnicy w kategoriach: Żak, Młodzik, Młodziczka, Junior Młodszy, Juniorka Młodsza, Junior, Kobiety OPEN oraz U-23.

Zwycięscy poszczególnych kategorii otrzymali pamiątkowe puchary i nagrody z rąk Tadeusza Rybaka Prezesa Mostostal Puławy S.A.

Wydarzeniu towarzyszył poczęstunek zorganizowany przez Mostostal Puławy S.A.

KRYTERIUM ULICZNE O PUCHAR PREZESA MOSTOSTAL PUŁAWY

PUŁAWY NIEDZIELA **5.08.** 2018

trasa ulicami: Aleja Królewska, Czartoryskich, Piłsudskiego

START I META AL. KRÓLEWSKA (Skwer Niepodległości)

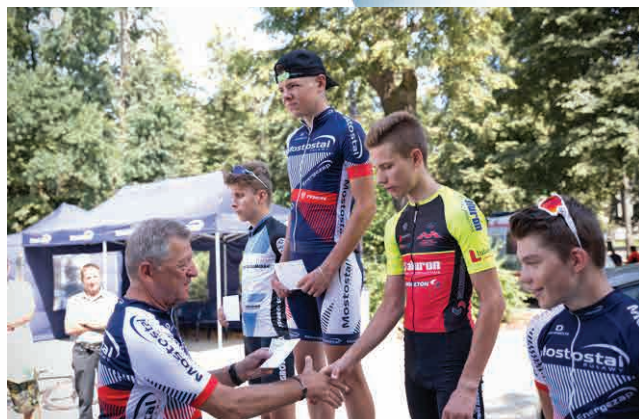
Program minutowy:

- 8.30 – 10.00 zapisy zawodników
- 10.30 odprawa techniczna
- 11.00 Start kategorii Żak, Młodzik, Młodziczka, Juniorka Młodsza
- 11.50 Start kategorii Junior Młodszy, Kobiety OPEN
- 13.00 Start kategorii Junior
- 14.00 Start kategorii U-23
- 15.30 Zakończenie wyścigu

Patronat Honorowy:

Organizatory: **Mostostal PUŁAWY** and **KLUB SPORTOWY POGON PUŁAWY**





Rubryka Mostostalowca

Klub Kolarski Pracowników Mostostal Puławy

Od kilku miesięcy organizowane są wycieczki rowerowe w gronie pracowników Mostostalu Puławy. Dotychczas udało się znaleźć grupę około 15 osób w naszej firmie, które lubią jeździć na rowerze. Głównym celem naszego jest uprawianie sportu, lecz zdarza się, że wycieczka kończy się w miejscu, gdzie można ugasić pragnienie i omówić przebytą trasę.

Jeżeli ktoś ma ochotę spróbować to gorąco zapraszamy i prosimy o kontakt (tel. 694 482 477, Biurowiec, pokój 220). Podchodzimy do naszej pasji poważnie, dlatego chcielibyśmy, aby w naszym gronie znaleźli się ludzie, którzy autentycznie lubią taką formę aktywności.

- **Jak zrodził się pomysł na wspólne kręcenie kółkami?**

Spontanicznie. W maju Andrzej Łucjanek zaproponował ognisko z dojazdem rowerami. Skrzyknęliśmy się w 11 osób i pojechaliśmy razem. Podczas ogniska uznaliśmy, że dobrze będzie to powtórzyć.

- **Kiedy jeździcie?**

Spotykamy się regularnie, co drugi piątek po południu.





Czasem, gdy pojawia się rowerowa okazja (np. Święto Roweru w Lubartowie lub Kryterium Uliczne w Puławach), organizowana jest dodatkowa wycieczka.

• **Jakie trasy wybieracie?**

Trasy ustalane są każdorazowo – po określeniu możliwości i potrzeb uczestników poszczególnych wycieczek, tak żeby nikt nie zostawał z tyłu i się nie męczył. Warto zaznaczyć jednak, że gdy zbierze się mocniejsza ekipa, wycieczka może być bardziej wymagająca. Nasze trasy to zarówno teren (ścieżki leśne i polne) jak i szosa. Czas przejazdu to ok. 2 godziny. Wybieramy trasy lokalne i równocześnie staramy się ich nie powtarzać.

• **Jak przygotować się na takie rowerowe spotkanie? Co trzeba zrobić, żeby móc z Wami się integrować na rowerze - przygotowanie, rower, terminy?**

ABC naszego Klubu jest jasne:

1. Zarezerwować sobie termin – co drugi piątek, ok. 17:00, miejsce spotkania: Marina w Puławach.
2. Należy przygotować/sprawdzić rower przed wycieczką. Nie chcemy awarii gdyż wtedy cała grupa stoi i traci czas.
3. Ubiór stosowny do pogody, wygodny, sportowy. Butelka wody.
4. Dobry humor.

Robert Kulik





Mostostal
PUŁAWY

WYDAWCA:

REDAKCJA:

OPRACOWANIE GRAFICZNE:

mostostal-pulawy.com.pl

MOSTOSTAL PUŁAWY S.A., UL. BUDOWLANYCH 5, 24-110 PUŁAWY

AGNIESZKA SMRECZYŃSKA-GĄBKA

PRZEMYSŁAW GĄBKA

Mostpress

BIULETYN FIRMY MOSTOSTAL PUŁAWY



01/2018

MOSTINFO

OKO W OKO

POD LUPĄ

CO W FIRMIE
SŁYCHAĆ?

Z NOTATNIKA

RUBRYKA
MOSTOSTALOWCA