

Mostpress

BIULETYN FIRMY

MOSTOSTAL PULAWY

01/2020



MOSTINFO

OKO W OKO

POD LUPĄ

CO W FIRMIE
SŁYCHAĆ?

RUBRYKA
MOSTOSTALOWCA



mostostal-pulawy.com.pl



Mostostal

PULAWY



SOLIDNY PARTNER W BIZNESIE

Tytułem wstępu

„To będzie trudny czas” – tak eksperci zapowiadali jesienią 2019, kolejny 2020 rok. Prognozy uwzględniały sytuację ekonomiczną, spowolnienie gospodarcze i zmiany w systemie prawnym. Już w pierwszym kwartale wszyscy zmierzyszy się z wyzwaniem, którego nikt nie przewidywał tj. pandemią Covid-19. W jednym momencie znaleźliśmy się w nowej rzeczywistości, pełnej niepewności i utrudnień. Niemal wszystkie firmy, w zgodzie z zaleceniami Ministra Zdrowia podjęły wysiłek, dostosowania się do nowych regulacji. Kwarantanny, izolacje, reżim sanitarny, praca zdalna – wpisały się również w funkcjonowanie naszej organizacji. Podjęliśmy wiele działań prewencyjnych, edukacyjnych, które mają pomóc naszym pracownikom bezpiecznie pracować. Na bieżąco monitorujemy zagrożenia, informacje ze strony rządu, rekomendacje Głównego Inspektora Sanitarnego. Zachowujemy optymizm i wierzymy, że już wkrótce będzie znaczna poprawa sytuacji zdrowotnej w Polsce, która umożliwi łagodzenie wdrożonych procedur.

W imieniu Zarządu Mostostal Puławy S.A. pragnę podziękować dyrektorom, całej kadrze nadzoru i pracownikom Grupy Mostostal Puławy za solidarność, odpowiedzialność i współpracę. W tym trudnym czasie okazywane sobie zrozumienie, dostosowanie się do nowego porządku organizacji pracy, wypracowanie kompromisów – to niezbędne postawy, które umożliwiają kontynuowanie powierzonych nam przez inwestorów zleceń oraz ochronę miejsc pracy. Jesteśmy wdzięczni wszystkim członkom załogi za przestrzeganie obostrzeń, których celem jest ochrona zdrowia i życia. Jako Zarząd ufamy, że pomimo wszelkich barier spowodowanych pandemią, nasza Grupa Mostostal Puławy będzie funkcjonować bez większych komplikacji i wszyscy razem pokonamy trudności, które przynosi ze sobą nie tylko wirus Covid-19, ale sytuacja gospodarcza w Polsce, Europie i na Świecie.

Oddajemy do Państwa rąk kolejny numer Mostpress, który ukazuje się od 2007 roku. Nasza organizacja dużą uwagę skupia na konsekwentnym budowaniu kultury organizacyjnej. Ten biuletyn jest świetnym przykładem tego, że staramy się pielęgnować komunikację wewnętrzną i relacje



pomiędzy członkami struktury naszego przedsiębiorstwa. Przez 13 lat w naszym biuletynie dokumentowaliśmy zarówno nasze realizacje, sukcesy, osiągnięcia, ale dużo miejsca poświęciliśmy lepszemu poznaniu naszych pracowników, ich pasji i doświadczeń zawodowych. Ufam, że ten numer również spotka się z pozytywnym odbiorem i zachęci Państwa do współtworzenia kolejnych edycji.

W imieniu Zarządu Mostostal Puławy S.A. życzę wszystkim Pracownikom i Waszym Rodzinom - dobrego, bezpiecznego, zdrowego i owocnego 2021 roku. Niech to będzie czas, który pomoże nam zrealizować zarówno plany zawodowe, jak i te osobiste. Jestem przekonany, że wspólnie pokonamy przeciwności losu i sprostamy kolejnym wyzwaniom.

Tadeusz Rybak
Prezes Zarządu Mostostal Puławy S.A.

MostInfo

SERWIS NAJWAŻNIEJSZYCH WYDARZEŃ

Budowy krajowe i zagraniczne – najważniejsze kontrakty 2019

W 2020 r. Mostostal Puławy S.A. kontynuował realizację jak również pozyskał nowe znaczące dla firmy projekty, z których godne zwrócenia uwagi są m.in.:

Z budów krajowych:

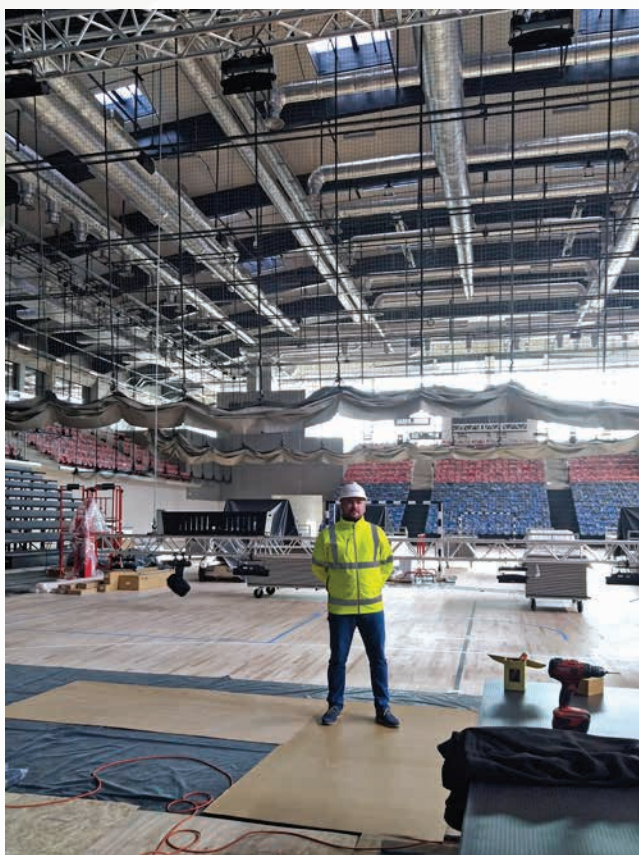
- projekt nr 1010 – **Budowa nowych instalacji kwasu azotowego, neutralizacji i produkcji nowych nawozów na bazie kwasu azotowego.** Jest to Inwestycja Grupy

Azoty - Puławy, która obejmuje m.in. budowę nowej V linii kwasu azotowego, budowę nowej IV linii neutralizacji kwasu azotowego oraz przeprowadzenie modernizacji istniejących czterech linii kwasu azotowego. Realizacja całego zadania inwestycyjnego wpłynie na poprawę efektywności wytwarzania kwasu azotowego i nawozów na jego bazie, a dodatkowa ilość wytworzonego kwasu azotowego zostanie zużyta do produkcji specjalistycznych nawozów.

Mostostal Puławy w ramach tego projektu podpisał i wykonał szereg umów, w tym najważniejsze obejmują: prefabrykację i montaż rurociągów, konstrukcję stalową główną, drugorzędową oraz budowę węzła neutralizacji K-81; konstrukcję stalową budynku pompowni K-87 + K-89; montaż aparatów, urządzeń i zbiorników; konstrukcję stalową estakad w drodze K; konstrukcje stalowe główne K-84 w osiach 5-7 wraz z rurociągami wydmuchu; dostawę i montaż rurociągów oraz podpór i konstrukcji wsporczych pod rurociągi, dostawę i montaż zbiornika buforowego powietrza pomiarowego oraz zamknięcia hydraulicznego.

Całkowite zakończenie realizacji prac przez naszą firmę uzależnione jest od pozyskania nowych zleceń od Inwestora w ramach realizacji tego projektu.





- **Budowa hali widowiskowo-sportowej w Puławach**, czyli sztandarowy kontrakt Mostostalu Puławy jest obecnie na poziomie 95% zaawansowania robót. Do pełnego zakończenia prac pozostało jeszcze zamontowanie krzesełek na trybunach, uruchomienie instalacji teletechnicznych, elektrycznych oraz sanitarnych i AV. Równolegle prowadzone są również prace wykończeniowe, ostatnie warstwy malowania, mycie okien, fasad, podłóg, elewacji oraz poszczególnych pomieszczeń w których wszelkie prace zostały już zakończone a także zlecone przez Inwestora drobne roboty dodatkowe. MOSiR Puławy rozpoczął już delegowanie pracowników do szkoleń z zakresu obsługi i użytkowania wbudowanych i zamontowanych w hali urządzeń. Gotowość hali do odbioru będzie miała miejsce w I kwartale przyszłego roku.
- W bieżącym roku Mostostal Puławy uzyskał zlecenie od PKN ORLEN na wykonanie robót dodatkowych w ramach realizowanego obecnie w formule pod klucz kontraktu na **budowę instalacji pilotażowej do testowania katalizatorów uwodornienia** – czyli substancji przyspieszających reakcje chemiczne na potrzeby instalacji produkcji PTA we Włocławku.

Dodatkowe prace obejmują dostawę dodatkowych aparatów, zaworów ręcznych, wciągników do obsługi urządzeń. Ponadto w ramach umowy rozszerzono zakres o wykonanie prac branż elektrycznej oraz AKPiA.

Dla przypomnienia, nowa instalacja pilotażowa (badawcza) o wydajności około 1300 kg/h będzie sprzężona z instalacją produkcyjną kwasu tereftalowego (PTA) i umożliwi testy w skali przemysłowej a także zapewni optymalizację kosztów i czas dla doboru najlepszych wariantów procesowych. Kontrakt realizowany jest przy zaangażowaniu spółki projektowej WEYER która wykonuje dla nas prace projektowe branży technologicznej.

Na dzień dzisiejszy zakończono prace projektowe, uzyskano pozwolenie na budowę oraz zakontraktowano wszystkie aparaty, zawory i urządzenia. Kontynuowany jest montaż konstrukcji stalowej etażerki oraz rozpoczęto prefabrykację rurociągów.

Planowany termin zakończenia realizacji prac: I kwartał 2021 r.

- W drugim kwartale br. Mostostal Puławy podpisał z ER-BUD Industry Sp. z o.o. **umowę na wykonanie prac demontażowych części ciśnieniowej kotła K-2 oraz kompleksowe wykonanie montażu wentylatorów i kanałów spalin** w ramach realizowanej przez Zakłady Azotowe Puławy S.A. Inwestycji pn: „Modernizacja kotła





parowego OP-215 nr 2 w celu redukcji emisji NOx w Elektrociepłowni GA Z.A. „Puławy” S.A.". Celem realizowanej przez ZAP inwestycji jest dostosowanie kotła do nowych norm emisji NOx, której, dzięki zastosowaniu katalitycznej metody SCR – wartość całkowita dla EC spadnie poniżej 200 mg/Nm³ co pozwoli spełnić wymogi Dyrektywy IED. Szczegółowy zakres prac naszej firmy obejmuje: montaż wentylatorów spalin z napędami (ciężar całkowity: 34 t), montaż kanałów spalin wraz z konstrukcją oraz rurociągiem hydrotransportu (ciężar całkowity: 63 t), demontaż części ciśnieniowej kotła OP-215 nr 2 (ciężar całkowity: 311t), izolacje ciepłno-akustyczne wentylatorów i kanałów spalin (powierzchnia całkowita: 688m²). Ze względu na napięty harmonogram realizacji prac oraz duże obciążenie robocze naszej firmy w okresie realizacji tych robót, Mostostal zaangażował do współpracy podwykonawców: do demontażu kotła – firmę Pol-Inowex Sp. z o. o., do obsługi rusztowania – IN-TECH Rusztowania Sp. z o. o. oraz PRB Termochem Sp. z o. o. do wykonania prac izolacyjnych. Wszystkie prace zostały zakończone pod koniec października br.

- **Wymiana bębnowego filtra próżniowego węzła nadawcy w Jednostce Biznesowej Pigmenty dla Grupy Azoty Zakłady Chemiczne „Police” S.A.** to kolejny kontrakt pozyskany przez naszą firmę w bieżącym roku i trzeci za-

warty z Zakładami Chemicznymi Police S.A. w ostatnich latach. Zakres naszych prac obejmuje:

- wykonanie wielobranżowej dokumentacji projektowej uwzględniającej dostosowanie istniejącej instalacji do nowego filtra
- częściowa wymiana elewacji zewnętrznej budynku produkcyjnego
- demontaż istniejącego bębnowego filtra próżniowego
- dostawa i montaż nowego bębnowego filtra próżniowego oraz jego podłączenie do istniejącej instalacji.

