Mostpress

BIULETYN GRUPY MOSTOSTAL PUŁAWY

2022

Mostostal PUŁAWY

W numerze

Tytułem wstępu 3

Rozmowa z Prezesem Zarządu Mostostal Puławy S.A. Tadeuszem Rybakiem 4

Najważniejsze realizacje krajowe i zagraniczne Mostostalu Puławy S.A.
- Z BUDÓW KRAJOWYCH 6
- ZAKŁAD PREFABRYKACJI 8
- WYTWÓRNIA KONSTRUKCJI STALOWYCH 9
- Z BUDÓW ZAGRANICZNYCH 12
- NASZA NOWA INWESTYCJA – KABINA ŚRUTOWNICZA I KOMPRESOROWNIA 14

Podsumowanie roku 2022 w Mezap sp. z o.o. 15

Podsumowanie roku 2022 w Energezap sp. o.o. 18

Nagrody, wyróżnienia, konferencje 2022 – podsumowanie
- NAGRODY DLA HALI WIDOWISKOWO-SPORTOWEJ W PUŁAWACH 21
- WYRÓŻNIENIA MAGAZYNU „BUILDER" 22
- CERTYFIKAT SOLIDNY PRACODAWCA 22
- ZŁOTA SETKA DZIENNIKA WSCHODNIEGO 23
- KONFERENCJE PIPC, PIKS 24

Rozmowa z Wiceprezesem Zarządu Mostostal Puławy S.A. Jerzym Świecą 26

Ważny rynek, partnerzy biznesowi, wyzwania – jak ważna jest współpraca w biznesie 28

Podsumowanie i ważne momenty w 25 letniej historii BT w Niemczech – kontrakty – ludzie – powody do satysfakcji 30

Moje doświadczenia w pracy na rynku niemieckim 31

Jubileusz 5 lat oddziału w Wielkiej Brytanii (2017-2022) – 15 lat na rynku brytyjskim 34

Eksport to szansa dla młodego inżyniera – Mostostal Puławy S.A. umożliwia rozwój kwalifikacji i zdobywanie nowych doświadczeń 37

Doświadczenia z rynku brytyjskiego 39

Nowe kierunki, nowe wyzwania – kadry na wymagające czasy 41

Rubryka Mostostalowca
- WYJAZDY NARCIARSKIE – PASJA I INTEGRACJA 42
- WAKACJE POD ŻAGLAMI W CHORWACJI 43
- NAJWAŻNIEJSZE OSIĄGNIĘCIA GRUPY KOLARSKIEJ POGOŃ MOSTOSTAL PUŁAWY 2022 46
- WYŚCIG PO KREMÓWKI 47

Mostostal
PUŁAWY

Tytułem wstępu

Nasza firma już blisko od 60 lat buduje swoją markę w kraju i za granicą. Ten czas w historii przedsiębiorstwa jest dla nas szczególny z wielu powodów. Nie wiele polskich firm przetrwało przemiany ustrojowe i potrafiło odnaleźć się w zmieniającej sytuacji rynkowej. Z biegiem lat wzmacnialiśmy naszą pozycję w branży i zdobywaliśmy nowe doświadczenia.

Obecnie po pandemii, mierzymy się z wojną na Ukrainie i jej konsekwencjami w całej gospodarce. Wiele wyzwań mamy już za sobą, ale niemniej przed nami. Zdajemy sobie sprawę, że w trudnościach ważna jest odpowiednia komunikacja, współpraca i odpowiedzialność. Dlatego cieszymy się z pozytywnych okoliczności, którymi są m.in. kolejne zrealizowane kontrakty , dobre relacje z klientami oraz nasze inwestycje w park maszynowy, zaplecze produkcyjne. Istotne znaczenie w rozwoju Grupy Mostostal Puławy mają ludzie, dlatego staramy się budować kulturę organizacyjną, w której każdy może realizować się zawodowo oraz rozwijać swoje pasje.

W numerze Mostpress 2022 skupiliśmy się na ważnych rocznicach tj. jubileuszu powstania Biura Technicznego w Niemczech, które świętuje 25 lat istnienia oraz 5-tych „urodzinach" Oddziału w Wielkiej Brytanii. Zarządzającym i pracownikom w Niemczech i Wielkiej Brytanii gratulujemy sukcesów i życzymy wszelkiej pomyślności.

Warto również podkreślić, że nasz biuletyn Mostpress ukazuje się od 2007 roku. Przez 15 lat udało się bez przerw organizować wydanie poszczególnych numerów. Pragniemy z tego powodu podziękować wszystkim Autorkom i Autorom artykułów, bohaterom wywiadów i rozmów oraz fotoreporterom, którzy od 15 lat współpracują z Redakcją Mostpress. To dzięki Waszej życzliwości i zaangażowaniu, Grupa Mostostal Puławy od wielu lat, zapisuje ważne dla naszej organizacji wydarzenia, zrealizowane kontrakty i wspomnienia/ doświadczenia pracowników.

Razem budujemy przestrzeń do współpracy i odpowiedni klimat do rozwoju organizacji, Grupy Mostostal Puławy.

Zarząd Mostostal Puławy S.A.

Rozmowa z Prezesem Zarządu Mostostal Puławy S.A. Tadeuszem Rybakiem

Żyjemy w wymagających czasach, musimy odpowiadać na nowe potrzeby naszych klientów i radzić sobie w zmieniającej się rzeczywistości.

Za nami kolejny rok pełen utrudnień. Oprócz pandemii musimy mierzyć się z konsekwencjami trwającej wojny na Ukrainie i trudnościami wywołanymi stanem niepewności w gospodarce oraz rosnącą inflacją. ***Jak Mostostal Puławy S.A. radzi sobie w takiej rzeczywistości społeczno-gospodarczej?***

Ostatnie lata to czas, który charakteryzują szybko postępujące zmiany. Epidemia, wojna powodują, że zasadniczo we wszystkie dziedziny życia społeczno-gospodarczego wkradła się nieprzewidywalność. Rzeczywistość tak prędko się konwertuje, że trzeba nauczyć się szybko reagować. Taka sytuacja powoduje, że dużo trudniej podejmuje się decyzje. Ocena planów inwestycyjnych wygląda inaczej niż w czasach hossy rynkowej. Do zmienności na rynku finansowym po prostu trzeba się przyzwyczaić i spróbować wykorzystać rynkowe trendy do skutecznych inwestycji. Wiemy doskonale, że kto nie inwestuje, ten stoi w miejscu, a taki stan w biznesie jest niebezpieczny. Marnym pocieszeniem jest to, że wszyscy jesteśmy obecnie w podobnej sytuacji. Dotyczy to Polski, Europy, ale poniekąd całego Świata. Obserwujemy, że globalnie przyszło nam się zmierzyć z podobnymi trudnościami. Stąd należy analizować strategiczne zasoby i szanse rozwojowe, a następnie dopasować do tego strukturę działania, finanse i kadry. Jesteśmy polską firmą z blisko 60 letnim stażem. Niestabilność systemu prawnego, zmieniająca się polityka finansowa w kraju powodują, że działalność eksporto-

wa staje się priorytetowa. Naszym atutem jest to, że łączymy działalność projektową, produkcyjną z montażem i generalnym wykonawstwem. Poprzez tak zdywersyfikowaną ofertę, możemy współpracować z najlepszymi firmami technologicznymi w Europie. Naszą domeną eksportową stało się budownictwo przemysłowe, a szczególnie energetyka. W mijających latach, wspólnie z naszymi partnerami zrealizowaliśmy wiele, wymagających kontraktów, w tym budowy zakładów spalania odpadów komunalnych. Jestem przekonany, że kolejne wyzwania przed nami. Z większą jednak ostrożnością i rozwagą podchodzimy do wyboru ofert współpracy, ponieważ w niepewnej sytuacji gospodarczej łatwo jest popełnić błąd, którego skutki mogą być bardzo ciężkie w przyszłości.

Mostostal Puławy od blisko 25 lat jest obecny na rynku niemieckim, a od kilkunastu lat na rynku Wielkiej Brytanii, Skandynawii, Francji, Szwajcarii i innych europejskich krajach. ***Jakie były pierwsze kroki na eksporcie? A co obecnie decyduje o międzynarodowej pozycji przedsiębiorstwa?***

Ćwierć wieku temu należeliśmy do pionierów, którzy próbowali swoich sił na europejskim rynku. Niemcy umożliwili Polakom pracę, chociaż nie byliśmy w Unii Europejskiej. W tym czasie naszą działalność eksportową uzasadniały nie tylko względy ekonomiczne, ale również techniczne, technologiczne. Czerpaliśmy od naszych zleceniodawców wiedzę oraz pozyskiwaliśmy unikalne – jak na tamten okres – doświadczenie w branży. Uczyliśmy się organizacji pracy, nowych metod produkcji i montażu. Wstąpienie Polski w 2004 roku do UE rozszerzyło rynek naszych usług. Szybko odnaleźliśmy się w Skandynawii, Wielkiej Brytanii. W każdym kraju staraliśmy się dobrze rozpoznać potrzeby naszych inwestorów i odpowiedzieć z naszej strony pracą wysokiej jakości. To determinowało nasze sukcesy i budowało markę Mostostal Puławy na kolejnych rynkach. Z roku na rok zauważamy, że inwestowanie w relacje, jakość, kulturę organizacji, kadry przynosi owoce i skutkuje pozytywnym wizerunkiem w branży. Chcemy być nadal rzetelnym partnerem w biznesie i solidnym pracodawcą, u którego warto pracować.

Firma stawia na rozwój. Mijający rok to kolejne inwestycje w infrastrukturę produkcyjną, w szkolenie kadr, obecność na ważnych wydarzeniach biznesowych. W 2022 roku kolejne nagrody i wyróżnienia przypieczętowały jakość i rzetelność świadczonych usług. ***Jakie były największe sukcesy w 2022, które dają wiele satysfakcji i pozwalają optymistycznie patrzeć w przyszłość?***

Rozwój i poszukiwanie nowych rozwiązań to nasz atut. Inwestycje umożliwiają nam poszerzenie działalności. W 1997 roku założyliśmy Biuro Techniczne w Niemczech, a w 2005 roku kupiliśmy od Grupy Azoty Puławy dwie spółki: Mezap sp. z o.o. i Energezap sp. z o.o. W 2017 roku założyliśmy w Londynie oddział naszej spółki. Inwestujemy w ciąg produkcyjny, zaplecze logistyczne, a także w nowe powierzchnie biurowe. W 2021 r. oddaliśmy do użytku nowy biurowiec, a w 2022 roku wykonaliśmy nowoczesna komorę śrutowniczą, która umożliwia realizację wysoko jakościowych usług antykorozyjnych. Nasza firma dużą wagę przywiązuje do podnoszenia kwalifikacji i specjalizacji. Jesteśmy członkiem wielu, ogólnopolskich organizacji branżowych m.in. PIPC, PIKS, IGEiOŚ. Cieszymy się, że realizacje, które mieliśmy przyjemność wykonać, są nagradzane i dostrzegane przez ekspertów różnych konkursów, plebiscytów. W tym roku otrzymaliśmy kolejne wyróżnienie za zrealizowaną halę widowiskowo-sportową w Puławach, w prestiżowym konkursie „O Kryształową Cegłę" w kategorii „Obiekty Sportu i Rekreacji". Podczas XIX Kongresu PIKS przyznano naszej firmie przedłużenie Certyfikatów Producenta Konstrukcji Stalowych. Zostaliśmy również najlepszą firmą budowlaną w 26. edycji Rankingu Najlepszych Firm Lubelszczyzny „Złota Setka 2021". Ten rok, to kolejny odcinek naszej działalności, na którym porodziliśmy sobie w biznesie.

Spółka należy do wielu organizacji biznesowych, ma partnerów biznesowych w kraju i zagranicą. ***Jakie zadania stoją dzisiaj przed branżą? Jakie cele chce realizować Mostostal Puławy w najbliższej przyszłości?***

Od wielu lat dobrze radzimy sobie na europejskim rynku. W kraju uczestniczymy w innowacyjnych przedsięwzięciach. Rozpoczęliśmy realizację fabryki w Świdniku, w której będą produkowane autobusy napędzane paliwem wodorowym. Latem w obecności Ambasadora USA Mark'a Brzezińskiego, razem z 22 polskimi firmami, podpisaliśmy Memorandum of Understanding o współpracy przy budowie elektrowni jądrowej z amerykańską firmą Westinghouse Electric Company. Niedawno uczestniczyliśmy m.in. w realizacji nowoczesnej instalacji produkcji kwasu azotowego w Grupie Azoty Puławy. Przed naszą branżą stoi wiele wyzwań, zarówno w sferze wiedzy i rozwoju, jak i sferze organizacyjnej, a także w sferze nowych potrzeb rynku oraz dobrego zarządzania finansami i kadrami. Niepewność prognoz ekonomicznych nie sprzyja długofalowemu planowaniu. Stąd w dużej mierze nasze strategie i działania są krótkookresowe. Jednocześnie staramy się patrzyć horyzontalnie i szukamy nisz rynkowych, w których nasza firma może wykorzystać posiadany potencjał. Nasze zespoły pracują i stale doskonalą swoje kwalifikacje. Dlatego jesteśmy przekonani, że pomimo utrudnień, wykorzystamy identyfikowane szanse i podejmiemy się realizacji wielu, ambitnych tematów.

Rozmawiała:
Agnieszka Smreczyńska-Gąbka

Niestabilność systemu prawnego, zmieniająca się polityka finansowa w kraju powodują, że działalność eksportowa staje się priorytetowa.

Najważniejsze realizacje krajowe i zagraniczne Mostostalu Puławy S.A.

Z BUDÓW KRAJOWYCH

Najważniejszą realizacją krajową pozyskaną w 2022 r. przez Mostostal Puławy S.A. jest projekt **„Budowa zakładu produkcyjnego autobusów zasilanych ogniwami wodorowymi, wraz z biurowcem i infrastrukturą towarzyszącą".** PAK-PCE Polski Autobus Wodorowy, spółka zależna ZE PAK SA zawarła 15 czerwca umowę z Mostostalem Puławy S.A. na Generalne wykonawstwo inwestycji. Przedmiotem umowy jest realizacja ww. zadania w formule **„Zaprojektuj i Wybuduj"** na terenie objętym pozwoleniem na budowę, **w Strefie Aktywności Gospodarczej w Świdniku,** w woj. lubelskim. Inwestorem jest spółka PAK -PCE Polski Autobus Wodorowy.

NesoBus (Neso to akronim pierwszych liter zwrotu „Nie Emituje Spalin i Oczyszcza") – tak nazywa się skonstruowany w Polsce wodorowy autobus miejski. Będzie miał silnik elektryczny, a prąd będzie wytwarzany na bieżąco z zatankowanego wodoru przy wykorzystaniu ogniwa paliwowego. Tankowanie ma trwać tylko 15 minut a planowany zasięg to 450 km. Pojazd został zaprojektowany i stworzony przez polskich inżynierów, a jego elementy składowe pochodzą od czołowych światowych producentów. Realizacja tego zadania to dla naszej firmy bardzo duże wyzwanie. To jedno z naszych największych krajowych zadań, realizowanych samodzielnie jako Generalny Wykonawca w formule „zaprojektuj i wybuduj". Mostostal Puławy wykonał już prace ziemne, prace żelbetowe, aktualnie trwa montaż konstrukcji hali produkcyjnej. Obiekt będzie gotowy w połowie przyszłego roku. Fabryka jest zaprojektowania na produkcję 100 autobusów rocznie. Po modernizacji i przy pracy na dwie zmiany wydajność produkcyjną można będzie zwiększyć do 200 autobusów rocznie.

W październiku bieżącego roku Mostostal Puławy S.A. pozyskał zlecenie realizowane dla Zakładów Azotowych „Puławy" S.A. **obejmujące prace z zakresu koncepcji programowo przestrzennej budowy zbiornika roztworu saletrzano – mocznikowego w formule „pod klucz". Projekt ten obejmuje zakres: branży projektowej, mechanicznej, montażowej, budowlanej, elektrycznej, instalacyjnej i pomiarowej.** Formuła „pod klucz" obejmuje wszystkie dostawy i usługi, w ramach Projektu Inwestycyjnego w GA ZAP S.A. nr 1191 pod nazwą: **„Wymiana zbiornika produkcyjnego roztworu saletrzano-mocznikowego 350 B100".**

Celem modernizacji na instalacji do produkcji roztworu saletrzano – mocznikowego jest zabudowa nowego zbiornika produkcyjnego roztworu saletrzano – mocznikowego 350 B100 o pojemności ~ 520 m^3 i mieszalnika 350 M1. Waga zbiornika to ok. 24 tony. Zbiornik 350 B100 jest to zbiornik bezciśnieniowy, służący do produkcji roztworu saletrzano – mocznikowego RSM, stabilizacji składu oraz temperatury produkowanego RSM. W ramach niniejszej modernizacji na Instalacji RSM zostaną wykonane nowe odcinki rurociągów w obrębie nowoprojektowanego zbiornika oraz zostaną zdemontowane nieczynne elementy instalacji. Przewidywany termin zakończenia prac to maj 2024 roku.

Mostostal Puławy S.A. w konsorcjum z firmą Remzap Sp. z o.o. realizuje zadanie w ramach projektu inwestycyjnego nr 1010 pn.: **„Modernizacja instalacji kwasu azotowego oraz budowa nowych instalacji kwasu azotowego, neutralizacji i produkcji nowych nawozów na bazie kwasu azotowego (Budowa nowej instalacji kwasu azotowego) w Zakładach Azotowych „Puławy" S.A."**

Przedmiot zamówienia dotyczy wykonania prac branży montażowej i budowlanej. W ramach tego zadania Mostostal Puławy jako członek konsorcjum w swoim zakresie odpowiada za wykonanie i montaż rurociągów ze stali kwasoodpornej. W naszym zakresie mamy do wykonania i zamontowania ok 180 ton rurociągów. Ku końcowi dobiega kompletowanie materiałów i rozpoczyna się proces prefabrykacji orurowania. Planowany termin zakończenia inwestycji to lipiec 2023r.

Dział Realizacji Mostostalu Puławy w bieżącym roku kontynuował także prace rozpoczęte w 2021r. dla **Polimex Mostostal S.A.** w ramach **„Budowy Bloku Energetycznego o mocy 90-100 MWE na terenie Grupy Azoty Zakładów Azotowych „Puławy" S.A.".** W ramach zawartych umów wykonywana jest: prefabrykacja, dostawa i montaż kanału spalin w ilości ok. 58 ton, montaż konstrukcji stalowej estakad wraz z demontażem istniejącej estakady oraz tymczasowym podparciem istniejących rurociągów – ok. 270 ton, dostawa i montaż rurociągów technologicznych – ok. 25 ton.

Ilona Marciniak
Inspektor ds. Realizacji i Projektowania

ZAKŁAD PREFABRYKACJI

Dział Prefabrykacji w bieżącym roku realizował dla firmy **ZBUiAND Sp. z o.o.** dwie umowy.

Jedna z nich obejmowała wykonanie i dostawę do **Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. Kopalni Węgla Kamiennego „Budryk"** dwóch skipów 35 Mg wraz z zadaszeniem zabezpieczającym. Skip jest konstrukcją stalową przeznaczoną do transportu urobku węglowego w pionowym szybie górniczym. Jednorazowo skip przewozi 35 ton węgla, jest także przystosowany do transportu ekip serwisowych i ratunkowych.

Przedmiotem drugiej umowy jest wykonanie, dostawa i rozładunek skipu 16 Mg wraz z prowadnicami tocznymi typu W-1-A dla **Polskiej Grupy Górniczej S.A. Oddział KWK ROW Ruch Rydułtowy.**

Realizację tych zadań szczególnie sobie cenimy, traktując je jako wejście w nowy segment rynku **– przemysł górniczy.**

Ponadto Zakład Prefabrykacji na potrzeby GA ZAP S.A. wykonał, dostarczył i zmodernizował wiele urządzeń technologicznych takich jak wymienniki ciepła, chłodnice lub wężownice.

Wiesław Cieślak, Dyrektor Zakładu Prefabrykacji

WYTWÓRNIA KONSTRUKCJI STALOWYCH

Dostawa 12 obiektów dla inwestycji kolejowej w Kopenhadze

Kontynuacja i zakończenie kolejnego już kontraktu na wykonanie projektu wykonawczego, wytworzenie i dostawę obiektów kolejowych i kładek pieszo-rowerowych dla dużej inwestycji rozbudowy infrastruktury lekkich kolei (szyno-busów) w Kopenhadze. Łącznie, w ramach tego projektu dostarczyliśmy 10 wiaduktów kolejowych i dwie kładki pieszo-rowerowe. Obiekty były dostarczane w podziale na dwie części do Portu w Gdańsku, gdzie w ramach kontraktu zostały załadowane na podstawione obiekty pływające i dostarczone do portu w Danii. Ładunki elementów transportowanych do Gdańska przekraczały jednorazowo wymiary długości 36 m, szerokości 5,65m i wagi 109 ton.

Dostawa kładki kolejowej do Miejscowości Borkop w Danii

Kontrakt na wykonanie projektu, wytwarzanie i dostawę kładki wraz z szybami windowymi nad koleją w miejscowości Borkop w Danii. Konstrukcja została zabezpieczona antykorozyjnie przez metalizację natryskowa i malowanie zestawem EP/PUR. Mostostal Puławy w ramach umowy wykonał też membranę na płycie kładki.

Dostawa i montaż trzech nitek mostu kolejowego nad kanałem Młynówka w Opolu.

Z uwagi na położenie obiektu niemal w centrum Opola montaż konstrukcji będzie znacznie utrudniony. Na miejsce montażu będzie musiał być wprowadzony duży dźwig mobilny 350 lub 400 ton, montaż odbędzie się nocami przy częściowych zamknięciach torowych. Dźwig i ciężkie samochody z elementami mostu będą wprowadzane poprzez park drogą wyłożoną taśmami z gumy.
Z uwagi na to, że jest to dość ważna trasa komunikacyjna w połowie Stycznia 2023 dwie nitki muszą być oddane do ruchu. Prace będą odbywały się etapami, przy częściowym ruchu pociągów.

Dostawa kładki kolejowej ze stali trudnordzewiejącej Corten do miejscowości Skandenberg w Danii

Kontrakt na wykonanie projektu, wytwarzanie i dostawę kładki wraz z pokryciem płyty pomostu membraną epoksydową nad koleją w miejscowości Skandenberg w Danii. Konstrukcja została wykonana ze stali trudnordzewiejącej S355J2 W i oprócz płyty pomostu pozostaje nie malowana. Bariery ochronne wykonane ze stali nierdzewnej.

Nowa realizacja: Kładka pieszo-rowerowa przez Wisłę w Warszawie.

Nowo pozyskany kontrakt na wytwarzanie, zabezpieczenie antykorozyjne, dostawę i prace spawalnicze na budowie dotyczy konstrukcji kładki pieszo-rowerowej w Warszawie. Obiekt o długości obiektu 452m i szerokości 6,9m połączy bulwary wiślane z prawobrzeżną Warszawą. Konstrukcja kładki jest dosyć skomplikowana pod względem geometrycznym. Dodatkowym utrudnieniem będzie koryto odwadniające biegnące przez cała długość obiektu, które będzie wykonane jako gięte w kształcie litery U ze stali Duplex. Kładka będzie zabezpieczona antykorozyjnie zarówno z zewnątrz jak i wewnątrz, dodatkowo na zewnętrznych powierzchniach obiektu będzie wykonana powłoka imitująca efekt stali Corten.

Most Zwodzony Kopenhaga

Wykonanie projektu wykonawczego, wytworzenie, scalenie na terenie Stoczni Gdańskiej i załadunek na statek mostu zwodzonego, który został zainstalowany na jednym z kanałów portowych w Kopenhadze. Przeprawa będzie służyła do transportowania piachu i kruszyw w ramach realizacji budowy sztucznej wyspy w Kopenhadze. Harmonogram projektu przewiduje zakończenie budowy za 50 lat.