Urządzenie pracuje na wydziale Produkcji Bieli Tytanowej. Służy do próżniowego odfiltrowania zawiesiny nadawcy, a następnie podania jej poprzez zespół przenośników do kalcynatora, gdzie jest suszona oraz poddana dalszym procesom technologicznym. Ciężar nowego urządzenia wynosi 15 ton. Sporym wyzwaniem był demontaż starego urządzenia jak również montaż nowego, gdyż filtr pracuje w budynku produkcyjnym na poziomie +12m. Niezbędne było usunięcie części elewacji zewnętrznej oraz wybudowanie odpowiedniej platformy wzdłuż ściany budynku do wysokości +12m. Dzięki zastosowaniu podpór mostowych typ Mostostal oraz stężeń rurowych powstała stabilna platforma przy pomocy której możliwe było bezpieczne przeprowadzenie wymiany bębnowego filtra próżniowego w JB Pigmenty GA Zakłady Chemiczne Police S.A.

Obecnie trwają prace związane z regulacją i ustawieniem filtra w procesie produkcyjnym mające na celu uzyskanie założonych parametrów technologicznych.

Planowane zakończenie prac – 10.12.2020 r.

- Wytwórnia Konstrukcji Stalowych (WKS) Mostostal Puławy kontynuuje podpisany w ubiegłym roku kontrakt na realizację **dostaw konstrukcji w ramach projektu przebudowy linii lekkiej kolei miejskiej w Kopenhadze**. Wg stanu z listopada br. wykonano około 500 ton konstrukcji stalowej z łącznej ilości objętej kontraktem 760 ton. Kontrakt realizowany jest dla duńskiej firmy DANPRO i obejmuje projektowanie warsztatowe, prefabrykację, zabezpieczenie antykorozyjne z metalizacją natryskowa i dostawę konstrukcji stalowej sześciu wiaduktów kolejowych. Konstrukcje produkowane są zgodnie z wymaganiami najwyższej klasy wykonania konstrukcji EXC4 wg EN1090-1/2. Dodatkowo w ramach tego samego projektu podpisujemy umowę na rozszerzenie zakresu dostaw konstrukcji stalowej o kolejne 6 obiektów mostowych o łącznej wadze około 1200 ton. Dostawy realizowane będą w 2021 i 2022 roku.
- W 2020 roku Wydział Konstrukcji Stalowych (WKS) otrzymał również nowe zlecenie od firmy Standard Kessel na **dostawę około 800 ton kanałów spalin i powietrza dla dwóch linii kotłów gazowych powstających w fabryce chemiczno-farmaceutycznej Infraserw Höchst we Frankfurcie w Niemczech**. Pierwsze dostawy miały miejsce w sierpniu bieżącego roku a całość dostaw zakończy się w kwietniu 2021 r. Obecnie wg stanu na koniec listopada dostarczyliśmy około 410 ton konstrukcji stalowej kanałów.

Budowy zagraniczne:

W roku 2020 Mostostal Puławy S.A. realizował trzy projekty poza granicami kraju:

- W czwartym kwartale bieżącego roku Mostostal Puławy zakończył **realizację prac budowlanych obejmujących montaż rusztów, kanałów powietrza, części ciśnieniowych kotłów oraz rurociągów WSC (Lot 1, 2, 6, 7) na 3 liniach spalania odpadów komunalnych w spalarni Rookery South Energy Recovery Facility w Bedford w Anglii**. Pomimo zawirowań spowodowanych przez epidemię koronawirusa realizacja kontraktu uległa stosunkowo nieznacznym przesunięciom czasowym w czym swój udział miał Mostostal, który na zlecenie HZI przygotował i zrealizował plan wcześniejszego wykonania prób ciśnieniowych, co otworzyło front robót dla kolejnych firm (prace izolerskie i wymurówkowe). Obec-

nie prowadzone są głównie prace związane z montażem rurociągów WSC (Lot 7). Zakończenie prac planowane jest na koniec bieżącego roku.

- W dn. 16.11.2020 rozpoczęła się realizacja kolejnego **kontraktu w Szwajcarii – w spalarni odpadów w Bazenheid w kantonie St Gallen**. Zakres prac obejmuje montaż części ciśnieniowej kotła. Jest to projekt z kategorii brownfield, tzn. istniejąca spalarnia jest modyfikowana poprzez zastąpienie starego kotła nową jednostką. Jak to często bywa w przypadku takich projektów – dotyczą nas liczne ograniczenia. Zakład jest cały czas „na ruchu”, miejsca jest bardzo mało więc koncepcja montażu części ciśnieniowej oparta jest na wyprodukowaniu i dostarczeniu na budowę zblokowanych elementów kotła (dotyczy to ciągów 1-3), które następnie będą zamontowane za pomocą dźwigu na docelowym miejscu. W tym przypadku przywiezione na budowę części kotła powodują zablokowanie możliwości transportu odpadów do pozostałych dwóch linii spalania, więc ciężki montaż zaplanowany został na weekend 28-29 listopada i prowadzony będzie dźwigiem gąsienicowym o udźwigu 1000T. Próba ciśnieniowa jest zaplanowana na 21.03.2021 a zakończenie prac na koniec maja przyszłego roku.
- Pod koniec bieżącego roku, w listopadzie Mostostal Puławy podpisał z HITACHI ZOSEN INOVA kontrakt na realizację prac budowlanych obejmujących **montaż kotłów oraz konstrukcji stalowej procesowej (Lot 6,8) na dwóch liniach spalarni odpadów SYCTOM IVRY II w Paryżu**. Budowa rozpocznie się w grudniu 2020 roku i jest to kolejny po angielskich budowach w Ferrybridge i Rookery kontrakt o tak dużej skali podpisany przez naszą firmę. Ten projekt (podobnie jak Bazenheid) jest realizowany w istniejącym zakładzie, gdzie obok pracującej obecnie instalacji do spalania odpadów zbudowana zostanie nowa część składająca się z dwóch linii. Jest to jeden z najbardziej wymagających kontraktów jakie naszej firmie przyszło realizować w ostatnim czasie. Istniejąca spalarnia zlokalizowana jest w gęstej miejskiej zabudowie. Wygospodarowane miejsce jest niewiele większe od budowanej instalacji. Plac składowy dla konstrukcji stalowej zlokalizowany jest ok. 30 km od budowy i Mostostal jest odpowiedzialny za jej transport na plac budowy, zaś elementy kotłów z zakresu Lot-u 6 będą przywożone bezpośrednio pod hak żurawia przez naszego zleceniodawcę. Czas trwania kontraktu (wliczając działania typu demontaż rurociągów do dmuchania kotłów i odtworzenie instalacji po trawieniu chemicznym) to ponad dwa lata, więc konieczne było utworzenie zakładu podatkowego Mostostalu we Francji.

Agnieszka Pyc, Specjalista ds. Zamówień Publicznych

Hala Sportowa w Puławach

Dobiega końca budowa niezwyklego obiektu w Puławach, a mianowicie nowej Hali widowiskowo-sportowej, którą Mostostal Puławy S.A. realizuje z ramienia Generalnego Wykonawcy Inwestycji. Choć to nie pierwsza tego rozmiarów hala budowana przez Puławski Mostostal, należy tu wspomnieć chociażby Atlas Arenę czy też Tor Kolarski w Pruszkowie to ta Puławska hala jest niezwykle z punktu widzenia konstrukcyjnego i przykuwająca wzrok, a widoczna już z oddali miasta. Piękna bryła z śnieżnobiałym wykończeniem dachu i elewacji daje niesamowite wrażenie. Ale żeby do tego doprowadzić Mostostal Puławy S.A. musiał stanąć na wysokości zadania i bardzo dobrze przygotować się do tej realizacji.

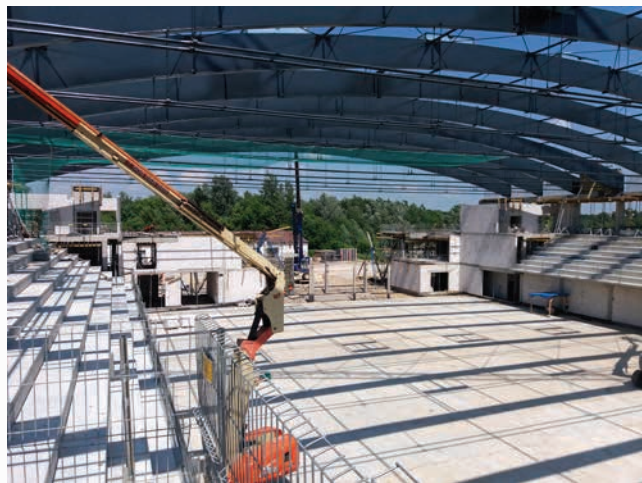
Wszystko zaczęło się 8 czerwca 2018 r. od podpisania z władzami Miasta Puławy umowy na kompleksową realizację nowej hali widowiskowo-sportowej w Puławach. Cel dla Inwestora jest zrozumiały, w Puławach gra jedna z trzech najlepszych drużyn sportowych w piłce ręcznej w Polsce.

Pomyślano nie tylko o szczypiornistach, hala to również znakomite oświetlenie sportowe dostosowanie do transmisji w jakości 4K, znakomite oświetlenie i nagłośnienie sceniczne oraz akustyka, sale fitness, siłownia, sale konferencyjne, zaplecze odnowy biologicznej itp.

Zaprojektowano również ekologiczne ogrzewanie hali dzięki zastosowaniu 72 odwiertów głębinowych do odzysku ciepła z gruntu na głębokość blisko 100m.

Hala ma wymiary około 85m na 63m w szczytowym punkcie osiąga wysokość 19,5m, a jej kubatura to 104 504m³. W hali w przyszłości będzie mogło zasiąść **3200 kibiców** sportowych lub widzów innych wydarzeń. Cześć z trybun jest składana teleskopowo, co pozwala odpowiednio dostosować ilość siedzeń do potrzeb. Powierzchnia podłogi sportowej z klonu kanadyjskiego, to największa tego typu powierzchnia w Europie.

Największym wyzwaniem dla Mostostalu Puławy S.A. było wykonanie i zamontowanie **nietuzinkowej konstrukcji stalowej dachu hali**. Zaprojektowano go bowiem jako





złożoną z 13 wiązarów łukową kopułę przegubowo podpartą na łożyskach elastomerowych związanym dołem podwójnym ciągnem średnicy 85mm.

Rozpiętość zmontowanego wiązara to około 62m i wadze około 48 Ton każdy. Układ statyczny budynku hali widowiskowo-sportowej jest ramowy, tzn. elementami głównymi nośnymi są słupy żelbetowe wymiarach 40x70cm, które są utwierdzone w stopie żelbetowej, na których spoczywa wiązar stalowy łukowy ze ściągiem ze stali S355JR. Wiązar oparty jest przegubowo na słupie żelbetowym, który jest utwierdzony stopie fundamentowej żelbetowej. Konstrukcję dachu hali stanowi wiązary, na których spoczywa blacha trapezowa jednoprzęsłowo TR150 gr,1,5mm. Wiązary połączone są ze sobą tężnikami oraz stężeniami.

Zamontowanie takiej konstrukcji tradycyjnymi metodami z pewnością byłoby możliwe, lecz przy tym bardzo pracochłonne. Podczas montażu na tymczasowych podporach szacowany czas potrzebny na montaż określano na 2-3 miesiące. Było nie lada wyzwaniem, aby wymyślić innowacyjną metodę pozwalającą skrócić ten czas do minimum ze względu na ogólne ograniczenia terminowe kontraktu oraz nadchodzący okres zimowy, a jeszcze trzeba było halę uszczelnić, aby realizować prace wewnątrz. Z pomocą przyszła pomysłowość młodych inżynierów z Mostostalu Puławy S.A., którzy to po konsultacjach z Głównym Projektantem konstrukcji uzgodnili montaż uprzednio scalonych na poziomie zero wiązarów poprzez luk montażowy za zgodą Projektanta pozostawiony w ścianie północnej hali.

Transport i montaż gotowych wiązarów odbywał się po specjalnie do tego celu przygotowanej drodze technologicznej za pomocą żurawia gąsienicowego samojazdnego TEREX CC2500.



Dźwigiary były montowane pojedynczo w kolejności od najdalej wysuniętego w kierunku najbliższego.

W trakcie montażu wiązarów dachowych, za który odpowiadała specjalna ekipa doświadczonych monterów, osobna brygada przygotowywała montaż stężeń i tężników za pomocą dwóch dźwigów wieżowych w jednym czasie. Takie prowadzenie robót okazało się strzałem w dziesiątkę.

Cała operacja głównego montażu blisko **600 ton konstrukcji** Mostostalowi Puławy S.A. zajęła równo **7 dni**. To był niebawmy sukces i wielkie zadowolenie zarówno dla Wykonawcy jak i Inwestora oraz osób zainteresowanych tą inwestycją. Należy tu zauważyć, że nie było by tak ogromnego sukcesu gdyby nie współpraca szeregu ludzi w tym dokładność planowanego montażu oraz jakość wykonania dostarczonej konstrukcji, którą dostarczała **Wytwórnia Konstrukcji Stalowych** Mostostalu Puławy S.A.

Dlatego **Mostostal Puławy S.A.** często podejmuje trudne, a niekiedy „niemożliwe” zadania gdyż pracując w zespole i mając bardzo dobrą kadrę inżynierską potrafimy wykazywać się skutecznością w działaniach przy zachowaniu wszelkich standardów bezpieczeństwa co prezentujemy od kilkudziesięciu lat naszej obecności na rynku Polskim, ale również Europejskim.

Tak wspaniały obiekt wyposażony w najnowocześniejsze systemy elektryczne i teletechniczne nie mógłby powstać bez odpowiedniej współpracy Mostostalu Puławy S.A. z różnymi partnerami, co w rezultacie dało oczekiwany przez wszystkich rezultat i mamy nadzieję, że na długie lata będzie służyć nie tylko mieszkańcom Puław, ale i całej Polski.

Planowany termin zakończenia robót: grudzień 2020 r.
Inwestor: Miasto Puławy

Dawid Sykut, Kierownik Kontraktu

MostInfo



Najważniejsze wydarzenia 2020 roku

Międzynarodowe Targi Budownictwa i Architektury BUDMA 2020

W dniach 4.02-7.02.2020 r. Mostostal Puławy SA uczestniczył w Targach Budma 2020. Targi Budma, to jedno z najważniejszych miejsc spotkań producentów i dystrybutorów nowej technologii, materiałów budowlanych, architektów, wykonawców i inwestorów z Europy. W targach uczestniczyło blisko 1000 firm z Polski i zagranicy.

European Economic Congress Trends

W dniu 25 lutego br. Pan prezes Tadeusz Rybak wziął udział w EEC Trends, to wydarzenie poprzedzające XII Europejski Kongres Gospodarczy w Katowicach oraz największa impreza gospodarcza w Europie Centralnej. W wydarzeniu udział wzięło ponad 700 gości z kraju i zagranicy. Przedsiębiorcy, eksperci i decydenci pracowali nad ostatecznym kształtem

zakresu tegorocznego XII Europejskiego Kongresu Gospodarczego w Katowicach.

Executive Club – XI edycja konferencji Infrastruktura Polska i Budownictwo

W dniu 3 marca br. w Warszawie Pan prezes Tadeusz Rybak miał przyjemność uczestniczyć w XI edycji konferencji Infrastruktura Polska i Budownictwo. Zaproszeni eksperci przybliżyli aktualne zagadnienia podczas całonocnej serii debat, podzielonych na trzy tematyczne panele dyskusyjne oraz dwa wystąpienia. Zwieńczeniem wydarzenia była wieczorna gala rozdania „Diamentów Infrastruktury i Budownictwa”, dla najbardziej wyróżniających się podmiotów w branżach.

Biznes Forum LKB

W dniu 26 czerwca 2020 roku w Lublinie Pan prezes Tadeusz Rybak uczestniczył w Biznes Forum, podczas którego przyznana została nagroda „Po pierwsze gospodarka”, którą otrzymało 9 przedsiębiorstw, w tym Mostostal Puławy S.A. w kategorii duże firmy.

Aneta Sałuda

Specjalista ds. Komunikacji i Ładu Korporacyjnego



MostInfo

Podsumowanie roku 2020 w Mezap sp. z o.o.

Kontrakty

Rok 2020 był w naszej spółce kolejnym rokiem stojącym pod znakiem wykonawstwa urządzeń i aparatów na potrzeby rozpoczętej w poprzednich latach przez Grupę Azoty Puławy bardzo dużej inwestycji jaką jest modernizacja istniejących 4 linii Kwasu Azotowego w Zakładzie Nawozów. Przez pierwsze 8 miesięcy bieżącego roku realizowaliśmy dostawę tzw. kluczowego wyposażenia dla pierwszej z w/w linii. W jego skład wchodzi: Kondensator gazów nitrozowych, Separator gazów resztkowych, Chłodnica kwasu azotowego, 3 sztuki koszy katalitycznych oraz najważniejsze urządzenie, którym jest Kolumna Absorpcyjna wykonana ze stali 1.4311 i 1.4306, o średnicy 6 m i ciężarze ponad 300 ton, wyposażona w 40 szt. półek wewnętrznych składających się z blach perforowanych i węzownic grzewczych (zdjęcie nr 1). Moment końcowego montażu dennicy górnej Kolumny na wysokości 60 metrów przedstawia zdjęcie nr 2.

W tym samym czasie na warsztacie spółki zakończone zostało wykonawstwo 2 szt. Kociołów Utylizatorów E07/E08

(zdjęcie nr 3), które w miesiącu sierpniu zostały zamontowane na instalacji Kwasu Azotowego.

Jeśli chodzi o innych klientów krajowych to na początku II kwartału br. dla Grupy Azoty Tarnów wykonaliśmy modernizację 3 szt. chłodnic gazu E1-E3.

W chwili obecnej, dla francuskiej firmy AIR LIQUIDE, na warsztacie spółki wykonujemy 2 szt. reaktorów i 2 szt. kolumn, których płaszcze wykonane są z blach węglowych platerowanych gatunkiem 316L (zdjęcie nr 4). Na potrzeby tego kontraktu zakupiliśmy w Finlandii nowe urządzenie spawalnicze tj. słupowysięgnik do spawania łukiem krytym. Tylko w ten sposób będziemy w stanie dotrzymać kontraktowego terminu i dostarczyć urządzenia docelowemu odbiorcy (ORLEN Południe) do końca lutego 2021 roku.

W miesiącu listopadzie rozpoczęliśmy kompletowanie materiałów na kolejny kontrakt dla firmy LOTOS. Jest to Reaktor dyskowy, aparat o średnicy 4 m, ciężarze 210 ton i długości 20 m a jego dostawa do Gdańska przewidziana jest na luty 2022 roku.

MEZAP jest obecnie na końcowym etapie realizacji dla MOSTOSTALU Puławy Reaktora bocznikowego R-2301. Jego dostawa do Płocka, do firmy ORLEN przewidziana jest w połowie grudnia. Jednocześnie również dla MOSTOSTALU rozpoczęliśmy realizację 9 szt. aparatów z przeznaczeniem do Grupy Azoty Kędzierzyn i terminem dostawy w lipcu 2021 roku.

Jeśli chodzi o klientów zagranicznych to dla szwedzkiej firmy OUTOTEC w III kwartale br. z materiału SX dedykowa-



Fot. 1



nego na instalację kwasu siarkowego wykonaliśmy wymiennik Sulphuric Acid Cooler a dla litewskiej LIFOS-y na koniec II kwartału dostarczyliśmy 4 szt. wkładów rurowych do wymienników ciepła E-107 i E-109 (zdjęcie nr 5).

Zakupy

Najważniejszym zakupem bieżącego roku jest zwijarka hydrauliczna do blach, 4 – walcowa, o szerokości walców 3 100 mm, max grubość walcowanej blachy 100 mm. Obecnie Spółka posiada 3 zwijarki do blach, o różnych zakresach grubości lecz tylko jedną o szerokości 3 100 mm. Jest to najstarsza maszyna (z 1965 roku), która jeszcze w latach 80-tych przeszła generalny remont a obecnie ze względu na uszkodzenia układu mechanicznego (mocowania, łożyskowania itp.) oraz elektrycznego (silniki, sterowanie itp.) nie nadaje się do naprawy. Nowa zwijarka, przeznaczona do zwijania płaszczy aparatury

ciśnieniowej, pozwoli na ponad dwukrotne zwiększenie technicznych możliwości produkcyjnych Spółki. Obecnie jesteśmy na etapie doprecyzowywania warunków trójstronnej umowy z producentem urządzenia i firma leasingową.

W III kwartale br. zostało zakupione przez Mezap urządzenie do spawania łukiem krytym, które jest niezbędne do realizacji wcześniej zawartego kontraktu z firmą AIR LIQUIDE o czym pisałem w pierwszej części artykułu.

Dodatkowo, w związku z koniecznością odnawiania starzejącego się parku maszynowego, zmodernizowaliśmy dwie tokarki będące na wyposażeniu spółki jeszcze od czasów Zakładu Mechanicznego.

Targi

Nasza Spółka, styczniu br., w Płocku, wzięła udział w XXVI Sympozjum Naukowo-Technicznym CHEMIA 2020, którego Honorowym Gospodarzem był PKN ORLEN S.A.

Niestety, w związku z wyjątkowo trudnym czasem pandemii Covid-19 i różnymi formami ograniczającymi kontakt bezpośredni pozostałe cykliczne targi, kongresy i sympozja, w których MEZAP corocznie uczestniczył zostały przeprowadzone w wersji on-line.

Andrzej Kozak, Prezes Zarządu Mezap Sp. z o.o.





Fot.4



Fot.5

MostInfo

Podsumowanie roku 2020 w spółce Energezap

Przedsiębiorstwo Remontów Energetycznych Energezap Sp. z o.o. świadczy usługi montażowe i remontowe w zakresie prac mechanicznych na instalacjach chemicznych i energetycznych, a w szczególności urządzeń elektrociepłowni (m.in. kotłów i turbin parowych). Działalność firmy obejmuje teren całej Polski, jednakże w wyniku usytuowania na terenie Zakładów Azotowych w Puławach, główny nacisk kładziemy na tutejsze instalacje.

Firma nasza oprócz tego wykonuje:

- Remonty pomp wirnikowych jedno i wielostopniowych
- Remonty zbiorników ciśnieniowych, podgrzewaczy regeneracyjnych oraz wymienników płytowych, rurowych
- Części zamienne: toczenie, frezowanie itp.

Posiadamy uprawnienia w zakresie wytwarzania, montażu, modernizacji i napraw urządzeń i rurociągów ciśnieniowych nadanych przez UDT w Lublinie. Wykonujemy instalacje zgodnie z Dyrektywą ciśnieniową 97/23/WE. Spółka współpracuje z komórką kontroli jakości Zakładów Azotowych „Puławy” S.A. oraz komórką kontroli jakości Mostostalu – Puławy S.A.

Firma zatrudnia 120 osób w tym 105 bezpośrednio związanych z produkcją. Trzon załogi tworzą pracownicy o długoletnim stażu i doświadczeniu w wykonywaniu prac w branży energetycznej do prac mechanicznych (ślusarze, spawacze, tokarze, monterzy).

Nasi spawacze posiadają uprawnienia IS, UDT, TDT, TUV, w grupach materiałowych FM1, FM2, FM3, FM5, FM6.

Obecnie zakład przygotowuje się do wdrożenia Zintegrowanego Systemu Zarządzania w oparciu o normy: Norma Jakościowa PN-EN ISO 9001:2015, Norma Środowiskowa PN-EN ISO 14001:2015, Norma BHP OHSAS 18001:2006.

Gwarantujemy wysoką jakość i terminowość świadczonych usług.

Oferujemy rzeczową współpracę opartą na partnerstwie i fachowości.

Najważniejsze kontrakty 2020

- 27 lipca 2020r firma nasza podpisała umowę na zadanie inwestycyjne pn.: „Remont palników głównych i wanny żużla kotła nr 4” branża mechaniczna, na kwotę: 1 746 000,00zł. Rozpoczęcie z dniem podpisania umowy, a zakończenie 12.11.2020r. zakres prac obejmował wymianę wanny żużla, łamaczy, konstrukcji i rurociągów oraz naroży palnikowych całość o wadze prawie 20 ton.



Fot. 1



- P.R.E. „Energezap” Sp. z o.o., w dniu 6 maja 2020r podpisał umowę na modernizację Podgrzewacza wody zainstalowanego w Elektrociepłowni Zakładów Azotowych „Puławy” na kwotę 3 015 000,00zł, a koniec był datowany na 23 października. Podgrzewacz (zdj. 2 i 3) o wadze 51 ton został zaprojektowany jako zamienny dla istniejącego podgrzewacza wody kotła OP-215 nr 4. W jego skład wchodzi rurociągi zasilające z rurami i komorą rozdzielającą, węzownice dolne i górne oraz komory wylotowe lewe i prawe. Całość prac zrealizowaliśmy grupą 18 pracowników.
- Jednym z dużych zadań wykonywanych przez naszą firmę była realizacja projektu pn. :”Demontaż turbozespołu TG1” w branżach mechaniczna, AKPiA i elektryczna na

kwotę 2 495 000,00zł. Projekt wygrany w przetargu publicznym zorganizowanym przez Zakłady Azotowe „Puławy” S.A. Umowa podpisana 22.11.2019, a zakończenie prac w dniu 15.05.2020r. Demontaż turbiny, rurociągów parowych i olejowych, oraz urządzeń tj. pomp, wymienników ciepła. Całość o wadze 370 ton.