Z uwagi na szerokość obiektu (niespełna 12 m) ramach realizacji wytworzyliśmy konstrukcję na wytwórni w podziale na elementy, które następnie zostały przetransportowane do Gdańska, gdzie na nabrzeżu Kaszubskim zostały scalone i poddane obróbce mechanicznej otworów pod łożyskowanie.

Ponieważ jest to most zwodzony który będzie podnoszony i opuszczany przy pomocy siłowników hydraulicznych, musieliśmy trzymać bardzo restrykcyjny reżim tolerancji wymiarowych. Do produkcji mostu wykorzystano stal o podwyższonych własnościach mechanicznych S460N.

Adaptacja i przebudowa konstrukcji wózków nawisowych szalunku kroczącego dla projektów na Słowacji i w Norwegii.

W ramach tych kontraktów MP wykonał dla zleceniodawcy z Norwegii adaptację i przebudowę konstrukcji stalowych wózków nawisowych szalunku kroczącego na potrzeby budowy mostów betonowych. Jest to dość innowacyjna technologia polegająca na wykonywaniu szalunków obiektów mostowych w sposób półautomatyczny. Po zabetonowaniu danej sekcji mostu, szalunek automatycznie za pomocą siłowników jest przesuwany na kolejną sekcję mostu. Technologia ta pozwala na duże oszczędności z uwagi na ograniczenie kosztów zatrudnienia wielu pracowników. W Polsce technologia została tako póki co została wykorzystana tylko na potrzeby budowy mostu południowego w Warszawie.

WKS MP przebudował i dostarczył konstrukcje wózków dla mostów wykonywanych w miejscowości Mytna na Słowacji i Trondheim w Norwegii.

Paweł Bartosiewicz
Dyrektor ds. Produkcji Przemysłowej

Z BUDÓW ZAGRANICZNYCH

W kwietniu 2022 r. Mostostal Puławy S.A. rozpoczął z **Hitachi Zosen Inova** kontrakt na realizację prac budowlanych obejmujących **montaż kotła, konstrukcji stalowej części ciśnieniowej oraz aparatów w spalarni odpadów Slough w Wielkiej Brytanii**.

Jest to kolejny kontrakt o tak dużej skali realizowany przez naszą firmę. Jest to wymagający kontrakt jaki naszej firmie przyszło realizować w ostatnim czasie. Istniejąca spalarnia zlokalizowana jest na terenie mocno zurbanizowanej przestrzeni, na zachód od londyńskiego lotniska Heathrow.

Elektrownia zostanie zbudowana na terenie SSE w Slough Trading Estate, gdzie części dawnego zakładu zostały zlikwidowane i rozebrane. Pozostałą cechą dawnego zakładu jest chłodnia kominowa, która zostanie zintegrowana z nowym obiektem.

Obecnie kończy się faza ciężkiego montażu i trwają przygotowania do prób ciśnieniowych zaplanowanych na I-II 2023 roku. Kontrakt obejmuje zamontowanie około 10 000 ton elementów. Termin zakończenia inwestycji planowany jest na V 2024r.

Po zakończeniu, Slough odegra kluczową rolę w zrównoważonym zarządzaniu odpadami w Wielkiej Brytanii, kierując tysiące ton odpadów z wysypisk, a zamiast tego przekształcając je w cenne źródło energii.

W drugim kwartale bieżącego roku Mostostal Puławy S.A. rozpoczął prace w ramach budowy **Dinslakener Holz - Energie**, czyli Zakładu utylizacji odpadów drewnianych. Jest to kontrakt realizowany przez nasze Biuro w **Niemczech z siedzibą w Meerbusch** dla firmy **Doosan Lentjes**.

Mostostal Puławy w swoim zakresie ma montaż filtra workowego i katalizatorów SCR. Projekt ten obejmuje montaż ok. 865 ton elementów. Obecnie trwa montaż filtrów oraz prace wykończeniowe.

Centrum energii drzewnej Dinslaken to duży krok w kierunku neutralności CO^2 w Dinslaken. DHE zacznie działać w 2023 r. i zapewni niemal neutralne pod względem emisji CO^2 dostawy ciepła i energii w nadchodzących dziesięcioleciach.

Dział Prefabrykacji w ramach stałej długoletniej współpracy z firmą **Oy Galvatek AB z Lahti**, we wrześniu bieżącego roku pozyskał zlecenie na montaż konstrukcji stalowej oraz wyposażenie linii obróbki chemicznej na terenie firmy **Oras Group Oy w miejscowości Rauma w Finlandii**. Instalacja ma służyć metalizacji (chromowaniu) tworzyw sztucznych, a sam zakład zajmuje się produkcją armatury łazienkowej. Obecnie trwają prace nad montażem konstrukcji stalowej. Przed nami jeszcze wiele operacji związanych m.in. z montażem zbiorników. Planowany termin zakończenia prac związanych z montażem to 17.03.2023r.

Ilona Marciniak
Inspektor ds. Realizacji i Projektowania

NASZA NOWA INWESTYCJA – KABINA ŚRUTOWNICZA I KOMPRESOROWNIA

Po rozmowie z Zarządem spółki dt. możliwości rozwoju naszego zakładu, zapadła decyzja o budowie nowej kabiny śrutowniczej i nowej kompresorowni. Potrzeby ryku stawiają nowe wyzwania. Wykonywane elementy są dłuższe, szersze i wyższe. Dotychczasowa kabina nie spełniała tych wymogów. Kompresorownia natomiast musiała powstać dla potrzeb nowej kabiny. Dotychczasowa kompresorownia została połączona w jedną dla potrzeb całej firmy.

Projekt samej kabiny i wykonanie inwestycji zleciliśmy profesjonalnej firmie, która posiada niezbędne doświadczenie i urządzenia do jej wyposażenia, natomiast budynek przykrywający urządzenia oraz kompresorownia zostały zaprojektowane przez nasze Biuro Projektowe – a konkretnie przez Panią Kierownik Ewę Jabłońską i Panią Projektant Małgorzatę Piaseczną. Wykonawcami konstrukcji była Wytwórnia Konstrukcji Stalowych Mostostal Puławy. Kompresorownię nadzorował i dobierał urządzenia Pan Krzysztof Jaworski. Całość koordynował Pan Leszek Zaborski. Przeróbki bram i przebudowa została wykonana przez pracowników Malarni.

Od strony technicznej inwestycja prezentuje się następująco: wymiary kabiny – długość 22m, szerokość 8m, wysokość drzwi do kabiny 5,5m, a szerokość 6,5m. Wszystkie urządzenia są firmy Sciteex. Zastosowano oświetlenie: górne LED 52szt. boczne dodatkowe 12szt. Zamontowano filtry Donaldson Ultra-Web trudnozapalne z uziemieniem, które są bardziej przyjazne dla środowiska, ponieważ lepiej filtrują. Kabina jest przystosowana do pracy dla trzech operatorów. Zainstalowano odkurzacz centralny oraz system „Blast & Blow" – umożliwia przełączenie między czyszczeniem, a przedmuchiwaniem powietrzem. Kompresorownia wyposażona jest w dwa kompresory AirPOL oraz CompAir, dwa osuszacze powietrza, które są sterowane automatycznie. Zwiększa się możliwości wykonywanych robót oraz znacznie wzrasta wydajność.

Wiesław Lasota, Kierownik Działu Robót Antykorozyjnych

Podsumowanie roku 2022 w Mezap sp. z o.o.

Andrzej Kozak
Prezes Zarządu Mezap sp. z o.o.

Nr 1

Początek roku 2022 stał pod znakiem zakończenia 2 dużych kontraktów, których docelowym miejscem dostawy produkowanych urządzeń był gdański LOTOS. Pierwszy z nich to wykonawstwo 14 aparatów i wymienników dla firmy AIR LIQUIDE (zdjęcie nr 1), drugi natomiast to Kontaktor Dyskowy, aparat o średnicy 4 m i ciężarze 210 ton (zdjęcie nr 2). Obie dostawy odbyły się zgodnie z terminem umownym a Kontaktor w drugiej połowie roku został zamontowany i już pracuje na instalacji.

Jeszcze przed zakończeniem realizacji aparatów dla AIR LIQUIDE rozpoczęliśmy zakończone powodzeniem negocjacje kolejnego dużego kontraktu dla tej firmy. Tym razem jest to 8 kolumn, z których dwie największe mają długość ponad 50 metrów i ciężar ponad 60 ton każda.

Obecnie jesteśmy już po dostawie kluczowych materiałów i rozpoczęliśmy prace warsztatowe tj. zwijanie blach na płaszcze kolumn (zdjęcie nr 3). Termin dostawy to II kwartał przyszłego roku.

Kolejnym dużym kontraktem, który został zakończony w tym roku była dostawa Wymiennika Gorąca E-1004 na Instalację Syntezy Grupy Azoty Kędzierzyn. Jest to urządzenie wysokociśnieniowe wykonane z materiału w gat. 1.6311 i ważące 88,5 tony (zdjęcie nr 4). Jego dostawę do Kędzierzyna zrealizowaliśmy w miesiącu sierpniu a we wrześniu przystąpiliśmy do demontażu starego i montażu nowego aparatu na instalacji produkcyjnej. Mieliśmy na to tylko 10 dni kalendarzowych a w grę wchodziło dodatkowo odcięcie, ustawienie, pospawanie z podgrzewaniem oraz wyżarzenie 8 szt. styków na rurze fi 406x40 w gat. 1.6311 i 10CrMo9-10. Było to bardzo wymagające przedsięwzięcie logistyczne, którego nie chciała się podjąć żadna z lokalnych kędzierzyńskich firm. Wymiana aparatu zakończyła się pełnym sukcesem.

Nr 2

Nr 3

Obecnie jesteśmy na końcowym etapie realizacji Acid Cooler szt. 4, kolejnego już kontraktu dla szwedzkiej firmy METSO OUTOTEC. Aparaty wykonane z materiału SX (dedykowanego na instalacje o podwyższonym stężeniu kwasu siarkowego) są, po końcowych odbiorach i próbach ciśnieniowych, przygotowywane do wysyłki (zdjęcie nr 5). Miejscem docelowym dostawy aparatów jest wyspa Jawa należąca do Indonezji.

Nr 4

Kolejnym dużym kontraktem, który realizujemy na naszym warsztacie są dwa aparaty o ciężarach 51t i 71,5t dla firmy TECHNIK POLSKA z końcowym przeznaczeniem dla ORLEN Płock. Prefabrykacja Kolumny 41-C-01 jest już mocno zaawansowana (zdjęcie nr 6) a na materiały w gat. SA-516 Gr 70N + 316L tj. blachę platerowaną o grubości 75+4 mm na płaszcz oraz dennicę fi 3300 na Zbiornik 41-V-04 jeszcze czekamy.

Największym naszym kontraktem realizowanym przez Mezap już od poprzedniego roku jest wykonawstwo 3 szt. Kotłów Utylizatorów E06/E08 z przeznaczeniem na instalację Kwasu Azotowego Grupy Azoty Puławy. Obecnie jesteśmy na etapie wykonywania prób ciśnieniowych płaszczy oraz wewnętrznych elementów rurowych tj. ekranów chłodzących, przegrzewaczy, odparowywaczy i ekonomizerów (zdjęcie nr 7). Kontrakt będzie trwał do kwietnia 2023 roku.

Nr 5

Zakupy

Zakupem, który realizowany był już od poprzedniego roku jest zwijarka hydrauliczna do blach, 4 – walcowa, o szerokości walców 3 100 mm, max grubość walcowanej blachy 100 mm. Na początku tego roku, po montażu, próbach i szkoleniu obsługi zwijarka rozpoczęła pracę tj. walcowanie blach na płaszcze do aparatury ciśnieniowej.