- P.R.E. „Energezap” Sp. z o.o. w dniu 24 czerwca 2020r. wygrał przetarg w ZA Puławy, a następnie dostał zlecenie na „Remont znaczący pompy PWZ-03 w ramach umowy 3-letniej”, na kwotę 145 300,00zł. Koniec prac był datowany na 31 lipca 2020r. Pompa (zdj. 4 i 5)

Ryszard Jarosz, Prezes Zarządu, Energezap sp. z o.o.
Piotr Targoński, Technolog, Energezap sp. z o.o.



MostInfo

Podsumowanie roku 2020 w obliczu zmian polityczno-gospodarczych w Niemczech i na świecie

Ostatni rok upłynął nam na zmaganiach z pandemią i obserwacji dynamicznie zmieniającej się sytuacji na świecie. Zgodnie z danymi firmy Google Trends pomiędzy 25.02.2020 i 15.04.2020 w sieci wyszukiwaliśmy częściej danych na temat koronawirusa niż informacji na temat pogody. Później tendencja ta się odwróciła i pomimo drugiej, jeszcze silniejszej fali pandemii, prognoza pogody interesuje użytkowników wyszukiwarki Google statystycznie rzecz biorąc bardziej, niż aktualna sytuacja związana z koronawirusem. Piszę o tym dlatego, że siłą rzeczy każda próba oceny mijającego roku, wiązać się będzie z wirusem i problemami jakie wywołał. A tego chciałbym uniknąć. Chciałbym natomiast przypomnieć o kilku ważnych wydarzeniach w gospodarce niemieckiej i światowej z ostatniego okresu.

Rozpocznę od roku 2015, kiedy to chińska Midea Group przejęła największego producenta robotów przemysłowych na świecie. Niemiecka Kuka, bo o niej mowa, założona w 1898 roku, dostarcza roboty wykorzystywane przy magazynowaniu, spawaniu i transporcie ładunków wykorzystywane na liniach produkcyjnych u wszystkich największych producentów samochodów. Przejęcie firmy Kuka wywołało falę krytyki i dyskusję w Niemczech. Robotyka uważana jest przecież za kluczową gałąź przemysłu XXI wieku i niemiecki rząd federalny podejmował próby zablokowania transakcji.

Przejęcie Kuki wywołało dyskusję nie tylko w Niemczech, ale również w całej Unii Europejskiej. Komisja Europejska opowiedziała się wówczas za koniecznością stworzenia europejskich przepisów chroniących strategicznie ważnych obszarów gospodarczych w celu zapobieżenia migracji technologii z Europy do Chin.

Wspominam o tym dlatego, ponieważ rok 2020 w niemieckim przemyśle stoi pod znakiem budowy fabryki Tesli pod Berlinem. Brandenburgia zaoferowała Tesli wiele udogodnień podatkowych, a premier Dietmar Woidke w swoim liście do Elona Muska zachęcał do inwestycji pod Berlinem podkreślając „korzystny obszar oddziaływania zarówno na rynku pracy w Brandenburgii, jak i zachodniej Polsce”. Przemysł motoryzacyjny, właściwie najważniejszy fundament gospodarki niemieckiej, przyjął nową inwestycję Amerykanów jako coś nieuniknionego. Tesla stała się przecież niedawno



najwyżej wycenianym producentem samochodów na świecie, wyprzedzając GM i Toyotę.

W kontekście przejęcia Kuki nowa inwestycja Amerykanów to kolejny znak, że europejskie przedsiębiorstwa stają się coraz mniej innowacyjne na rynkach ogólnoświatowych. Od dawna mówi się, że niemiecka motoryzacja przespała pierwsze lata rozwoju elektromobilności. Dodatkowo w nowym niemieckim pakiecie koniunkturalnym znajdują się dopłaty tylko dla samochodów elektrycznych, a niemieccy producenci mają ich w swojej ofercie bardzo mało. Motoryzacja, która zawsze mogła liczyć na protektę polityków i państwa (przypominam o dieselgate VW), teraz, w momencie kryzysu, może zostać przez politykę bardzo osłabiona.

Europa nie jest już przysłowiowym „pępkiem świata”. Podpisane 15 listopada 2020 roku Regionalne Wszechstronne Partnerstwo Gospodarcze jest tego dobitnym dowodem. Porozumienie skupia 15 krajów regionu azjatycko-oceanicznego, które zamieszkuje 30% ogólnoświatowej populacji i w których realizowane jest 30% światowego PKB – jest to największe porozumienie o wolnym handlu zawarte w historii. Ani USA ani

Unia Europejska nie stanowią przeciwwagi dla tej największej na świecie strefy wolnego handlu.

W roku 2020 Mostostal Puławy kontynuował projekty, które realizuje na terenie Niemiec już od wielu, wielu lat. Już na koniec roku 2019 prognozy gospodarcze dla Niemiec nie były dobre, oczekiwano spadku zleceń w przemyśle. Rok 2020 będzie na pewno punktem zwrotnym w historii gospodarczej - w Polsce, w Niemczech, na całym świecie.

Póki co wszystko na to wskazuje, że polskie przedsiębiorstwa z branży budownictwa przemysłowego aktywne na rynkach europejskich będą należeć do zwycięzców okresu pandemii. Inwestycje są realizowane bez przerw, ciągle pojawiają się nowe zamówienia. Inwestorzy wybierają naszą ofertę, ponieważ jesteśmy niezawodni, dotrzynamy terminów i zobowiązań, jakość naszych prac jest wysoka. Równocześnie

Mostostal Puławy jako odpowiedzialny pracodawca stara się zapewnić bezpieczeństwo zatrudnienia swoich pracowników zarówno w odniesieniu do wymagań związanych z pandemią, jak i zapewnieniem odpowiedniego portfela zamówień na przyszłe miesiące i lata.

W kończącym się roku w Unii Europejskiej mogliśmy zaobserwować próby odejścia od pierwotnych idei jednego, wspólnego rynku, wzmożony protekcjonizm i próby ograniczania swobody przedsiębiorczości i świadczenia usług. Dlatego nie powinniśmy zaniedbywać rynków poza Unią Europejską. Należy dziś o tym pamiętać, szczególnie w kontekście europejskiego problemu związanego z deficytem przywództwa i zmian w przepisach.

Daniel Widawski, Dyrektor BT Niemcy



MostInfo

Nowe doświadczenie pracy w czasach niepewności

Podsumowanie roku 2020 na kontraktach w Wielkiej Brytanii i Szwajcarii.

Mostostal wszedł w rok 2020 realizując jeden, ale za to duży kontrakt zagraniczny, mianowicie projekt Rookery w Wlk. Brytanii – montaż 3 linii kotłowych wraz z rurociągami WSC dla szwajcarskiej firmy Hitachi Zosen Inova. Prace na tym projekcie rozpoczęły się w listopadzie 2019 i na przełomie lat 2019/2020 wydawało się iż największym wyzwaniem dla naszych pracowników będzie jego komplikacja wynikająca z dużego i różnorodnego zakresu prac obejmującego ruszty, część kanałów i wyposażenia, „ciśnieniówkę” i wspomniane wyżej rurociągi WSC (Water-Steam Cycle), w sumie cztery tzw. Lot’y.

W marcu 2020 roku pojawił się nowy koronawirus, o zupełnie nieznanym obliczu, który w Polsce nie rozprzestrzenił się wówczas mocno, natomiast bardzo dotknął inne kraje



Europy – a w szczególności Wielką Brytanię.

Co jest jak najbardziej zrozumiałe – pojawiła się niepewność i obawy ludzi o własne zdrowie (a nawet życie).

Stan zaawansowania prac w Rookery był taki iż o ile do zbliżających się wielkim krokami Świąt Wielkanocnych można było „dotrwać” nie powodując poważnych konsekwencji dla harmonogramu bez wzmocnienia załogi, to po Świątach niezbędne było znaczące zwiększenie obsady budowy.

Rząd polski wprowadził wówczas obowiązek dwutygodniowej kwarantanny dla przyjeżdżających do Polski. Obowiązek odbycia kwarantanny powodował „zablokowanie” zjazdów urlopowych i to na nieznanym okresie czasu ponieważ nieobecność pracowników na budowie sięgałaby w takim przypadku kilku tygodni.

Zjazd budowy na Święta, kwarantanna i rysujące się problemy ze znalezieniem chętnych na wyjazd na kontrakt po Świątach skutkowałyby załamaniem się postępu prac z wszystkimi wynikającymi z tego potencjalnymi kontraktowymi konsekwencjami (kary umowne, wykonanie zastępcze, itd.). Podobne problemy miała inna polska firma, realizujące prace na tym samym kontrakcie.

Sytuację uratowało to, iż część załogi zrezygnowała z przyjazdu na Święta do kraju i zgodziła się dla dobra kontraktu na

pozostanie na budowie, kontynuując prace montażowe. To, iż budowę udało się utrzymać w tych trudnych okolicznościach, kiedy część naszych pracowników spędziła Święta z dala od swoich bliskich jak i to, że pomimo fatalnych informacji o sytuacji epidemicznej docierających z Wlk. Brytanii, na budowie nie dochodziło do zakażeń pozwoliło na realną ocenę zagrożenia i zbudowanie w naszych pracownikach przekonania, że pomimo pandemii można (i warto) pracować na budowie zagranicznej – chociaż rodzi to duże niedogodności dla nich samych, jak i ich rodzin.

Budowa dobiega obecnie końca a jej sprawne przeprowadzenie przyczyniło się do pozyskania kolejnego zlecenia od firmy Hitachi Zosen Inova na montaż konstrukcji stalowej i części ciśnieniowych kotłów dla dwóch linii do spalania odpadów w Paryżu (projekt Ivry II).

Niemal dokładnie w rok od startu projektu Rookery rozpoczęliśmy (w dn. 16.11.2020) realizację projektu Bazenheid w Szwajcarii dla niemieckiej firmy Martin. Polega on na montażu części ciśnieniowej kotła do spalania odpadów komunalnych, który instalowany będzie w miejsce zdemontowanej starej

jednostki (oprócz tego w spalarni pracują jeszcze dwa kotły. Wyzwaniem będzie ciężki montaż zablokowanych elementów pierwszych trzech ciągów kotła, który zaplanowano na dn. 28-29.11.2020. Ciężary montowanych elementów oraz promienie, na jakich prowadzone będą operacje dźwigowe wymagają użycia żurawia gąsiennicowego o udźwigu 1000T. Z uwagi na to, że spalarnia pracuje w ruchu ciągłym zdecydowano się na przeprowadzenie operacji ciężkiego montażu w trakcie weekendu, ponieważ dostępne miejsca pionowania dostarczonych na ciężarówkach elementów powodują całkowite zablokowanie możliwości dowozu nowych odpadów (jako ciekawostkę można podać, że praca w niedzielę wymaga zgody od administracji kantonu). Szwajcaria jest bogatym i zorganizowanym krajem, jednak w momencie wydawania tego numeru Mostpress raportowała dosyć wysokie ilości zachorowań na COVID-19. Trzymajmy kciuki, aby pod tym względem była ona równie „bezpieczna” dla naszych pracowników jak opisywana powyżej budowa brytyjska.

Jarosław Muciek, Dyrektor ds. Sprzedaży



Co w firmie słyhać

Wyzwania pracodawcy w czasach pandemii Covid-19

W bardzo szybkim tempie zbliżamy się do końca roku 2020 i jest to bardzo dobry moment, by pokusić się o pewnego rodzaju podsumowanie naszej działalności w ostatnich kilkunastu miesiącach. Byłoby to z jednej strony bardzo przyjemne zadanie, bo mamy się w tym roku czym pochwalić i to na większości obszarów naszej działalności, ale z drugiej strony nie do końca tak jest...

Jako żywy twór gospodarczy, zawsze jesteśmy uzależnieni od aktualnego otoczenia gospodarczego, nie tylko tego w Polsce, ale i globalnego. Każda anomalia na rynku surowców, materiałów przetworzonych, giełd kapitałowych, czy w końcu w postaci zachodzących niekorzystnych zmian politycznych – zawsze niekorzystnie wpływa na wyniki gospodarcze podobnych nam, dużych przedsiębiorstw budownictwa przemysłowego, czego na przestrzeni prawie już 60 lat naszej działalności wielokrotnie doświadczaliśmy. To niejednokrotnie bolesne doświadczenia, ale jednocześnie to „wróg” dobrze już nam znany, z którym sobie radzimy przy mniejszych lub większych stratach własnych. W każdym razie, nigdy nie utraciliśmy podstaw, solidnych fundamentów, dzięki którym funkcjonujemy i przecież rozwijamy się. Obecnie zderzyliśmy się z czymś, co wywołało szok światowy. Niemal od samego początku roku 2020 wszyscy doświadczamy i walczymy z pandemią COVID-19, która nie tylko zabija ludzi, jako groźny wirus, ale także wyniszcza całe społeczeństwa poprzez odebranie im stabilności ekonomicznej i zaufania do rządów, wynikających z postępującego załamania światowej gospodarki w wielu strategicznych branżach. Z tego powodu, niestety, nie możemy czuć się całkowicie bezpieczni i to pomimo naszej bardzo stabilnej sytuacji ekonomicznej. Postanowiłem, biorąc pod uwagę wyjątkowość obecnej sytuacji, że w swojej wypowiedzi skupię się przede wszystkim na jej analizie (często krytycznej) poprzez pryzmat działań, które już podejmujemy od kilku miesięcy w celu złagodzenia w stopniu maksymalnym wszelkich negatywnych następstw rozprzestrzeniającej się pandemii w ujęciu działalności naszego przedsiębiorstwa.

Niewątpliwie mamy sporo szczęścia, bo możemy stwierdzić, że branża budownictwa przemysłowego zarówno w wymiarze produkcji warsztatowej, jak i budowlano-montażowej, jako jedna z niewielu, praktycznie nie odczuła większych perturbacji z powodu pandemii koronawirusa. I to w obszarze



całej Europy. W zasadzie, poza podwyższeniem ogólnych wymogów sanitarnych – nie odnotowaliśmy żadnych „drażących” ograniczeń administracyjnych. Firmy naszej branży, mają pełne portfele zamówień, a bieżący, kończący się już rok pozwoli Mostostalowi Puławy S.A. odnotować zyski z działalności lepsze niż tylko przyzwoite.

Niepewność i poniekąd obawy przed niewiadomym, pojawiają się dopiero wraz z etapem szczegółowego planowania działalności na kolejne lata.

Uważam, że choć krajowe i zagraniczne zapotrzebowanie na budowę nowej i modernizację istniejącej infrastruktury przemysłowej w najbliższych latach będzie nadal na krzywej wznoszącej – to nieznaczne, ale jednak odnotowane spowolnienie gospodarcze już odczuwalne w latach 2018-2019 w połączeniu z wybuchem pandemii koronawirusa SARS-CoV-2 z początkiem roku 2020 – z całą pewnością negatywnie wpłynie na prognozy na lata po roku 2020 i z pewnością znacznie podniosą i tak już odczuwalną niepewność w branży.

Grupa Mostostal Puławy S.A. ma tę wysoką wartość własną, zresztą wynikającą ze specyfiki branży, w której operuje, że

w gruncie rzeczy poruszamy się w obszarach pozostających jak na razie odpornymi na skutki pandemii – po prostu, realizowane przez nas projekty w 90 % są uznawane za kluczowe dla gospodarek państw, w których je prowadzimy w związku z czym, oczywiście, przy bezdyskusyjnym zachowaniu odpowiednich reżimów sanitarnych - możemy spokojnie funkcjonować w ograniczonych przez nią warunkach, co doskonale pokazuje przykład naszych doświadczeń z ostatnich, niemal już 12 miesięcy. Nie oznacza to oczywiście, że możemy się czuć całkowicie komfortowo i lekceważyć zachodzące na naszych oczach zmiany ekonomiczno-społeczne w skali całego globu. Odpowiednie analizy występujących lub spodziewanych utrudnień i ryzyka gospodarczego prowadzone są przez nas na bieżąco, co pozwala nam na utrzymywanie pełnej manewrowości i podejmowanie korzystnych, bezpiecznych dla przedsiębiorstwa decyzji. Należy przecież zdawać sobie sprawę, że sytuacja gospodarcza kraju jest obecnie bardzo trudna i w perspektywie najbliższych kilkunastu miesięcy, nie ma co się spodziewać skokowej poprawy. Polska należy do krajów, gdzie zaobserwowano największy spadek produkcji w budownictwie, a za nami są jedynie Belgia i Hiszpania. Szacujemy, że do 2022 r. sektor budownictwa przemysłowego w Polsce będzie musiał stawić czoła niższemu popytowi na usługi, ponieważ większy spadek zamówień będziemy obserwować w sektorze inwestycji prywatnych, co wg naszej oceny długofalowej, na szczęście ma szansę i powinno być równoważone przez oczekiwany wysoki poziom zamówień publicznych (w znakomitej większości dzięki funduszom unijnym, których beneficjentem Polska jeszcze jest...). Tu jednak dotykamy kwestii politycznych, od których zamówienia te są po prostu uzależnione i w efekcie, przy niekorzystnym dla Polski obrocie spraw związanych z uchwaleniem przez UE nowego budżetu na kolejne lata oraz całego funduszu odbudowy na lata 2021-2022 (nie bez kozery nazywany nowym planem Marshalla dla państw Unii Europejskiej) mogą nie przynieść spodziewanego efektu wsparcia dla całej naszej gospodarki, czyli i dla naszej branży.

Z pewnością taki scenariusz, gdyby tylko wszedł w życie, w moim przekonaniu byłby równoznaczny z częściowym wygaszeniem polskiego sektora budownictwa przemysłowego i to nie tylko w kraju, ale też na rynkach zagranicznych. Dobrze by było, aby nasi rządzący mieli świadomość, że naszą słabość natychmiast wykorzystają konkurenci ze Słowacji, Czech, Hiszpanii, Chorwacji, czy nawet Turcji. Przedsiębiorcy w każdym razie, są absolutnie świadomi powagi sytuacji, krytycznej wręcz tym bardziej dla nas, że na jej zmianę, czytaj poprawę, jako nawet duże przedsiębiorstwo wpływu nie mamy najmniejszego.

Dlatego też, jako odpowiedzialni przede wszystkim za funkcjonowanie w dobrej kondycji naszego przedsiębiorstwa

i dobrostan jego pracowników, monitorujemy przede wszystkim te aspekty ekonomiczne i obszary szeroko pojętej gospodarki, na które mamy realny wpływ. W ten sposób dzięki celowemu uproszczeniu schematu i świadomemu ograniczeniu stopni swobody, wyekstrahowaliśmy dwa obszary, absolutnie kluczowe dla istnienia i funkcjonowania Grupy Mostostal Puławy S.A. Zapewnienie ich poprawnego działania jest dla nas sprawą „być albo nie być”. Dosłownie. Mam tu na myśli przede wszystkim konieczność utrzymania kompetentnej załogi i jej konsekwentne, pokoleniowe odnawianie oraz zapewnienie sobie wsparcia sektora finansowego, banków i ubezpieczycieli na najbliższe lata.

Są to nie lada wyzwania w dobie obecnych warunków ekonomicznych i społecznych. Tym bardziej jako Zarząd, szczególnie mocno odczuwamy ciążącą na nas odpowiedzialność społeczną. Nasze przedsiębiorstwo, Grupa Mostostal Puławy S.A. zapewnia przecież pracę blisko 1300 pracownikom różnych szczebli. To właśnie my, pracownicy i nasze zaangażowanie, stanowimy o sile bądź słabości naszej organizacji, dlatego też musimy od samych siebie, ale i naszych koleżanek i kolegów wymagać naprawdę wysokiego poziomu wykonywanej pracy i osiągnięcia rezultatów nie gorszych niż zaplanowane. Zarząd wszystkie swoje działania ukierunkował i podporządkował głównemu celowi – zapewnieniu za wszelką cenę ciągłości produkcji warsztatowej oraz budowlano-montażowej. Opieramy swoją strategię przetrwania pandemii i wywołanego nią ogólnego kryzysu gospodarczego, na założeniu, że z tego trudnego okresu mamy wyjść nie tylko nieosłabieni, ale właśnie silniejsi organizacyjnie, a stanie się to właśnie dzięki każdemu utrzymanemu obecnie miejscu pracy, dzięki każdemu utrzymanemu w firmie wykwalifikowanemu pracownikowi, dzięki nie stosowaniu zwolnień z powodów ekonomicznych (tzw. cięcia kryzysowe, często stosowane przez konkurencyjne firmy). Opieramy tę strategię przede wszystkim na dogmacie budowania i umacniania zaufania pomiędzy pracodawcą a pracownikami. Pomimo ponoszenia obecnie, związanych z tym wysokich kosztów działalności, liczymy, że długofalowo strategia ta pozwoli nam na uzyskanie efektu gospodarczego „skoku do przodu”, ponieważ kryzys nie będzie trwał wiecznie, a w momencie pojawienia się na rynku wielu wyhamowanych obecnie projektów, wszyscy inwestorzy przede wszystkim będą wymagać natychmiastowej gotowości do ich realizacji, no i oczywiście odpowiedniego potencjału wykonawczego. W ten sposób pojmuję właściwą manewrowość, o której wspominałem na początku wypowiedzi, a którą za wszelką cenę musimy utrzymać jako przedsiębiorstwo.

Pracownicy, którym na sercu leży dobro zakładu, którzy szanują swoje miejsce pracy, powinni sobie zdawać sprawę z faktu, że wszyscy bez wyjątków podlegamy nadzrę-

nym, ekonomicznym regułem rynku. Mijmy na uwadze, że pandemia COVID-19 naprawdę zdążyła już wywołać ogromne jego zmiany, także w obszarze samego rynku pracy, dając się we znaki nie tylko pracownikom, ale również pracodawcom. Mijmy także na uwadze, że także biznesowo i organizacyjnie po raz pierwszy mierzymy się z sytuacją realnego zagrożenia zdrowia, czy nawet życia wszystkich swoich podwładnych. Z całą pewnością nikt nie miał gotowej recepty na to, jak postępować w takich warunkach, kiedy wszyscy walczymy nie tylko o zdrowie, ale także o bezpieczeństwo socjalne i byt naszych rodzin. W związku z tym uważam, że należy uznać za znaczący sukces to, że w tak trudnych warunkach ekonomicznych utrzymujemy w zasadzie stałą załogę, utrzymujemy stałe, progresywne schematy waloryzacji płac i premiowanie, dzięki czemu łagodźmy skutki odczuwalnie już rosnących kosztów życia w Polsce (siła nabywcza polskiego złotego słabnie coraz bardziej, a ceny nawet podstawowych produktów spożywczych rosną). Utrzymanie właściwego balansu pomiędzy oczekiwaniami płacowymi pracownika, a realnymi możliwościami pracodawcy w tym zakresie, są dla nas, Zarządu, absolutnym priorytetem.

Jest to nasze najważniejsze i najtrudniejsze wyzwanie, zwłaszcza, że coraz trudniej jest pracownika zadowolić w tym zakresie, przy jednoczesnej i dość powszechnej niestety, jego niechęci, do chociażby podwyższania kwalifikacji zawodowych, czy utrzymania powtarzalności norm jakościowych wykonywanej pracy. Przy całej mizerii panującej już od lat na polskim rynku pracowników wykwalifikowanych (efekt wygaszenia swego czasu. przez premiera J. Buzka szkolnictwa zawodowego technicznego w Polsce) tym bardziej nie możemy sobie pozwolić na utrzymywanie „bylejakości” wśród załogi wszystkich szczebli, wdrożliśmy więc, autorski program cyklicznej oceny pracownika, zawierający jasne kryteria pozwalające w sposób wymierny na całkowicie obiektywne ocenienie przydatności i zaangażowania każdego z nas w funkcjonowanie firmy w skali roku, w oparciu o badanie przeprowadzane w okresach kwartalnych. W drastycznych przypadkach narzędzie to pozwoli na eliminację „słabych ogniw”, ale z drugiej strony pozwoli na oczywiste premiowanie najlepszych. Wprowadzamy przejrzystą regułę: „płacimy za rzetelną i uczciwą pracę, a nie za samą obecność”, chcemy aby pracę w Mostostal-u Puławy S.A. ponownie traktowano jako przywilej. Naszym celem jest unikanie sytuacji bardzo niebezpiecznych dla firmy, w której niedobory, czy wręcz brak wykwalifikowanej kadry są pokrywane poprzez bezkrytyczne tolerowanie zwiększonego udziału pracowników niewykwalifikowanych, tracąc tym samym wydajność i jakość na rzecz ilości. Utrzymywanie tego rodzaju zatrudnienia, nie ma sensu i jako nieuzasadnione ekonomicznie, nie będzie w naszej firmie stosowane.