Również na początku roku sfinalizowaliśmy i oddaliśmy do pełnej eksploatacji kolejny ważny zakup jakim jest przecinarka plazmowa ONYX firmy ECKERT o wymiarach stołu 14 m x 3 m, wyposażona w dodatkowy suport głowicy obrotowo-uchylnej 3d do palnika plazmowego (Zdjęcie nr 8).

Nr 6

Poddaliśmy modernizacji wiertarkę promieniową WR-50. Jest to związane z koniecznością odnawiania starzejącego i zużywającego się parku maszynowego spółki. Dzięki temu maszyna posiadać będzie parametry techniczne zgodne z dokumentacją techniczno-ruchową DTR, Polską Normą oraz będzie spełniać wymogi UE.

Sympozja i Targi

Nasza spółka, w styczniu b.r. wzięła udział w Płocku, w XXVIII Sympozjum Naukowo-Technicznym Chemia 2022, którego Honorowym Gospodarzem był PKN Orlen S.A., w lipcu w XV Konferencji Remonty i Utrzymanie Ruchu w Przemyśle Chemicznym, którego Honorowym Gospodarzem była Grupa Azoty Kędzierzyn S.A. a we wrześniu w XXIV Sympozjum Energetyka Bełchatów, gdzie Honorowym Gospodarzem była Polska Grupa Energetyczna. Również w miesiącu październiku odbyła się, z naszym udziałem, Konferencja Producentów i Użytkowników Polskich Katalizatorów, której partnerem strategicznym była Grupa Azoty i Sieć Badawcza Łukasiewicz - Instytut Nowych Syntez Chemicznych.

Nr 7

Nr 8

Podsumowanie roku 2022 w Energezap sp. o.o.

Piotr Targoński, Technolog

Przedsiębiorstwo Remontów Energetycznych Energezap Sp. z o.o. świadczy usługi montażowe i remontowe w zakresie prac mechanicznych na instalacjach chemicznych i energetycznych, a w szczególności urządzeń elektrociepłowni (m.in. kotłów i turbin parowych). Działalność firmy obejmuje teren całej Polski, jednakże w wyniku usytuowania na terenie Zakładów Azotowych w Puławach, główny nacisk kładziemy na tutejsze instalacje.

Firma nasza oprócz tego wykonuje:

- ✓ Remonty pomp wirnikowych jedno i wielostopniowych
- ✓ Remonty zbiorników ciśnieniowych, podgrzewaczy regeneracyjnych oraz wymienników płytowych, rurowych
- ✓ Części zamienne: toczenie, frezowanie itp.

Posiadamy uprawnienia w zakresie wytwarzania, montażu, modernizacji i napraw urządzeń i rurociągów ciśnieniowych nadanych przez UDT w Lublinie. Wykonujemy instalacje zgodnie z Dyrektywą ciśnieniową 97/23/WE. Spółka współpracuje z komórką kontroli jakości Zakładów Azotowych „Puławy" S.A. oraz komórką kontroli jakości Mostostalu – Puławy S.A.

Firma zatrudnia 99 osób w tym 77 bezpośrednio związanych z produkcją. Trzon załogi tworzą pracownicy o długoletnim stażu i doświadczeniu w wykonywaniu prac w branży energetycznej do prac mechanicznych (ślusarze, spawacze, tokarze, monterzy). Nasi spawa-

2
3
4
5

cze posiadają uprawnienia IS, UDT, TDT, TUV, w grupach materiałowych FM1, FM2, FM3, FM5, FM6.

Zakład posiada Zintegrowany System Zarządzania w oparciu o normy: Norma Jakościowa PN-EN ISO 9001:2015, Norma Środowiskowa PN-EN ISO 14001:2015, Norma BHP OHSAS 18001:2006.

Gwarantujemy wysoką jakość i terminowość świadczonych usług. Oferujemy rzeczową współpracę opartą na partnerstwie i fachowości.

NAJWAŻNIEJSZE KONTRAKTY W 2022 ROKU

W tym roku zrealizowaliśmy kilka zleceń dla firmy Wogan, m.in. filtr dla maszynowni EC ZAP i dla Wydziału Azotu oraz kilka kontraktów dla Firmy Erbud, m.in. rurociąg sprężonego powietrza, wydmuch z zaworu bezpieczeństwa, skid przygotowania lotnego amoniaku wraz z rurociągiem. W dniu 9 sierpnia 2022 r. firma nasza podpisała umowę na zadanie inwestycyjne pn.:" Remont palników głównych i wanny żużla kotła nr 1" branża mechaniczna. Rozpoczęcie z dniem podpisania umowy, a zakończenie 16.10.2022 r. zakres prac obejmował wymianę wanny żużla, łamaczy, konstrukcji i rurociągów oraz naroży palnikowych całość o wadze prawie 20 ton.

Oprócz powyższych wykonywaliśmy roboty cykliczne jak np. remont pomp Wafapomp w ramach umowy 3 letniej, remont opancerzenia K1, Wymiana elementów części ciśnieniowej K1, przegląd roczny odsiarczania.

Nagrody, wyróżnienia, konferencje 2022 – podsumowanie

Aneta Sałuda, Specjalista ds. Komunikacji i Ładu Korporacyjnego

NAGRODY DLA HALI WIDOWISKOWO-SPORTOWEJ W PUŁAWACH

Z przyjemnością informujemy, że Mostostal Puławy S.A. odebrał w tym roku kolejną nagrodę tj. Kryształową Cegłę za inwestycję Hali Widowiskowo – Sportowej w Puławach, która zajęła I miejsce w prestiżowym konkursie „O Kryształową Cegłę" w kategorii „Obiekty Sportu i Rekreacji". 24 czerwca 2022 r. w Centrum Kongresowym UP w Lublinie podczas uroczystej gali nagrodę odebrał Pan Wiceprezes Jerzy Świeca. W trakcie wydarzenia ogłoszono wyniki i podsumowano XXI edycję konkursu „O Kryształową Cegłę na najlepszą inwestycję budowlaną po obu stronach wschodniej granicy Unii Europejskiej – na Szlaku Słońca i Śniegu". Organizatorem plebiscytu było Polskie Towarzystwo Mieszkaniowe Lublin, a konkurs rozstrzyga międzynarodowa kapituła. Głównym celem konkursu jest pobudzenie aktywności ekonomicznej, gospodarczej i obywatelskiej regionów Europy Wschodniej poprzez promowanie i dokumentowanie działań w zakresie rozwoju regionalnej infrastruktury, budownictwa i architektury.

WYRÓŻNIENIA MAGAZYNU „BUILDER"

Gala Builder Awards to doroczne wydarzenie, w którym na pierwszym planie jest polskie budownictwo i jego sukcesy, firmy oraz organizacje, a przede wszystkim ludzie – osobowości branży. Gala Builder Awards to święto polskiego budownictwa. Tym, którzy odgrywają wiodącą rolę w polskim budownictwie, architekturze oraz nauce i edukacji, wpływając na trwały rozwój naszej branży.

Magazyn „Builder" po raz 19. przyznał wyróżnienia. Ceremonia wręczenia wyróżnień odbyła się w Warszawie. W tej edycji Prezes Mostostal Puławy S.A. Tadeusz Rybak otrzymał wyróżnienie OSOBOWOŚĆ BRANŻY, a firma Mostostal Puławy S.A. otrzymała wyróżnienie BUDOWLANA FIRMA ROKU.

Wyróżnienia posiadają ugruntowaną renomę i cieszą się uznaniem w środowisku budowlanym. To nagrody dla niekwestionowanych liderów branży i najlepszych managerów spośród przedstawicieli wszystkich uczestników procesu inwestycyjnego: inwestorów publicznych oraz prywatnych, deweloperów, architektów i projektantów, wykonawców, producentów oraz doradców branżowych, a także firm i organizacji wspierających branżę oraz działających na rzecz polskiego budownictwa, nauki i edukacji.

CERTYFIKAT SOLIDNY PRACODAWCA

Cenną nagrodą, którą otrzymała nasza firma w tym roku jest Certyfikat Solidny Pracodawca. Celem programu Solidny Pracodawca Roku jest wyłonienie najlepszych pracodawców w Polsce, szczególnie tych, którzy w swojej działalności promują najciekawsze rozwiązania z zakresu HR, a przy tym dzielą się własnymi doświadczeniami na łamach ogólnopolskiej prasy. Projekt powstał przede wszystkim po to, aby wyłonić, uhonorować oraz promować podmioty gospodarcze cechujące się wzorcową polityką personalną, przekładającą się na wysoką jakość produktów i usług świadczonych na wymagającym rynku polskim.

Nagroda Solidny Pracodawca Roku przyznawana jest przedsiębiorstwom, które kierują się dbałością o bezpieczeństwo oraz warunki pracy, jak również o rozwój pracowników. Poprzez zdobyte wyróżnienie laureaci potwierdzają wysoką jakość zatrudnienia oraz umacniają własny wizerunek jako rzetelnego pracodawcy. Przyznany tytuł jest doskonałym narzędziem w działaniach employer brangingowych. Dzięki niemu firma buduje pozytywny wizerunek w oczach potencjalnych pracowników, klientów czy kontrahentów.

ZŁOTA SETKA DZIENNIKA WSCHODNIEGO

Mostostal Puławy S.A. został najlepszą firmą budowlaną w 26. Edycji Rankingu Najlepszych Firm Lubelszczyzny „Złota Setka 2021". We środę 21 września 2022 roku podczas uroczystej gali zorganizowanej przez redakcję Dziennika Wschodniego, nagrodzono zwycięskie firmy. To już kolejna edycja najbardziej prestiżowego rankingu gospodarczego na Lubelszczyźnie. Budując zestawienie najlepszych firm, kapituła opierała się na wynikach osiągniętych przez firmy w 2021 roku.

CERTYFIKAT

Mostostal Puławy S.A.

OTRZYMUJE TYTUŁ

SOLIDNY PRACODAWCA 2021
W OGÓLNOPOLSKIM KONKURSIE
SOLIDNY PRACODAWCA ROKU

SOLIDNY PRACODAWCA ROKU 2021

ROBERT KOWALSKI
ORGANIZATOR KONKURSU

TINA DEJ
DYREKTOR PROGRAMU

KATOWICE, 1 KWIETNIA 2021

KONFERENCJE PIPC, PIKS

XIX KONGRES POLSKIEJ IZBY KONSTRUKCJI STALOWYCH, JÓZEFÓW POD WARSZAWĄ

Pan Prezes Tadeusz Rybak wziął udział w XIX Kongres Polskiej Izby Konstrukcji Stalowych, który odbył się 11 października 2022 r. w Centrum Konferencyjnym Holiday Inn w Józefowie pod Warszawą. „Zbrojna napaść Rosji na Ukrainę zmieniła nasze postrzeganie świata. Doprowadziła również do głębokich zmian w globalnej gospodarce. Przekształceniu uległy łańcuchy dostaw i międzynarodowe sieci współpracy. Wojna za wschodnią granicą pogłębiła problemy, z którymi branża budownictwa stalowego borykała się od pewnego czasu. O rosnących cenach stali, problemach z transportem międzynarodowym, niedoborem pracowników i innych kłopotach naszego środowiska rozmawialiśmy w gronie specjalistów i przedstawicieli największych firm i stowarzyszeń branżowych na tegorocznym Kongresie Polskiej Izby Konstrukcji Stalowych" – napisała o wydarzeniu PIKS. Gościem Specjalnym Kongresu PIKS był Pan Aleksander Kwaśniewski, Prezydent RP w latach 1995-2005. W trakcie wystąpienia Pan Prezydent poruszył temat szeroko-pojętej sytuacji geopolitycznej i dynamicznych zmian zachodzących na świecie na skutek

wojny w Ukrainie, mówił o możliwych scenariuszach rozwoju tego konfliktu oraz o tym, jak wpłyną one na polską sytuację gospodarczą.