Powyższe działania są najważniejszym elementem naszej długofalowej strategii działalności i mają na celu przede wszystkim utrzymanie dotychczasowej bardzo dobrej pozycji na wymagającym rynku, umocnienie rozpoznawalności marki przedsiębiorstwa i osiąganie marżowości umożliwiającej konsekwentny jego rozwój. Zdajemy sobie jednak sprawę, że mamy pewien poważny „mankament” w naszych założeniach i tak naprawdę, nie do usunięcia, a czasem decydujący o powodzeniu lub porażce w walce o zlecenia krajowe. Chodzi o nieuczciwe praktyki pewnej części konkurencji. Myślę, że w tym miejscu warto podnieść kwestię „szarej strefy” z pandemią Covid-19 w tle, jako stały proceder niektórych firm, umożliwiający im zwielokrotnianie zysków przy jednoczesnym stosowaniu cen dumpingowych w krajowych przetargach. Niestety, nadal w sektorze istnieje i ma się dobrze zjawisko nierejestrowanego zatrudniania pracowników zarówno z Polski, jak i z zagranicy. Relatywnie najbardziej popularne jest wśród firm małych i średnich, gdzie wypłacanie części wynagrodzeń pracowników bez podatków i składek na ubezpieczenia społeczne, czy też bez zgodnego z kodeksem pracy wynagradzania za przepracowane godziny nadliczbowe jest praktyką niemalże, powszechną. Skala tego procederu jest na tyle duża, że zakłóca uczciwą konkurencję rynkową w staraniach o pozyskanie zleceń krajowych. Ciekawe, że taka forma zatrudnienia, co należy podkreślić z całą mocą - niezgodna z prawem polskim i w dłuższej perspektywie bardzo niekorzystna dla pracownika, to jednak pozostaje wciąż atrakcyjna dla wielu z nich. Mogę tutaj wyrazić jedynie swoje przypuszczenie, w zasadzie jestem przekonany, że jest to wyłącznie efektem nadopiekuńczości socjalnej państwa polskiego, które w imię politycznej prosperity, prędzej pograży ekonomicznie pracodawcę płacącego uczciwie swe zobowiązania, niż porządnie i dokładnie zweryfikuje podatkowo takich „biednych” pracowników i ich zleceniodawców. Co bardzo znamienne, aspekt taki całkowicie nie występuje w przypadku kontraktacji zagranicznej. Dotykam tutaj celowo tego tematu, ponieważ skala jego rozprzestrzenienia się wśród krajowych podmiotów gospodarczych jest ogromna. Tajemnicą poliszynela pozostaje kwestia strat, jakie ponosi w związku z tym całe społeczeństwo, bo tolerowanie przez urzędników państwowych szarej strefy powoduje z pewnością ogromne niedobory pieniądza w postaci nie odprowadzanych podatków i składek społecznych, których ciężar uzupełnienia stawia się na plecach i barkach uczciwych płatników. No chyba, że wszyscy składający się na masę szarej strefy, uczciwie nie korzystają z usług publicznej służby zdrowia, nie korzystają z płatnych zwolnień lekarskich, nie wyciągają rąk po zapomogi socjalne, nie korzystają z nowoczesnej infrastruktury, no i nie będą pobierać emerytur... Tylko wówczas oszustwo przestaje być nęcące, ponieważ przestaje być opłacalne



zarówno dla pracownika, jak i jego wspólnika-pracodawcy. Wykorzenienie takiego korupcyjnego schematu, powinno być celem nadrzędnym państwa polskiego, które powinno chcieć być państwem nowoczesnym i przyjaznym dla uczciwych obywateli. Pod rozważę, także dla wielu z lekarzy, traktujących lekko zasadność wystawianych przez siebie zwolnień lekarskich, zwłaszcza tych do 30 dni... SARS-CoV-2 tylko bardziej uwypuklił słabość systemu, który musi zostać doprowadzony do należytego porządku. Jako przedsiębiorstwo duże, świadome swojej roli w łańcuszku gospodarczym naszego regionu, nie tolerujemy cwaniactwa i oszustwa, ponieważ na dobre imię, które posiadamy składa się uczciwa praca już kilku pokoleń naszych pracowników, a tradycja zobowiązuje.

Kończąc swoją wypowiedź, czuję się w obowiązku przynajmniej zasygnalizować sprawę zabezpieczenia finansowania działalności firmy, które w skali priorytetów stawiam na równi z wyżej opisanymi kwestiami. By nie zanudzać, nie będę wchodził w szczegóły, bo te zapewne przedstawi w swej wypowiedzi Pani Dyrektor ds. Finansów w sposób znacznie ciekawszy dla czytelnika.

Jesteśmy zaliczani do firm dużych na mapie gospodarczej Polski, ze względu na poziom produkcji, zatrudnienia i spektrum

działania. Bardzo wysokie koszty operacyjne jakie generujemy uniemożliwiają 100% samofinansowanie się. Najbardziej jest to odczuwalne wobec konieczności wystawiania przez nas, w zasadzie dla wszystkich realizowanych przez nas zleceń odpowiednich gwarancji dobrego wykonania, gwarancji płatności (dotyczy zwłaszcza znaczących zakupów materiałów i półproduktów dla produkcji warsztatowej), czy gwarancji na okres rękojmi. Wymierne wartości takich gwarancji to często dziesiątki milionów złotych w skali roku obrotowego, jasnym jest więc, że w „czystym” pieniądzu takich kwot nie jesteśmy w stanie wyłożyć. Jak zresztą każde skalą podobne nam przedsiębiorstwo w kraju. Dlatego też, wszyscy przedsiębiorcy zmuszeni są korzystać z odpowiednich produktów sektora finansowego. Wymienione wyżej zabezpieczenia gwarancyjne, czy też wielocelowe kredyty obrotowe, to konieczność dla naszego funkcjonowania. No i tutaj zaczynają się pojawiać problemy. Załamanie gospodarcze wynikające z pandemii, a tym samym gorsze wyniki finansowe firm przekładają się natychmiast na nieufność finansistów do naszej branży. Coraz trudniej uzyskać satysfakcjonującą wysokość kredytów, czy zabezpieczeń gwarancyjnych. Tym samym niejednokrotnie nie jesteśmy w stanie sprostać wymaganiom niektórych zlecających i niestety, ale jesteśmy

zmuszeni wycofać się z walki o intratne kontrakty na bardzo zaawansowanych często etapach negocjacyjnych. Ciężko mi zrozumieć takie postępowanie bankierów (tym bardziej, że mówię tu przede wszystkim o największym polskim, państwowym banku, który został zobowiązany przez obecny rząd do wsparcia polskich przedsiębiorstw), tym bardziej, że naszymi klientami są praktycznie zawsze, firmy globalne o znakomitych standardach technicznych i ekonomicznych. Bezpieczne jako płatnik, bezpieczne jako uczciwy partner biznesowy. Dlatego uważam, że branża znalazła się na marginesie banków, jest po prostu traktowana jako strefa podwyższonego ryzyka, a że limity bankowe są aktualizowane co rok - to o takiej właśnie zachowawczej polityce bankierów, decydują nie analizy celowe dla konkretnego przypadku, ale wyłącznie uśrednione wskaźniki ekonomiczne całego budownictwa ogólnego. Typowe postępowanie dla wystraszonych, niekompetentnych ludzi bez wizji przyszłości. Oni po prostu nie chcą zrozumieć, że to właśnie teraz jest ten czas, kiedy ich decyzje mogą być strategiczne dla całej polskiej gospodarki, a uzyskane wsparcie finansowe pozwoli polskim firmom utrzymać wywalczone z wielkim trudem status quo na terenie całej Europy. Jeżeli go prześpią, to będzie znaczyło, że z naszych podatków utrzymujemy nieprzydatne nam instytucje i urzędników.

Takie postępowanie banków wymusiło na nas równoległe rozwijanie współpracy z ubezpieczycielami, których produkty finansowe, zabezpieczenia gwarancyjne są znacznie łatwiejsze do uzyskania niż bankowe. Wynika to przede wszystkim z mniej skomplikowanych procedur niż bankowe (dokumenty, wymagane zabezpieczenia) oraz znacznie mniej restrykcyjnego podejścia ubezpieczycieli do naszej branży. Problematyczną jedynie do niedawna, była kwestia uznania takich zabezpieczeń przez klientów zagranicznych, ale i tę bolączkę udało się nam pokonać – po prostu współpracujemy wyłącznie z szeroko rozpoznawalnymi firmami ubezpieczeniowymi o uznanym w Europie statusie.

Taki model finansowania naszej działalności na chwilę obecną jest jedynym możliwym i będzie z pewnością stosowany przez nas przez kilka najbliższych lat, a na pewno do momentu spłaty całego kredytu inwestycyjnego (max. do 5 lat). Podstawową dla nas kwestią jest zatem, utrzymanie stabilności ekonomicznej poprzez skuteczne pozyskiwanie zleceń (także tych długoterminowych) i ich wysokomarżowa realizacja. Rozwijanie naszych mocy produkcyjnych w każdym wymiarze (kadra, park maszynowy) oraz zapewnienie stałej, możliwie najlepszej płynności finansowej - to wszystko pozwoli nam na uzyskanie w najbliższej przyszłości zdecydowanie lepszej pozycji negocjacyjnej z bankami, a tym samym pozwoli wynegocjować korzystniejsze warunki

finansowania naszej działalności operacyjnej (np. kredyty obrotowe) i zmniejszenie prowizji od udzielanych kredytów i gwarancji. Jest to dla rozwoju Grupy kwestia kluczowa, ponieważ realnie już weszliśmy na obszary kontraktacji i realizacji projektów dużych, nawet, jak na skalę europejską (będących jeszcze do niedawna poza naszym zasięgiem) o tak wysokich wartościach, że wsparcie sektora finansowego jest absolutnie warunkiem sine qua non.

Taka polityka pozwala nam w bardzo znaczącym stopniu uniezależnić się od chwiejności i niepewności rynku krajowego. Sprawdziła się w ostatnich dwóch dekadach, jesteśmy przekonani, że sprawdzi się w kolejnych. Zmienia się natomiast i to w każdym znaczeniu skala naszych przedsięwzięć, ale to już jest naturalny efekt rozwoju firmy, który najlepiej potwierdza trafność wyznaczonych przez Zarząd celów. W każdym razie, swoją przyszłość budujemy na bardzo solidnych fundamentach i możemy bez strachu patrzeć w przyszłość.

Jerzy Świeca, Wice Prezes Zarządu, Mostostal Puławy S.A.



Oko w oko

Dyscyplina i odpowiedzialność finansowa w relacjach rynkowych w czasie pandemii

Rozmowa z Dyrektorem Finansowym – Małgorzatą Rybak

- **Czy przejście funkcji dyrektora finansowego na ścieżce awansu wewnętrznego ułatwia pracę? Jakie są atuty awansu przez kolejne szczeble w strukturze organizacyjnej?**

Jestem absolwentką Uniwersytetu Marii-Curie Skłodowskiej, Wydziału Ekonomicznego. Swoją wiedzę uzupełniłam na studiach podyplomowych o specjalności „Rachunkowość” oraz studiach Master of Business Administration na Politechnice Lubelskiej.

W Mostostalu pracuję od września 2007 roku. Zostałam zatrudniona na stanowisku kierownika Kontrolingu i Budżetowania. W kolejnych latach pracy zajmowałam się szeroko pojętą analizą ekonomiczno-finansową Spółki Mostostal Puławy. Do moich obowiązków należały następujące zadania:

- Organizacja kontrolingu w Spółce.
- Opracowywanie i wdrażanie rozwiązań i narzędzi na potrzeby planowania operacyjnego i strategicznego.
- Praca w zintegrowanym systemie finansowo-księgowym Impuls, budowa narzędzi informatycznych we współpracy z działem IT celem usprawnienia pracy w poszczególnych jednostkach organizacyjnych.
- Nadzorowanie kontrolingu operacyjnego i finansowego, budżetowanie i rozliczanie wyników Spółki.
- Koordynacja działań związanych z opracowywaniem budżetów projektów budowlanych oraz analiza rentowności realizowanych projektów.
- Przygotowywanie i nadzór rocznego planu finansowego oraz długoterminowych planów finansowych i inwestycyjnych Spółki oraz skonsolidowanych planów Grupy Kapitałowej.
- Przygotowywanie Biznesplanów, prezentacji dla Inwestorów oraz organizacji biznesowych.
- Analiza kosztów w układzie rodzajowym oraz kalkulacyjnym.
- Sporządzanie analiz ekonomiczno-finansowych dla Zarządu, Rady Nadzorczej oraz na Narady Kierowników.
- Aktywna współpraca z dyrektorami zarządzającymi poszczególnymi jednostkami, jak również z kierownikami budów, wsparcie w podejmowaniu decyzji.



Przyjmując się do pracy, bardzo zależało mi na tym, abym mogła się stale rozwijać. Taka wizja zawsze działała na mnie motywująco. Zawsze starałam się wywiązywać się ze swoich obowiązków najlepiej jak potrafię, przykładałam się do pracy, zależało mi i z czasem zostało to docenione poprzez wyczekany awans! Awans w firmie, z którą jestem związana od ponad trzynastu lat to dla mnie ogromne wyróżnienie, to zdecydowanie coś więcej niż tylko przejście funkcji dyrektora finansowego, to przede wszystkim zaufanie Zarządu do mnie jako lojalnego pracownika. Z drugiej strony to mnie perspektywa wielu zmian, jak również chęć do dalszego samodoskonalenia.

Awans przez kolejne szczeble zdecydowanie ułatwia pracę, ponieważ znamy organizację, panującą wewnątrz kulturę organizacyjną, wartości swoich pracowników, wiemy jak się z nimi komunikować i co zrobić, by zadbać także o ich efektywność. Wszystkie te poszczególne elementy składają się na wspólny sukces.

- **Z jakimi wyzwaniem trzeba się zmierzyć w dobie pandemii i jak ważna jest dyscyplina oraz odpowiedzialność wszystkich pracowników w tym czasie?**

Aktualna sytuacja biznesowa jest bardzo trudna. Spółka z dnia na dzień musiała nauczyć się funkcjonować w zupełnie nowej rzeczywistości, do której nie była

przygotowana. W takiej rzeczywistości mogą przetrwać tylko firmy mające ugruntowaną pozycję na rynku, lojalnych zleceniodawców, jak również własnych oddanych pracowników.

Spółka skutecznie wygrywa walkę z COVID-10 przede wszystkim dzięki doświadczonej i odpowiedzialnej kadry menedżerskiej oraz całej załodze wykwalifikowanych pracowników fizycznych. Spółka wprowadziła szereg rozwiązań zapewniających bezpieczeństwo pracy tj. dostęp do środków dezynfekujących, obowiązek noszenia maseczek ochronnych, pomiar temperatury ciała, pracę zdalną w przypadku oczywiście pracowników umysłowych.

Z drugiej strony chciałabym podkreślić również jak ważna jest odpowiedzialność Zarządu, który nieustannie troszczy się o bezpieczeństwo swoich pracowników w rozumieniu nie tylko zdrowia, ale również utrzymania pracy. Na tak turbulentnym rynku zapewnienie portfela dla ponad tysiąca pracowników jest bardzo trudne, natomiast okazuje się możliwe. Od początku pandemii COVID-19 Spółka nie ograniczyła zatrudnienia i nie ma takich planów na przyszłość, co stało się dla nas kluczowym priorytetem.

- **Jak można zwiększyć efektywność w najbliższej perspektywie, aby wykorzystać atuty spółki, aby móc pokonywać niedogodności pandemiczne, nadal się rozwijać?**

Mostostal to niewątpliwie to silna marka. Silna marka to oczywiście jakość, terminowość, doświadczony zespół odpowiedzialnych ludzi oraz lider, który ten zespół buduje. Spółka oraz cała Grupa Mostostal Puławy S.A. mimo globalnej pandemii w roku 2020 nie ograniczyła portfela realizowanych kontraktów, co pozwoliło utrzymać stały poziom zatrudnienia. W pewnym sensie było to konsekwencją kontraktów pozyskanych jeszcze w roku 2019, ale nie tylko. Spółka z powodzeniem pozyskuje nowe kontrakty na lata następne. Mostostal Puławy S.A. to firma międzynarodowa, jej otoczenie i warunki pracy cały czas są zmienne, wynika to z ilości rynków, na których przyszło jej pracować w czasie ostatnich 20 lat m.in. Niemcy, Szwecja, Finlandia, Dania, Norwegia, Wielka Brytania, Szwajcaria, Francja itd. Być może właśnie dlatego Spółka z powodzeniem dostosowała się do nowej trudnej rzeczywistości, bo na co dzień musi być bardzo elastyczna, aby sprostać oczekiwaniom wymagających międzynarodowych klientów. Już od kilkunastu lat udział eksportu w sprzedaży ogółem stanowi ponad 60%. Mostostal Puławy S.A. to Spółka specjalistyczna, główne segmenty jej działalności na rynku zagranicznym oraz krajowym to energetyka oraz ochrona środowiska, segmenty uznane za szczególnie ważne dla gospodarki, w ramach których projekty mimo pandemii muszą być realizowane.

Spółka posiada również ugruntowaną pozycję na rynku krajowym, na którym jednym z kluczowych klientów jest Grupa ZA Puławy S.A. Tutaj również współpraca odbywa się bez większych zakłóceń w kontekście pandemii.

Na dalszy plan aktualnie schodzą wyniki finansowe Spółki, natomiast warunkiem koniecznym przetrwania jest utrzymanie płynności finansowej. Tutaj dochodzi do absurdu. Okazuje się, że instytucje finansowe w czasach pandemii COVID-19 zamiast udzielać dodatkowego finansowania, ograniczają je. Właśnie takie podejście sprawia, że Spółka zostaje pozostawiona sama sobie, a warunki funkcjonowania Spółki są jeszcze bardziej niepewne. Oczekiwałbym, aby jej sytuacja w zakresie finansowania uległa poprawie, bo od tego zależy w dużej mierze powodzenie wielu firm borykających się z podobnymi problemami, którym przyszło funkcjonować w warunkach pandemii COVID-19.



Oko w oko

Pracownik i pracodawca w obliczu pandemii Covid-19 – wytyczne Głównego Inspektora Sanitarnego oraz rozwiązania wdrożone przez Mostostal Puławy S.A. dla bezpieczeństwa pracowników i ich rodzin oraz inwestorów, dostawców

Rozmowa z p. o. Dyrektora Personalnego – Agnieszką Gajdko

- **W jaki sposób stosowane są w firmie wytyczne Głównego Inspektora Sanitarnego w związku z pandemią Covid-19?**

W związku z rozpowszechnianiem się Covid-19, Mostostal Puławy S.A. dostosował się do zaleceń Głównego Inspektora Sanitarnego jak również do przepisów prawa pracy i bhp poprzez ograniczenie do minimum kontaktów interpersonalnych z zachowaniem bezpiecznej odległości 1,5m. Pracownicy, kontrahenci i osoby odwiedzające zostali poinformowani o obowiązku noszenia maseczek podczas pobytu na terenie zakładu oraz korzystania ze środków dezynfekcji. Została zainstalowana kamera termowizyjna wykonująca zdalny pomiar temperatury ciała wszystkich wchodzących na teren zakładu.

- **Jakie rozwiązania zostały wdrożone przez Mostostal Puławy S.A. dla bezpieczeństwa pracowników i ich rodzin oraz inwestorów, dostawców?**

W celu zwiększenia bezpieczeństwa pracowników przeprowadzono profilaktyczne ozonowanie pomieszczeń. Skierowano pracowników na prace zdalne utrzymując ciągłość procesów.

- **Dlaczego warto pracować w Mostostale Puławy S.A. – zarówno w WKS, na budowach krajowych, ale również na budowach zagranicznych? Co firma w ramach pakietu socjalnego gwarantuje swoim pracownikom?**

Mostostal to nie tylko firma, ale również ludzie, którzy ją tworzą. Pracując tutaj zdobywa się fachową wiedzę, którą później można wykorzystać na budowach krajowych jak i budowach zagranicznych. Każdy znajdzie tutaj dla siebie miejsce, w którym jego praca będzie sprawiała mu przyjemność i w której będzie mógł się rozwijać, poczynając od Wytwórni Konstrukcji Stalowej, kończąc na kontraktach w Wielkiej Brytanii, Szwajcarii, Francji czy Niemiec.

Swoim pracownikom i ich rodzinom zapewniamy dofinansowanie do wypoczynku, obozów i kolonii dla dzieci, a w okre-



sie świątecznym paczki Mikołajkowe. Każdy może liczyć na otrzymanie pożyczki remontowej lub budowlanej, a w sytuacjach kryzysowych, zapomogi. Dla pracowników mamy również ubezpieczenie grupowe i pakiety medyczne.

Agnieszka Gajdko jest absolwentką Uniwersytetu Marii Curie-Skłodowskiej w Lublinie, Wydział Prawa i Administracji, kierunek Administracja. Ukończyła również studia podyplomowe na Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu, oddział w Lublinie, na kierunku rachunkowość oraz Wyższą Szkołę Przedsiębiorczości i Administracji w Lublinie na kierunku zarządzanie zasobami ludzkimi. W Mostostale Puławy pracuje od roku 2003 r. Została zatrudniona na stanowisku: Referent ds. zatrudnienia, a następnie: Specjalista ds. zatrudnienia. Od sierpnia 2011 roku pełnił funkcję Kierownika Działu Kadr, a obecnie od października 2020 r. pełni obowiązki Dyrektora Personalnego. W kolejnych latach pracy zajmowała się kontraktami zagranicznymi, wyliczaniem płac exportowych i koordynacją prac działu. Największą pasją Agnieszki Gajdko jest rodzina i spotkania w gronie przyjaciół oraz znajomych. Lubi również poświęcać czas na przydomowy ogród, który odpręża i relaksuje. Stara się uczestniczyć w życiu firmy, chętnie bierze udział z mężem w Balu Mostostalowca, spotkaniach integracyjnych organizowanych przez firmę. Zawsze stara się być tam, gdzie coś się dzieje.

Pod lupą

Odpowiedzialny pracodawca – solidna firma

Wywiad z Prezesem Zarządu Tadeuszem Rybakiem

- **Pandemia Covid-19 spowodowała większe zainteresowania dodatkowymi narzędziami usprawniającymi pracę organizacji. Które rozwiązania rekomenduje Pan Prezes?**

Rzeczywiście rok 2020 sprawił, że wiele utartych schematów, zasad musiało się zmienić. Sądzę, że szereg wprowadzonych rozwiązań, zostanie z nami na dłużej. Spotkania poprzez aplikacje Google Meeting, Click Meeting i inne, pokazały nam, że możemy sprawnie komunikować się z pracownikami, inwestorami poprzez sieć, przyspieszając czas organizacji spotkania i ograniczając koszty wyjazdu. Naturalnie nie we wszystkich okolicznościach możemy posługiwać się internetem, ale te rozwiązania są już po-

wszechnie i ułatwiają funkcjonowanie. Stosowne w pandemii obostrzenia spowodowały większy namysł nad organizacją pracy zdalnej pracowników biurowych. Sposób planowania i monitorowania pracy na odległość, to wyzwanie, z którym zmierzili się wszyscy pracodawcy. Praca zdalna, tam gdzie jest to możliwe, staje się narzędziem powszechnie stosowanym. Wymaga większej odpowiedzialności i rzetelności, jednak daje również pewne pozytywne efekty. Nasza organizacja, to jednak praca w dużej mierze na wytwórni, na budowach, dlatego w Mostostalu Puławy musieliśmy się skupić na profilaktyce i podniesieniu bezpieczeństwa pracy. Reżim sanitarny, to wspólny obowiązek pracodawców i pracowników. Razem musimy troszczyć się o nasze zdrowie, życie, chcąc zachować miejsca pracy. To bardzo wymagające zadanie. Nikt wcześniej nie przewidywał takiego czarnego scenariusza w gospodarce, ale niestety się właśnie realizuje. Stąd tylko poprzez współpracę i współodpowiedzialność możemy sobie pomóc przejść przez „rwącą rzekę Covid-19”.