Wieczorem odbyła się uroczysta gala, w trakcie której wręczono Certyfikaty Producenta i Współproducenta Konstrukcji Stalowych oraz przyznano nagrodę zwycięzcy tegorocznej edycji Konkursu Konstrukcja Stalowa – Realizacja Roku. Statuetkę dla nagrodzonego obiektu Cavatina Hall w Bielsku-Białej odebrali przedstawiciele firmy Zeman HDF sp. z o.o. Przyznano również przedłużenia Certyfikatów Producenta Konstrukcji Stalowych w tym Mostostalowi Puławy S.A..

Rozmowa z Wiceprezesem Zarządu Mostostal Puławy S.A.

Jerzym Świecą

Pracujemy w międzynarodowym środowisku – eksport to nasz kierunek rozwoju. Przybywa nam nowych wyzwań, w nowych branżach.

Eksport – to nie tylko kierunek rozwoju, to wiele lat doświadczeń i zrealizowanych kontraktów. Eksport – to integralny element pracy w Mostostalu Puławy. Praca w międzynarodowym środowisku decyduje o tym, że firma zalicza się do największych eksporterów na lubelskim rynku. ***Jakie z tego wypływają konsekwencje (prawne, kadrowe, organizacyjne)?***

W obecnej sytuacji wydaje się, że dywersyfikacja portfela zleceń naszej firmy i kluczowy segment zleceń zagranicznych, umożliwia nam realizowanie założeń biznesowych i wypracowywanie zysków. Nasza obecność na wielu rynkach pozwala na większą dynamikę planów rozwojowych. Obserwujemy uważnie dane spływające z różnych źródeł, analizujemy wyniki i sytuację wewnętrzną przedsiębiorstwa, aby racjonalnie układać harmonogramy prac na kolejny rok. Z instytucji europejskiej płyną w miarę pozytywne oceny dt. wymiany handlowej. Eksport w ramach umów o wolnym handlu przekroczył w UE 1 bln euro w 2021 roku – takie dane podała Komisja Europejska w zestawieniu, w październiku br. Nowe sprawozdanie pokazuje, że umowy oznaczają wzrost eksportu, stabilniejsze stosunki gospodarcze i bezpieczny dostęp do zasobów. Wiceprzewodniczący wykonawczy i komisarz do spraw handlu Valdis Dombrovskis powiedział: „Sprawozdanie zawiera dobre wiadomości w obliczu wielu wyzwań gospodarczych i geostrategicznych, przed którymi stoi Europa".

Dla naszej firmy ważne są dane z rynku budownictwa przemysłowego, ponieważ w tym sektorze działamy. Otoczenie prawne i finansowe wpływa na kondycję przedsię-

biorstw oraz przekłada się na kwestie organizacyjne i kadrowe. Musimy elastycznie dopasowywać się do nowych warunków. Nie ma sztywnych reguł postępowania w sytuacji, w której dominującym paradygmatem stała się niepewność. Jednak Mostostal Puławy zawsze potrafił znaleźć rozwiązania, aby odpowiedzieć na potrzeby klientów i utrzymać tendencje wzrostu przychodów i zysków. Wierzę, że od strony organizacyjnej wykorzystamy nasze atuty, uzupełnimy identyfikowane luki i sprostamy nowym wyzwaniom. Na pewno kolejny rok będzie wymagał od nas dyscypliny, współpracy i solidarności w pracy zespołowej. Budowana przez lata marka Mostostal Puławy w dużej mierze pozwala nam zdobywać kolejne kontrakty, dlatego o nowe zamówienia nie powinniśmy się raczej martwić. Wyzwaniem staje się przekonanie pracowników, że praca na eksporcie to integralny element pracy w naszym przedsiębiorstwie i trzeba się z tym liczyć w momencie zatrudnienia.

Nowe wyzwania sprawdzają odporność organizacji na niesprzyjające warunki gospodarcze, a z drugiej strony są swoistym okienkiem transferowym. Można zaobserwować wiele, obiecujących szans na rozwój. ***Czego należy wymagać od zespołu, aby sprostać wyzwaniom? Gdzie upatruje się możliwości pozytywnego wykorzystania współpracy z największymi firmami na europejskim rynku? Do czego takie partnerstwa zobowiązują?***

Współpraca z światowymi koncernami, które prowadzą działalność w różnych branżach i na kilku kontynentach daje unikalne możliwości poszerzenia własnej wiedzy i pozyskanie doświadczeń, które umożliwiają budowanie przewagi konkurencyjnej na krajowym i europejskim rynku. Poprzez taką specyfikę naszej działalności, zyskujemy możliwość identyfikacji szans dla nowych usług, projektowanie nowych produktów i wprowadzania ich na rynek. Współpraca z naszymi zagranicznymi partnerami powoduje, że wprowadziliśmy w naszej organizacji międzynarodowe standardy pracy. Obecnie możemy śmiało powiedzieć, że zaskarbiliśmy sobie zaufanie naszych kontrahentów i wypracowane latami relacje, przynoszą widoczne rezultaty. Nasza koegzystencja biznesowa oparta jest na zasadach, które umożliwiają realizację najbardziej wymagających projektów. To nie oznacza, że popadliśmy w samo zachwyt i odcinamy kupony. Cały czas mamy świadomość, że w naszych procesach wewnętrznych musimy się stale doskonalić, podnosić wiedzę i kompetencje pracowników, szukać usprawnień i rozwiązań poprawiających naszą efektywność. Jako zarząd zwracamy szczególną uwagę na właściwy dobór pracowników i konsekwencję w realizacji powierzonych zadań. Zastanawiamy się nad planami krótko i długookresowymi, ponieważ nasza działalność jest uzależniona od wielu zmiennych. Musimy układając mapy rozwoju biznesowego, uwzględniać zmieniające się otoczenie. Działalność krajowa i zagraniczna Grupy Mostostal Puławy musi być tak zbalansowana, aby sprostać nowym wyzwaniom.

Hala do produkcji wodorowych autobusów w Świdniku, to doskonały przykład wejścia w nowe inwestycje realizowane na Lubelszczyźnie. Przez dziesięciolecia Mostostal Puławy cechowało dążenie do realizacji nowoczesnych konstrukcji, obiektów. ***Co dzisiaj spółka oferuje swoim klientom? Jakie są kierunki rozwoju Grupy Mostostal Puławy?***

Zarówno oddana do użytkowania nowoczesna Hala Widowiskowo-Sportowa w Puławach, jak i realizowana obecnie hala do produkcji autobusów na paliwo wodorowe w Świdniku, to przykłady naszej pozycji rynkowej. Można z dumą i satysfakcją powiedzieć, że powierzane nam projekty, wynikają z pozytywnej oceny naszego dotychczasowego dorobku. Jesteśmy postrzegani jako solidny partner w biznesie i firma odpowiedzialna społecznie. Dla naszych inwestorów istotne są zarówno nasze referencje, jak i zaangażowanie w sprawy regionu. Hala w Puławach została przyjęta bardzo dobrze przez inwestora tj. Miasto Puławy, jak i przez kibiców, mieszkańców naszego miasta. Ten atrakcyjny wizualnie i funkcjonalny obiekt jest obecnie naszą, regionalną wizytówką. Otrzymaliśmy wiele nagród i wyróżnień, które potwierdzają wysokie kompetencje naszej organizacji. Z kolei budowa hali w Świdniku, to zamierzenie, które umożliwi wdrożenie innowacji produkcyjnych tzn. technologii wodorowych w transporcie zbiorowym. Traktujemy powierzenie nam tego projektu jako świadectwo potwierdzające wysoką jakość świadczonych przez nas usług, zarówno projektowych, produkcyjnych, jak i montażowych. Mamy bardzo dobrą kadrę nadzoru i pracowników montażu. Wierzę, że to będzie kolejny obiekt, który zyska uznanie w branży.

Stawianie sobie kolejnych celów, to naturalny proces rozwoju biznesu. Kolejne miesiące będą służyć wytyczaniu kierunków działalności na rynku krajowym i europejskim. Chcemy oferować naszym klientom produkty i usługi dopasowane do ich potrzeb. Równocześnie będziemy pogłębiać współpracę z dotychczasowymi klientami w nowych przedsięwzięciach. Zrównoważony rozwój naszego przedsiębiorstwa determinuje intensywne prace w wielu dziedzinach. Zarówno na poziomie kapitału ludzkiego, zasobów, baz danych, systemów informatycznych, jak i na poziomie operacyjnym (zarządzanie, procesy innowacyjne, regulacyjne) czeka nas wiele pracy. Tworząc wartości dla klientów musimy zatroszczyć się o to, żeby jakość, dostępność, rzetelność, terminowość, partnerstwo – nadal wyróżniały naszą firmę w otoczeniu konkurencyjnym. Galopująca inflacja, brak porozumienia ws. środków z UE dla Polski, nerwowa atmosfera w sektorze bankowym nie może nas zatrważać. W perspektywie finansowej naszego przedsiębiorstwa musimy poprawić strukturę kosztów, zwiększyć wykorzystanie aktywów, poszerzyć możliwość osiągania przychodów i osiągnąć dobre wyniki w Grupie Mostostal Puławy. Kolejny rok będzie dla nas intensywny, ale uważam, że nasza wiedza organizacyjna i doświadczenie, pozwolą osiągnąć zakładane rezultaty.

Dla naszych inwestorów istotne są zarówno nasze referencje, jak i zaangażowanie w sprawy regionu.

Ważny rynek, partnerzy biznesowi, wyzwania – jak ważna jest współpraca w biznesie

Daniel Widawski, Dyrektor,
Biuro Techniczne Mostostal Puławy S.A., w Niemczech

Ostatnie miesiące, w tym pandemia Covid-19, agresja Rosji na Ukrainę, kryzys humanitarny, finansowy i gospodarczy, mają ogromny wpływ na działalność przedsiębiorstw, w tym przedsiębiorstw w naszej branży. Współczesne przedsiębiorstwa działają w mniej lub bardziej zmiennym otoczeniu i chcąc pozostać konkurencyjnymi muszą dostosowywać się do zachodzących zmian. A konkurencyjność to przecież właściwość przedsiębiorstwa warunkująca możliwość osiągniecia przewagi nad konkurentami poprzez innowacyjność, stosowane technologie, nowe segmenty rynku czy też nowoczesne działania marketingowe.

Biuro Mostostalu Puławy w Niemczech przez 25 lat swojej działalności konsekwentnie budowało swoją dzisiejszą pozycję na rynku niemieckim, ale i poza nim. Podstawą dzisiejszej strategii Biura są relacje z partnerami biznesowymi – naszymi klientami i inwestorami, ale również pozostałym otoczeniem biznesowym – administracją państwową czy podwykonawcami. Tworzenie i podtrzymywanie kontaktów z podmiotami z otoczenia jest ważnym elementem zarządzania relacjami oraz istotnym składnikiem dzisiejszej filozofii firmy.

Działalność biura opiera się na pozyskiwaniu nowych partnerów biznesowych, realizacji kontraktów, delegowaniu zadań pracownikom, eliminowaniu ewentualnych strat, wykorzystywaniu połączonego potencjału i kompetencji pracowników. Wszystko to w celu jeszcze lepszego dostosowania do potrzeb rynku i utrzymywania przewagi konkurencyjnej.

Istotnym elementem strategii zarządzania relacjami z partnerami biznesowymi jest networking. Płaszczyzną zastosowania networkingu jako sieci biznesowej są relacje ze wszystkimi wartościowymi partnerami firmy. Ideą networkingu jest rozwijanie sieci relacji, pielęgnowanie ich, wymiana doświadczeń, pomoc innym i przyjmowanie pomocy. W networkingu liczą się wiedza, kompetencje, zaintereso-

wania i wyznawane wartości. Dzięki tego typu działaniom tworzymy korzystną sieć wzajemnych powiązań i kontaktów biznesowych, a relacje oparte na zasadach networkingu budowane są w sposób trwały i w oparciu o czerpanie obustronnych korzyści biznesowych.

Przyszłość będzie zależała od wielu czynników, zarówno wewnętrznych jak i zewnętrznych, takich na które mamy bezpośredni wpływ, ale i takich, na które wpływu żadnego nie mamy. Zatrudnienie kompetentnego personelu, relacje z biznesem, kontakty z uczelniami wyższymi kształcącymi specjalistów, a przede wszystkim ciągłe szkolenie nowych monterów i spawaczy, mogą pomóc budować konkurencyjność firmy w obliczu aktualnych niepewności kryzysu i nowych kierunków rynkowych.

Zarządzanie pracownikami zatrudnionymi w firmie, przed którymi stawiamy często bardzo różne zadania i wykonujących różnego rodzaju pracę na różnych kontraktach, koncentruje się na wykorzystaniu połączonego potencjału umiejętności, kompetencji, pomysłów i doświadczenia. Kolejnym ważnym aspektem działalności firmy jest jej kultura organizacyjna. Wyznawane wartości, etyczny klimat organizacji oraz wypracowane normy zachowań scalają zgrany zespół. Duża część naszej załogi pracuje u nas od ponad 20 lat, a około 90% pracowników ma staż dłuższy niż 5 lat. To liczby, które w naszej branży zdarzają się bardzo rzadko. Podejmujemy szereg działań służących utrzymaniu stałej grupy pracowników i rozwijaniu ich kompetencji, budując dobre relacje i utożsamiając pracowników z firmą. Promujemy zachowania przyczyniające się do dzielenia wiedzą i doświadczeniem. Współpraca oparta na wspólnym języku, utrwalonych zasadach i regułach postępowania, sprawnej komunikacji, płaskiej hierarchii oraz jasno określonej strukturze organizacyjnej, pozwala na wyeliminowanie konfliktów, trudności z asymilacją i trudności związanych z pobytem za granicą i rozłąką z rodziną.

Podsumowując, budowane i utrzymywane relacje rynkowe firmy, atmosfera oraz zgrany zaangażowany zespół pozwalają realizować założone cele biznesowe, zapewnić stabilne zatrudnienie, nawet w czasach kryzysu i zadbać o rozwój pracowników. Niewątpliwie pracownicy naszej firmy są jej najbardziej wartościowym zasobem, jej podstawą i fundamentem. Staramy się stworzyć naszym pracownikom komfortowe warunki pracy, tworząc zespół o bezkonkurencyjnych umiejętnościach, chęci do pracy i rozwoju swojego fachu. W zamian otrzymujemy dobrze wykonane kontrakty, lojalność i zaangażowanie. I za to chciałbym w tym miejscu wszystkim naszym pracownikom bardzo podziękować.

Podsumowanie i ważne momenty w 25 letniej historii BT w Niemczech – kontrakty – ludzie – powody do satysfakcji

rozmowa ze Zbyszkiem Chołujem, Koordynatorem Kontraktów, Mostostal Pulawy S.A., Biuro Techniczne w Niemczech

Jak długo pracujesz w Biurze Technicznym w Niemczech? Jakie były początki biura?

W firmie Mostostal Puławy na rynku niemieckim pracuję z małymi przerwami od 1998 roku, na początku jako kierownik kontraktów izolacyjnych. Zatrudniony byłem na budowach i na zakładach, gdzie Mostostal był podwykonawcą u naszych niemieckich kontrahentów (nierzadko też pracowałam fizycznie), a później w drugiej połowie 2001 roku zostałem zatrudniony w Biurze Techniczym.

Wtedy to biuro miało siedzibę w Düsseldorfie, gdzie wynajmowaliśmy skromne lokum od innej polskiej firmy działającej na rynku niemieckim. W 2002 roku zmieniliśmy siedzibę i przenieliśmy się do Meerbusch, które położone jest na obrzeżach Düsseldorfu i jesteśmy tutaj nadal.

Jak ewoluowała oferta i realizacje kontraktów na niemieckim rynku? Co udało się osiągnąć poprzez założenia biura w 1997 roku?

Początkowo po założeniu biura realizowaliśmy kontrakty warsztatowe (produkcja konstrukcji stalowych, prefabrykacja i montaż materiałów izolacyjnych) oraz sporadycznie budowy montażowe. Z czasem pozyskaliśmy nowych niemieckich kontrahentów i pojawiły się duże budowy jak np. wytwórnia bioetanolu w Zeitz, produkcja i montaż filtrów workowych w Brandenburgu, prefabrykacja i montaż rurociągów - elektrownia Wuppertal itp.

Z biegiem lat pozyskaliśmy kolejne kontrakty warsztatowe: prefabrykacja kontenerów dla branży medycznej i budowlanej, prefabrykacja systemów grzewczych, produkcja części kotłowych, produkcja konstrukcji stalowych, rurociągów, zbiorników i wiele innych. Były też kontrakty typowo budowlane jak np. ocieplanie budynków.

Od 2005 roku sukcesywnie pozyskiwaliśmy duże kontrakty poza granicami Niemiec, np. w Szwajcarii, Anglii, Francji, Norwegii, Luxemburgu, Finlandii współpracując z dużymi europejskimi firmami. Myślę, że założenie biura w Niemczech pomogło ugruntować naszą pozycję u wielu niemieckich i europejskich kontrahentów oraz zwiększyło naszą konkurencyjność w stosunku do innych firm z naszej branży.

Jakie były w tym ćwierćwieczu sukcesy Biura, które motywowały do dalszej pracy?

Trudno wymienić wszystko, ponieważ przez 25 lat wiele zdołaliśmy osiągnąć. Jednak z perspektywy czasu do najważniejszych sukcesów Biura można zaliczyć: pozyskanie dobrej pozycji na niemieckim rynku gospodarczym w szerokorozumianym zakresie tzn. od zwykłych prac budowlanych po montaż spalarni śmieci, zdobywanie nowych kontraktów, długoletnia współpraca z kontrahentami niemieckimi (z paroma pracujemy już razem ponad 20 lat) i pomimo dużych zawirowań na rynku pracy utrzymanie długoletniego zatrudnienia stałej grupy sprawdzonych i zaangażowanych pracowników.

Dlaczego warto zdobywać nowe doświadczenia? Czego Mostostalowcy mogą nauczyć się na niemieckim

rynku od kolegów z innych przedsiębiorstw?

Jeżeli człowiek chce się rozwijać, to może czas pracy wykorzystać do podwyższenia swoich umiejętności językowych i zawodowych. Praca zespołowa sprzyja poznawaniu kultury pracy w innych organizacjach, czasem nowocześniejszych technologii niż te, które są wykorzystywane w kraju. Nabywanie większego doświadczenia zawodowego poprzez kontakt i pracę z ludźmi z innego kraju, to niewątpliwie atuty pracy na eksporcie.

Jak można łączyć pracę zawodową z życiem prywatnym? Czy jest czas na realizację pasji po pracy?

Staram się nie łączyć pracy zawodowej z życiem prywatnym chociaż muszę przyznać, że nie jest to łatwe, ponieważ często już w czasie wolnym po pracy zdarzają się sytuacje na naszych kontraktach, które wymagają uwagi i zaangażowania. Niemniej jednak w miarę możliwości próbuję znaleźć czas na turystykę (w tym rowerową), sport i i to nie tylko w telewizji, czy też czytanie książek i słuchanie muzyki.

Moje doświadczenia w pracy na rynku niemieckim

Krzysztof Pułtorak, brygadzista

PRACA

W Mostostalu Puławy pracuję już 21 lat. Po przyjściu do firmy zostałem zatrudniony na stanowisku monter konstrukcji stalowych. Obecnie pracuję na stanowisku brygadzisty. W czasie pracy doskonaliłem moje kwalifikacje i zdobywałem dodatkowe uprawnienia. Ukończyłem kurs na wózek widłowy oraz wszelkiego rodzaju podnośniki nożycowe. Zajmuję się kierowaniem grupą pracowników przy montażu ogrzewania sufitowego.

MIEJSCA

Dla mnie najciekawszym miejscem, w którym pracowałem była Huta Żelaza w Volklingen w Zagłębiu Saary (zachodnie Niemcy). To unikatowy, historyczny obiekt techniki z przełomu XIX i XX w. Najnowocześniejszy zakład hutniczy swego czasu. Przez ponad 100 lat był największym kompleksem przemysłowym przeróbki stali w Niemczech. W 1994 r. huta została wpisana na listę dziedzictwa kulturowego UNESCO. Od 2004 r. można zwiedzać Ferrodrom, pierwsze centrum nauki w regionie Saar -Lor-Lux, a zarazem multimedialny park tematyczny o produkcji żelaza i stali.

SZANSA NA ROZWÓJ

W Niemczech pracuję już długo i uważam, że możliwość pracy na kontraktach zagranicznych daje wiele możliwości. Można zdobyć cenne doświadczenie na eksporcie. Ja nauczyłem się pracy zespołowej, dokładności, punktualności. Praca na eksporcie to również realizacja moich planów życiowych.

W WOLNYM CZASIE

Po pracy, w wolnym czasie poznaje niemiecką kulturę, zwiedzam zabytki. Dużym plusem jest ciągłe doskonalenie języka niemieckiego oraz poznawanie nowych technologii.

Moje doświadczenia w pracy na rynku niemieckim

Waldemar Osial, majster

PRACA

Pracuję w Mostostalu Puławy S.A. Już 36 lat. Biorąc pod uwagę, że firma liczy blisko 60 lat, mogę powiedzieć, że blisko 40% czasu istnienia firmy, to okres, w którym ja pracuję. Od 1986 roku do 1998 roku pracowałem na stanowisku monter konstrukcji stalowych. Od 1999 roku pracowałem na stanowisku spawacza. Obecnie jestem majstrem. Moja praca polega na zarządzaniu ludźmi i odpowiednim podziale obowiązków pomiędzy pracowników. W moim zakresie pozostaje również nadzór nad prawidłowym wykonaniem prac.

ROZWÓJ

W związku z rozwojem zawodowym, ukończyłem m.in. kurs spawacza. Rynek niemiecki jest bardzo wymagający. Od 1995 roku do 1996 roku pracowałem na budowie Commerzbank we Frankfurcie nad Menem, na stanowisku montera konstrukcji stalowych. Od 2000 roku do 2016 pracowałem na stanowisku spawacza.
Pracując na niemieckim rynku nauczyłem się odpowiedzialności, współpracy z pracownikami różnych narodowości oraz specjalistycznej obsługi maszyn. Jesteśmy wzorem wydajności, jakości pracy i kultury technicznej, dlatego cieszymy się szacunkiem naszych inwestorów.

WYZWANIA

Dla mnie osobiście, najciekawszym miejscem, w którym przyszło mi pracować był kontrakt dla Commerzbanku. „Commerzbank Tower" tak nazywa się wieżowiec we Frankfurcie nad Menem, zaprojektowany przez pracownię architektoniczną Foster and Partners. Od momentu oddania w 1997 do 2003 roku był to najwyższy wieżowiec w Europie. W odróżnieniu od wielu innych wieżowców na szczycie nie ma punktu obserwacyjnego udostępnionego turystom. Aby wejść na najwyższe piętro należy uzyskać zgodę pracownika budynku.

Taka jest specyfika pracy w Mostostalu Puławy, że poprzez zagraniczne kontrakty, pracownicy mogą lepiej zarabiać i realizować swoje plany. Dlatego uważam, że dużym plusem pracy na eksporcie jest wynagrodzenie, ale niemniej ważnym nauka języka obcego i zdobywanie ciekawych doświadczeń zawodowych.
Jednak są też minusy takiej pracy i nie można ich nie zauważać, to m.in. rozłąka z rodziną. Jednak staram się im to wynagradzać. Czas spędzony z bliskimi wykorzystuję maksymalnie, aby móc nacieszyć się swoją obecnością.

W WOLNYM CZASIE

Po pracy lubię korzystać z możliwości poznawania okolicznych miejscowości, wędrówki po parkach krajobrazowych i wycieczki rowerowe.