- **Czas niepewności, obfituje w różnego rodzaju utrudnienia. Czy pracownicy Grupy Mostostal Puławy mogą czuć się bezpiecznie?**



Tak jak wcześniej zaznaczyłem, jako Zarząd staramy się dołożyć wszelkich starań, aby zapewnić bezpieczeństwo załodze, a pośrednio rodzinom naszych pracowników. Z naszej strony dbamy o pozyskanie kolejnych kontraktów, wypłatę świadczeń w terminie, regulowanie wszystkich zobowiązań. Bezpieczeństwo funkcjonowania organizacji jest naszym priorytetem. Fundusz Pracowniczy pozwala nam na wspieranie różnych inicjatyw i potrzeb. W tym roku powstało Koło Kolarskie, które skupia naszych pracowników. Rajdy rowerowe w 2020 roku były okazją do bezpiecznej integracji i budowy kondycji fizycznej. Wierzę, że grupa zainteresowanych tym sportem będzie się poszerzać o kolejnych członków. To ważne w czasach, gdy zdrowie staje się najważniejszą wartością. Równocześnie mamy w firmie sporą „załogę żeglarską”, która również – pomimo licznych utrudnień – spędziła urlopy w Chorwacji, żeglując na naszym, firmowym jachcie. Wspieramy finansowo różnego rodzaju aktywności, ponieważ zależy nam na budowaniu dobrej atmosfery i relacji. Nasi pracownicy również podnoszą swoje kompetencje poprzez kursy, szkolenia – to doskonała okazja do rozwoju, którą gwarantuje nasze przedsiębiorstwo. Myślę, że mamy wiele atrakcyjnych narzędzi wsparcia naszych pracowników, dlatego warto pracować w Grupie Mostostal Puławy.

- **Marka Mostostal Puławy S.A. liczy już 56 lat. Jak tradycja, doświadczenie przekłada się na rozwój organizacji w czasach pandemii?**

Takie przedsięwzięcia jak nasze, ze spokojem przyjmują kolejne wyzwania. Przez tyle lat, zdążyliśmy się nauczyć odpowiedniego reagowania na sytuacje kryzysowe. Dojrzałe organizacje mają tę przewagę nad młodszyimi przedsiębiorstwami, że posiadają odpowiedni kapitał wiedzy, wypracowane plany działania. Równocześnie jest nam trudniej, ze względu na wielkość i zakres działań, dostosować się do nowych zasad funkcjonowania. Jednak marka Mostostal Puławy to przede wszystkim kapitał ludzki, kolejne pokolenia Mostostalowców. Poprzez mentoring starsi pracownicy, wprowadzają młodszych w organizację i pomagają zdobyć odpowiednie umiejętności. Ta współpraca pomaga w miarę stabilnie organizować pracę w zespołach. Od 1996r. roku mamy Biuro Techniczne w Niemczech i z powodzeniem realizujemy kontrakty eksportowe. Z czasem rozwinęliśmy Dział Eksportu w Puławach i możemy pochwalić się licznymi realizacjami w całej Europie. Dla naszych pracowników to ważna motywacja, ponieważ nadal wynagrodzenia na eksporcie są bardzo korzystne. Nie wiele firm na Lubelszczyźnie ma



takie możliwości jak Mostostal Puławy. Dlatego staramy się organizować tak naszą pracę, aby każdy pracownik, który posiada odpowiednie kwalifikacje, rzetelnie realizuje powierzone mu zadania, miał możliwość pracy na dobrze płatnych kontraktach.

- **Wiele osób w czasie pandemii poszukuje nowego miejsca zatrudnienia. Czy Mostostal Puławy jest otwarty na nowych pracowników?**

Pandemia utrudnia pracę, ale Mostostal Puławy na bieżąco realizuje zlecenia w kraju i całej Europie. Dlatego stale zatrudniamy specjalistów w różnych zawodach, oczywiście najczęściej spawaczy, monterów, kierowników budów. Aktualne oferty pracy można znaleźć na naszej stronie www, można wysłać również swoje CV. Prowadzimy rekrutację na różne stanowiska, dlatego zachęcam do zainteresowania działalnością naszego przedsiębiorstwa tych, którzy utracili pracę w innych przedsiębiorstwach, a także tych, dla których nasza organizacja jest interesująca i chcieliby do nas dołączyć.

Rubryka Mostostalowca

Mostostalowcy na szlakach rowerowych



Kolarskie lato 2020 już za nami, więc czas na małe podsumowanie: rozpoczęcie sezonu zostało opóźnione przez wybuch pandemii i wprowadzone ograniczenia w przemieszczaniu i zgromadzeniach i dopiero w czerwcu udało się pierwszy raz ruszyć w trasę. Przez

całe lato Klub prowadził aktywną działalność – w tym czasie spotkaliśmy się 11 razy i przejechaliśmy 2925 km (rekord klubowy), odwiedziliśmy stare miejsca i odkryliśmy nowe szlaki, pojawiło się wiele nowych twarzy - wśród nich naturalne talenty, ale także niejeden przekonał się, że utrzymanie się w peletonie nie jest takie proste.

Otwarcie sezonu z trasami asfaltowymi wokół Górek Parchackich (45km) zgromadziło wielu uczestników. Kolejne wycieczki, choć przy mniejszej frekwencji, były także bardzo udane – odwiedziliśmy Janowiec (43km), Wyspę Wisła w Stężyicy i Dęblin (66km), Równinę Kozienicką (37km), Płaskowyż Nałęczowski (52km), przedzieraliśmy się leśnymi ścieżkami La-

sów Gołębskich (40km), Lasów Wojszyńskich (33km) i Koziego Boru (47km), obejrzelśmy wnętrza nowej Hali Sportowo-Widowiskowej MOSiR w Puławach. Przedstawiciele Klubu nie mogło zabraknąć na publicznych imprezach kolarskich – wzięliśmy udział w Wyścigu o Kremówki (w kategorii Pań, nasza Agnieszka Grabowska zdobyła brązowy medal), uczestniczyliśmy w Rowerowym Przejeździe Dla Poprawy Bezpieczeństwa Rowerzystów, kolarze naszego Klubu przyczynili się także do zdobycia przez Puławę IV miejsca w Rywalizacji o tytuł Rowerowej Stolicy Polski 2020. Każdy kolarz wie, że podstawą dobrych wyników jest właściwa dieta i nawodnienie organizmu, dlatego nie zabrakło tradycyjnych ognisk w Bonowie, grilla w Łęce, czy biesiady w Karczmie Parchatka.

Skrócony sezon pozostawił niedosyt i choć jesienna fala epidemii ponownie wstrzymała jazdę, to entuzjazm do jeżdżenia nie zgaś. Dlatego Zarząd Mostostalu Puławy postanowił wyposażyć Klubowiczów w stroje jesienno-zimowe, zatem kolejne wycieczki, już w trudniejszych warunkach, przed nami.

Gorąco zapraszam do udziału w klubowych wycieczkach i zachęcam do śledzenia poczynąń Klubu na Facebook'u <https://www.facebook.com/KKPMP2018>

Robert Kulik, Kierownik Projektu





Rubryka Mostostalowca

Odpoczynek pod żaglami

Mostostal Puławy jest jedną z nielicznych firm, która umożliwia swoim pracownikom i ich rodzinom skorzystanie z pięknej jachtu i pływanie po ciepłym Adriatyku. Dobrze gdy prezes firmy jest fanem żeglarstwa i zaraża swą pasją załogę.

Jak co roku, także teraz w 2020 chciałem w wakacje pożeglować na jachcie Mostostalu Puławy stacjonującym w Rogoźnicy na dalmatyńskim wybrzeżu Chorwacji. Planowany rejs budził tym większe emocje, że pierwszy raz mieliśmy pływać na szybszym (to moje skrzywienie regatowe) i większym z jachtów, to jest ponad 14-to metrowej Delphi 47 „Nowej Aleksandrii”. Dotychczas sterowałem jedynie mniejszą 12-to metrową Delphią 40.

Niecierpliwie wyczekiwany rodzinny wyjazd jeszcze w czerwcu stał pod znakiem zapytania. Pandemia Covid-19 nie ustępowała. Dopiero w lipcu, kiedy poziom zakażeń spadł i otwarto granice, zaświtała nadzieja – może jednak popływamy. Szczególnie zaniepokojone były moje dzieci, bo nie dość, że mogła przepaść wakacyjna atrakcja, to co gorsza przepadłaby możliwość rejsu na bardziej „wypasionej” łodzi.

Wreszcie w połowie lipca zapadła decyzja: jedziemy! Ja z rodziną samochodem, z noclegiem w Budapeszcie, znajomi samolotem do Splitu.

Jacht zarezerwowałem od 25 lipca do 1 sierpnia. Był to szczyt sezonu żeglarskiego i w normalnych czasach jest tłoczno, drogo, brak miejsc w marinach. Jednak o 2020 roku nie można powiedzieć, że jest normalny – pandemia wiele zmieniła. W Chorwacji było pustawo, szczególnie na morzu, ceny nie wzrosły, porty były dostępne o każdej porze. Jachtów było na tyle mało, że udało się bez problemu znaleźć miejsce w obleganym zazwyczaj porcie Stari Grad na wyspie Hvar.

Ale najlepszy był kolejny dzień. W poprzednich latach oglądaliśmy piękną, zabytkową miejscowość Hvar tylko z morza, bardzo uważając by nie zderzyć się z licznymi, krążącymi wokół motorówkami i jachtami. O wejściu do portu można było tylko pomarzyć – wszystkie miejsca przy nabrzeżu, przy bojach i na kotwiczowisku były zawsze zajęte. W tym roku, w środku dnia zacumowaliśmy burtą wzdłuż nabrzeża głównej promenady Hvaru i zwiedziliśmy miasto.

Oprócz cumowania w portach wyspiarskich miasteczek, zatrzymywaliśmy się na kotwicy w dzikich zatokach na kąpiel i noclegi.

Pogoda było dość przewidywalna – słoneczna, do południa cisza, po południu mistral (wiatr północno-zachodni)





o sile do 25 węzłów. Pozwalało to zarówno na relaks jak i całkiem wyzywające żeglowanie z dużą prędkością i znacznymi przechyłami.

Po tygodniu wypoczęci (ja, jako sternik trochę mniej), zadowoleni, z „naładowanymi akumulatorami” wróciliśmy do Polski.

Dziwny 2020r. nie należał żeglarsko do udanych. Pływałem znacznie mniej niż poprzednich latach, a przede wszystkim zostały odwołane coroczne regaty firm budowlanych Adriabuild, w których nasza firma odnosiła znaczące sukcesy i które stanowiły jednocześnie wielką atrakcję dla żeglarzy z Mostostalu.

Zachęcam każdego, kto jeszcze nie żeglował w Chorwacji, do zapisania się u p. Anety Sałudy na rejs w 2021r. Brak doświadczenia żeglarskiego nie jest problemem – można wynająć sternika z uprawnieniami, co przy 6-8 osobowej załodze nie stanowi dużego kosztu. Byłoby wielką szkodą, gdyby w kolejnym roku z powodu sytuacji zdrowotnej czy politycznej, „Nowa Aleksandria” część sezonu wakacyjnego przestała w porcie. Mam nadzieję, że do tego nie dojdzie i kilkanaście załóg z Mostostalu, jak co roku powita morze: Ahoj Jadransko!

Leszek Zaborski, Dyrektor ds. Realizacji i Projektowania



Rubryka Mostostalowca

XI Rowerowy Wyścig po Kremówce

W dniu 4 października 2020 r. nasza firma wsparła organizację XI ROWEROWEGO WYŚCIGU PO KREMÓWKI.

Do udziału w rywalizacji rowerowej zostali zaproszeni Puławianie: dzieci, młodzież jak i dorośli – amatorzy oraz grupy kolarskie. Mostostal Puławy S.A. przygotował wyścig od strony technicznej i zapewnił pozostałe elementy do prawidłowego przebiegu wyścigu. Na mecie czekała na wszystkich uczestników pyszna kremówka.





Rubryka Mostostalowca

Aktualne oferty pracy

Mostostal Puławy S.A.

- Pracownik ogólnobudowlany
- Pracownik ślusarni / monter lekkich konstrukcji stalowych
- Spawacz
- Monter Konstrukcji Stalowych
- Izoler elewacji (docieplenia budynków)

Osoby zainteresowane proszone są o składanie pisemnych CV w Dziale Kadr Spółki lub przesyłanie ich w formie elektronicznej na adres kadry@mostostal-pulawy.com.pl. Więcej informacji o szczegółach ofert pracy na stronie www.mostostal-pulawy.com.pl

Mezap Sp. z o.o.

Obecnie poszukujemy młodych inżynierów mechaników / absolwentów, ze znajomością technicznego języka angielskiego, na stanowiska:

- Technolog ds. obróbki skrawaniem
- Technolog
- Projektant

Osoby zainteresowane proszone są o składanie pisemnych CV w Dziale Kadr Spółki lub przesyłanie ich w formie elektronicznej na adres cv@mezap.pl. Więcej informacji o szczegółach ofert pracy na stronie www.mezap.pl



WYDAWCA:
REDAKCJA:
OPRACOWANIE GRAFICZNE:
mostostal-pulawy.com.pl

MOSTOSTAL PUŁAWY S.A., UL. BUDOWLANYCH 5, 24-110 PUŁAWY
AGNIESZKA SMRECZYŃSKA-GĄBKA
PRZEMYSŁAW GĄBKA