Moje doświadczenia w pracy na rynku niemieckim

Dawid Dominiak, Monter Izoler, osoba kierująca ludźmi

PRACA

W Mostostalu Puławy pracuję od 11 lat. Po przyjściu do firmy zostałem zatrudniony na stanowisku monter-izoler. Obecnie pracuję na stanowisku kierownik (monter). W czasie pracy doskonaliłem moje kwalifikacje i zdobywałem dodatkowe uprawnienia. Odbyłem wiele szkoleń m.in. BHP, kurs pierwszej pomocy, uprawnienia na sprzęt wózek widłowy podnośnik nożycowy i teleskopowy. Pracuję w Mostostalu Puławy S.A. na rynku niemieckim. Moja praca polega na rozplanowaniu i zorganizowaniu miejsca pracy dla naszych pracowników na każdej nowej budowie. Prowadzę nowe projekty od początku do końca. Skupiam się na czytaniu planów, ustaleniach z architektami i kierownikami budów, a następnie na montażu i ostatecznym odbiorze pracy. Uważam, że można wiele nauczyć się podczas pracy na eksporcie. Ja osobiście zyskałem, nauczyłem się języka niemieckiego i systemu pracy zagranicznej. Praca na kontraktach zagranicznych daje wiele możliwości rozwoju.

CIEKAWE MIEJSCA

Dla mnie najciekawszym miejscem, w którym pracowałem na terenie Niemiec była Kolonia. Najbardziej wymagającą budową i projektem, który wykonałem, był projekt demontażu, a następnie montażu nowego systemu grzewczego na fabryce naszego zleceniodawcy Siemensa, na wysokości 23 metrów.

SZANSE NA ROZWÓJ

Trzeba pamiętać, że praca na eksporcie to również wyzwania. Wykorzystałem szansę, która dała mi nasza firma i realizuje moje plany zawodowe. Mój wysiłek się opłaca. Udowodniłem sobie, że człowiek po zawodówce może osiągnąć bardzo dużo i ze zwykłego pracownika może stać się osobą kierującą zespołem pracowników. Cieszę się, że wybrałem taką ścieżkę kariery. Moim zdaniem, dużym plusem pracy na eksporcie jest wynagrodzenie (wyższe niż na krajowym rynku), nauka języka obcego i możliwości zobaczenia innej kultury, metod pracy, a także poznanie nowych znajomych.

W WOLNYM CZASIE

Po pracy, w wolnym czasie, ponieważ pracuję w wielu miejscowościach w Niemczech, zwiedzam miasta w których pracuję. Korzystam z możliwości infrastruktury i poznaję często nowe miejsca na rowerze. Czasem podziwiając okoliczne walory przyrodnicze, mogę wędkować.

Jubileusz 5 lat oddziału w Wielkiej Brytanii (2017-2022) – 15 lat na rynku brytyjskim

Podsumowania i ważne momenty w realizacji kolejnych kontraktów w Wielkiej Brytanii

Jarosław Muciek, Dyrektor ds. Sprzedaży
Karol Rybak, Dyrektor Oddziału Mostostal Puławy UK

Wielka Brytania to ważny rynek dla Mostostalu Puławy. Jakie najważniejsze realizacje udało się zrealizować w ciągu mijających 5 lat, od momentu założenia przedstawicielstwa na wyspach?

Zmiana formy działalności Mostostalu na terenie Wielkiej Brytanii podjęta po analizie zrealizowanych kontraktów i perspektyw rynkowych poskutkowała utworzeniem z dniem 01.02.2017 brytyjskiego oddziału Mostostalu, noszącego nazwę Mostostalu Puławy UK. Siedzibą oddziału jest Londyn. Ważniejsze projekty zrealizowane poprzez ten odział to:

- ✓ montaż konstrukcji stalowej procesowej oraz chłodni wentylatorowej w spalarni odpadów Ferrybridge Multifuel 2 EfW koło Knottingley. Zlecającym była firma Hitachi Zosen Inova (HZI), okres realizacji: lata 2017-2019.
- ✓ montaż kotła wraz z rusztem i wyposażeniem dla projektu Parc Adfer EfW w Deeside koło Liverpoolu. Zlecającym była firma CNIM, okres realizacji: lata 2018-2019.
- ✓ montaż 2 kotłów wraz z rusztem i wyposażeniem dla projektu Avonmouth ERF kołu Bristolu. Zlecającym była firma CNIM, okres realizacji: lata 2018-2019.
- ✓ montaż 2 kotłów wraz z rusztem i wyposażeniem dla Kemsley Waste

to Energy Facility koło Kemsley w hrabstwie Kent. Zlecającym była również firma CNIM, okres realizacji: lata 2018-2019.

- ✓ montaż części ciśnieniowej 3 kotłów oraz rurociągów WSC dla projektu Rookery South ERF. Zlecającym była firma Hitachi Zosen Inova (HZI), okres realizacji: lata 2019-2021.
- ✓ montaż konstrukcji stalowej (część procesowa i obudowa budynku) dla projektu Newhurst ERF. Zlecającym była firma Hitachi Zosen Inova (HZI), okres realizacji: lata 2021-2022.
- ✓ 2022-2023 – montaż konstrukcji stalowej procesowej i obudowy budynku, części ciśnieniowej dwóch kotłów, rusztów i kanałów powietrza dla projektu Slough Multifuel koło Londynu. Zlecającym jest firma Hitachi Zosen Inova (HZI). Jest to nasz największy pod względem zakresu realizowanych prac i wartości kontrakt brytyjski, czas realizacji to kwiecień 2022 – marzec 2023.

Jaka jest specyfika pracy na tym rynku? Co sprawia, że firma z powodzeniem kontynuuje tutaj współpracę z partnerami pomimo różnych utrudnień?
Jak wyglądają obecnie warunki stawiane pracownikom? Co trzeba zrobić, aby móc pracować w Wielkiej Brytanii?

Pomimo konsekwencji brexitu w postaci znaczących utrudnień w dostępie pracowników z krajów Unii Europejskiej do brytyjskiego rynku pracy oraz powstania granicy celnej pomiędzy Unią a Wlk. Brytanią co komplikuje procesy transportu sprzętu i materiałów, Mostostal Puławy traktuje ten rynek jako perspektywiczny bazując na przeprowadzonym rozeznaniu ilości i rodzaju projektów infrastrukturalnych będących sferze zainteresowań firmy i znajdujących się w fazie realizacji lub bliskich sfinalizowania w najbliższej przyszłości. Obecne zapotrzebowanie tego rynku z trudem bilansuje się (a być może lekko przewyższa) z ilością dostępnych tam pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami i doświadczeniem, co przy posiadanych przez Mostostal referencjach ułatwia pozyskiwanie zleceń o zadawalającym poziomie rentowności. Oceniamy, że związana z budownictwem przemysłowym koniunktura potrwa jeszcze kilka lat, dlatego też prowadzimy intensywną akcję ofertową i liczymy na to, że przyniesie ona sukcesy w postaci następnych kontraktów.

Na rynku brytyjskim bierzemy udział w dużych projektach, gdzie jesteśmy jednym z ważnych elementów całego przedsięwzięcia. Z tego powodu współpracujemy nie tylko z lokalnymi pracownikami, ale również z firmami z całej Europy. Dodatkowo Wielka Brytania sama w sobie jest krajem wielokulturowym, zatem na placu budowy nieustannie mamy kontakt z innymi językami, kulturami oraz odmienną mentalnością. Mogłoby się wydawać, że międzynarodowe środowisko utrudnia pracę, jednak zawsze szybko nawiązujemy dobre relacje ze współpracownikami, niezależnie od dzielących nas różnic.

W Wielkiej Brytanii duży nacisk położony jest na bezpieczeństwo pracy. Przed wykonaniem każdej czynności na budowie należy dostarczyć stos dokumentów. Do tego dochodzą liczne szkolenia i uprawnienia pracownicze, specyficzne dla rynku brytyjskie. Z tego powodu początki naszej działalności na Wyspach nie były łatwe. Pomimo tego, że mieliśmy wiedzę

techniczną oraz kompetencje do realizacji projektów, musieliśmy nauczyć się prowadzić budowę w innej rzeczywistości i na nowych zasadach. Doświadczenie oraz zaangażowanie naszych pracowników pozwoliły w szybki sposób dostosować się do nowych warunków. Rozpoczynając kontrakt jako firma zagraniczna przechodzimy bardziej rygorystyczne kontrole niż lokalne podmioty. Jesteśmy jednak do tego doskonale przygotowani. Fachowość naszej załogi sprawia, że szybko zyskujemy zaufanie naszego klienta i stajemy się solidnym partnerem. Najlepszym na to dowodem jest to, że współpraca z naszymi kontrahentami nie kończy się na jednej realizacji, ale zazwyczaj trwa przez wiele lat.

Jak wyglądają obecnie warunki stawiane pracownikom? Co trzeba zrobić, aby móc pracować w Wielkiej Brytanii?

Kiedy Polska wstępowała do Unii Europejskiej w 2004 roku, Wielka Brytania była jednym z nielicznych państw, które nie zastosowały okresu przejściowego i od razu otworzyły dla nas swój rynek pracy. Po latach nieograniczonego przepływu ludzi w ramach Wspólnoty, politycy na Wyspach zmienili swój kurs o 180 stopni. Kiedy Wielka Brytania modyfikowała swoje prawo imigracyjne w związku z brexitem, wprowadziła jedne z najbardziej restrykcyjnych przepisów w Europie. Okazało się, że ustawodawca nie stworzył żadnych rozwiązań, które byłyby odpowiednie dla naszego typu działalności. Wprowadzone zostały wizy, ale kryteria ich uzyskania w grupie pracowników wykwalifikowanych, czyli np. monterów i spawaczy, są bardzo trudne do spełnienia. Warunkiem koniecznym jest zdanie testu z języka angielskiego, a to wymaga indywidualnego zaangażowania od każdego pracownika oraz znacząco wydłuża cały proces uzyskania wizy. Ponadto system brytyjski nie działa efektywnie. Przewidywany czas oczekiwania na decyzję to 3 tygodnie, jednak odpowiedź na jeden z wniosków przyszła dopiero po 3 miesiącach. Specyfika naszej działalności wymaga sprawnego przemieszczania naszej załogi, dlatego powszechne stosowanie tego rozwiązania jest niemożliwe. Pomimo tego, że wyjazd do pracy w Wielkiej Brytanii został znacząco utrudniony, nie mogliśmy zrezygnować z tak ważnego rynku. Było to dla nas duże wyzwanie, żeby znaleźć i wprowadzić odpowiednie rozwiązania pozwalające na dalszą realizację projektów na Wyspach. Reguły obowiązujące po brexicie są na tyle nowe, że nawet brytyjskie kancelarie prawne zajmujące się przepisami imigracyjnym nie potrafiły wskazać nam adekwatnej drogi. W rezultacie byliśmy zmuszeni sami wypracować odpowiednie rozwiązania. Obecnie stosujemy aż trzy metody uzyskania zezwolenia na pracę, wynikające z różnych przepisów prawa imigracyjnego. Duża część naszej załogi, która przebywała wcześniej na Wyspach, uzyskała status osiedleńca. Te osoby zachowały takie same prawa jak przed brexitem. Druga grupa bazuje na przepisach wynikających z umowy między Unią Europejską a Wielką Brytanią. Jednak w tym przypadku czas spędzony na terytorium Zjednoczonego Królestwa nie może przekraczać pół roku. Ostatnią opcją są wizy typu Global Business Mobility. Stosujemy je w przypadku kadry nadzorującej. Powyższe ograniczenia spowodowały, że sytuacja po brexicie jest dla nas dużo trudniejsza, jednak nadal możemy się rozwijać i z powodzeniem realizować kolejne kontrakty na rynku brytyjskim.

Eksport to szansa dla młodego inżyniera – Mostostal Puławy S.A. umożliwia rozwój kwalifikacji i zdobywanie nowych doświadczeń

Filip Piaseczny, Zastępca Dyrektora Sprzedaży

Pracę, a właściwie staż w Mostostalu Puławy rozpocząłem w lipcu 2015 roku. Zasiliłem wtedy szeregi Wytwórni Konstrukcji Stalowych. Początkowo pomagałem technologom w przygotowaniu dokumentacji technicznej na potrzeby produkcji warsztatowej. Szybko okazało się, że prężnie rozwijający się wówczas dział eksportu rekrutuje absolwentów kierunków mechanicznych na potrzeby wsparcia naszych realizacji na terenie Wysp Brytyjskich. Na początku 2016 r. otrzymałem propozycję wyjazdu na kontrakt w Wilton, a kilka dni później siedziałem już w samolocie w rejsie na lotnisko w Doncaster-Sheffield. Nie uprzedzając dalszego biegu wydarzeń, wspomnę tylko, że był to prawdopodobnie najważniejszy lot w mojej karierze zawodowej.

Moja pierwsza zagraniczna „misja" polegała na samodzielnym nadzorowaniu kilkuosobowej załogi asystującej naszemu ówczesnemu klientowi (CNIM) podczas rozruchu instalacji. Pierwsze dni na budowie w nowym kraju, o bardzo restrykcyjnym podejściu do bezpieczeństwa pracy sprawiły, że przeszedłem bardzo zaawansowany i bardzo intensywny, praktyczny kurs w zakresie przepisów BHP, księgowości, i języka angielskiego.

Na dalszych etapach pracy za granicą powierzano mi różnorakie zadania począwszy od pełnienia obowiązków inżyniera budowy, poprzez kierownika montażu, skończywszy na kierowniku projektu. Miałem ogromne szczęście spotykać w swoim środowisku pracy ludzi gotowych dzielić się swoim doświadczeniem – szczególnie dużo tej wiedzy przekazał mi emerytowany już kierownik montażu Wiesław Rządca, z którym miałem okazję współpracować przy realizacji kilku projektów. Zawsze starałem się czerpać jak najwięcej tego doświadczania od każdego ze współpracowników, jednak z perspektywy czasu uważam, że to właśnie ten wspomniany pierwszy kontrakt, chociaż bardzo mały, to jednak samodzielnie realizowany, dał najsolidniejsze podwaliny pod później zdobywane umiejętności i wiedzę praktyczną.

W 2021r. po pięciu latach pracy za granicą zdecydowałem, że czas przenieść doświadczenie zdobyte przy realizacji kontraktów zagranicznych na krajowe podwórko, a pracodawca umożliwił mi to proponując objęcie stanowiska zastępcy dyrektora ds. sprzedaży. Moja praca w dalszym ciągu wiąże się z wyjazdami zagranicznymi jednak już nie tak częstymi i nie tak długotrwałymi. Okazuje się również, że kontakty nawiązane podczas pracy na budowach są bardzo przydatne podczas pracy na obecnym stanowisku.

Wszystkie swoje zagraniczne kontrakty wspominam pozytywnie. Każdy z nich był wyjątkowy na swój sposób, jednak szczególnie dobrze wspominam kontrakt w Rookery, realizowany w czasie pandemii. Szereg szczęśliwych zdarzeń doprowadził do tego, że byłem „uwięziony" na Wyspach Brytyjskich razem z moją Żoną i kilkumiesięcznym Synkiem, którzy przyjechali do mnie w odwiedziny tuż przed wybuchem pandemii, jednym z ostatnich kursujących przed zawieszeniem połączeń lotniczych samolotów. Biorąc pod

uwagę późniejszy rozwój wydarzeń, trudno dzisiaj wystarczająco docenić ten szczęśliwy zbieg okoliczności. Przez kilka kolejnych miesięcy mieliśmy okazję razem podziwiać wspaniałą brytyjską architekturę i przyrodę, do których chętnie dzisiaj wracamy od czasu do czasu, odwiedzając zapoznanych podczas pracy w Wielkiej Brytanii przyjaciół.

Gdybym mógł cofnąć się do etapu edukacji to na pewno postawiłbym na naukę jeszcze jednego dodatkowego języka obcego, poza absolutnie obligatoryjnym językiem angielskim. Znajomość języka niemieckiego lub francuskiego na pewno sporo by ułatwiła podczas pracy na kontraktach w Europie.

Nauka języków obcych oraz wybór odpowiedniego kierunku studiów to na pewno czynniki, które ułatwią późniejszą pracę na kontraktach zagranicznych, jednak wszystkim, którzy myślą o takim właśnie przebiegu kariery chciałbym podpowiedzieć, że kluczem do sukcesu jest pewien zestaw cech osobowościowych, w które wyposażony jest idealny kandydat. Te cechy to m.in. otwartość, ciekawość świata, chęć do nauki i współpracy, gotowość do poświęceń i czasowej rozłąki z najbliższymi, umiejętność nawiązywania kontaktów oraz umiejętność szeroko pojętych negocjacji. W zamian otrzymujemy bardzo atrakcyjne wynagrodzenie, a w czasie wolnym od pracy nieograniczoną możliwość zwiedzania otaczającego nas świata. Chętni mogą być pewni, że Mostostal zapewni wszelkie narzędzia i wsparcie niezbędne na początku pracy za granicą.

Ostatnie wydarzenia na Świecie tj. Wojna w Ukrainie, a wcześniej pandemia COVID-19 sprawiły, że zauważamy znaczny spadek zainteresowania pracą na kontraktach zagranicznych. To całkowicie zrozumiałe, bo sami naocznie doświadczyliśmy jak z dnia na dzień może zmienić się dostępność połączeń lotniczych czy produktów żywnościowych. W takich momentach chcemy naturalnie przebywać bliżej domu, szczególnie pełniąc często rolę głowy rodziny, chcemy otoczyć najbliższych opieką. Z drugiej strony warto uświadomić sobie, że w tym nieobliczalnym chwilowo Świecie praca za granicą, związana dodatkowo z budownictwem w sektorze energetyki opartej na odnawialnych źródłach energii – czyli dokładnie tam, gdzie działa nasza firma – może okazać się lekarstwem na dotkliwe następstwa ostatnich wydarzeń, w szczególności te finansowe. Uważam, że okres bezpośrednio po studiach to zdecydowanie najlepszy okres na rozpoczęcie swojej zawodowej przygody zagranicznej. Na swoim przykładzie wiem, że ścieżka powrotu do kraju zawsze będzie otwarta, natomiast wspomniany wcześniej samolot do Doncaster może już więcej na nas nie poczekać.

Doświadczenia z rynku brytyjskiego

Mariusz Grabowski, Kierownik Projektu/Kontraktu

PRACA

W Mostostalu Puławy S.A. pracuję od lutego 2013 roku. Po przyjściu do firmy zostałem zatrudniony na stanowisku inspektora do spraw przygotowania produkcji. Obecnie pracuje na stanowisku Kierownika Projektu/Kontraktu.

W minionych latach pracowałem na rynku brytyjskim. W zasadzie do dnia dzisiejszego jest to mój główny kierunek działania zawodowego w naszej firmie. Przygoda zaczęła się w 2015 roku od podpisanego kontraktu na montaż kotła z firmą Rafako. Później do grona naszych klientów dopisaliśmy szwajcarski oddział firmy Hitachi Zosen Inova (HZI). Moja praca polegała i nadal polega na realizacji kontraktów od momentu opracowania oferty do końcowego rozliczenia po zakończeniu prac na budowie.

Podczas pracy na eksporcie nauczyłem się, że kluczem do sukcesu jest praca zespołowa. Każdy musi wiedzieć jaka jest jego rola, od tego wiele zależy. Dużym plusem pracy na eksporcie jest niewątpliwie zwiększanie naszej wiedzy i doświadczenia na różnych rynkach. Poznawanie nowych miejsc, ludzi i kultur jest na pewno dodatkowym bodźcem, dla którego wybieramy ten rodzaj zawodu. Minusem, rozłąka z rodziną, bycie gościem we własnym domu. Jednak praca w różnych częściach Europy uczy szerszego patrzenia na różne rzeczy, również tego, że ludzie, których się spotyka tak bardzo nie różnią się od nas.

CIEKAWE MIEJSCA

Dla mnie najciekawszym miejscem, w którym pracowałem było Ferrybridge. Mostostal Puławy podjął się realizacji kontraktu w systemie NAECI z naszym stałym klientem na rynku brytyjskim – HZI. Po pierwsze, kontrakt był bardzo interesujący pod względem technicznych – modułowy system montażu. Po drugie, pierwszy raz w historii realizowaliśmy kontrakt, który polegał na ścisłej współpracy pracodawców i związków zawodowych.

WYZWANIA

Do najtrudniejszych kontraktów, najbardziej wymagających należał mój pierwszy kontrakt na wyspach brytyjskich – Hereford & Worcester. Mieliśmy podpisaną umowę z dwoma klientami – Rafako, na montaż kotła oraz HZI, na montaż konstrukcji, filtra workowego, chłodni wentylatorowej oraz innych pomniejszych instalacji. Nauczyłem się przede wszystkim lepszej koordynacji prac oraz systematyczności. Kontrakt był nie tylko ciężki pod względem technicznym, ale również organizacyjnym. W trakcie realizacji budowę opuścił konsorcjant naszego klienta, a my zostaliśmy poproszeni o częściowe przejęcie jego zakresu. Mało miejsca na budowie oraz pogoda, która późną jesienią i zimą dała się nam mocno we znaki sprawiło, że końcowy sukces stał pod znakiem zapytania.

Podsumowując, każdy kontrakt jest inny. Każdy wymaga indywidualnego podejścia i zaangażowania. Nie ma dwóch takich samych warunków pracy. Ludzie, których się spotyka na budowach też się zmieniają.

ROZWÓJ

Nasi klienci zawsze cenili Mostostal Puławy za jego indywidualność i elastyczność przy realizacji kontraktów. Naszych pracowników zawsze cechował wysoki profesjonalizm i poważne podejście do powierzanych im obowiązków. Myślę, że właśnie te cechy sprawiają, że jesteśmy pożądaną firmą, która zapewnia naszym klientom spokój oraz gwarancje terminowości i solidności.

W WOLNYM CZASIE

Po pracy mój wolny czas staram się poświęcać rodzinie. Razem często jeździmy na wycieczki rowerowe. Mieszkam w bliskiej okolicy Puszczy Kozienickiej, więc i o piękne miejsca nie jest trudno. Na delegacjach wolny czas spędzam czytając książki, czasami zwiedzam okolicę blisko kwatery. Preferuję raczej piesze wycieczki. Od czasu do czasu wyjazd na mecz ligi angielskiej.

Doświadczenia z rynku brytyjskiego

Daniel Strumnik, Spawacz

PRACA

Od 16 lat jestem pracownikiem Mostostalu Puławy S.A. Rozpoczynałem swoją ścieżkę zawodową w firmie od stanowiska monter-spawacz. Obecnie pracuję jako spawacz. Charakter mojej pracy wymaga sprawności fizycznej, dobrego wzroku, umiejętności koncentracji, zdolności manualnych, umiejętności czytania rysunku technicznego oraz wyobraźni przestrzennej. Skorzystałem z możliwości i podnosiłem kwalifikacje w Centrum Kształcenia Zawodowego Puławy, w Ośrodku Spawalnictwa Mostostal Warszawa. Specjaliści z naszej firmy są bardzo wysoko cenieni za granicą, ze względu na ich wiedzę, podejście i doświadczenie. Ja zajmuję się spawaniem elementów konstrukcji i części bloków energetycznych.

ROZWÓJ

Cieszę się, że mogę pracować w międzynarodowym zespole. Każde nowe zlecenie pozwala zdobyć nową wiedzę i doświadczenie. Możliwość podróżowania i zwiedzenia różnych zakątków Świata, to z całą pewnością świetny powód, dlaczego warto zostać spawaczem. Spawalnictwo rozwija wyobraźnię, zmysł techniczny oraz wizję przestrzenną. Eksport i budowy krajowe mają wiele cech wspólnych. Praca na wszystkich kontraktach wymaga skupienia na wykonywanych zadaniach. Specyfika pracy spawacza dozorowego w warunkach budowy, narzuca konieczność ciągłej koncentracji i cierpliwości.

WYZWANIA

Na pewno będę pamiętał budowę w Ferrybridge. Sama miejscowość położona jest 21 km na południowy wschód od miasta Leeds i 257 km na północ od Londynu. Zakres prac obejmował montaż ok. 5000 ton konstrukcji stalowej kotłowni mieszczącej 2 kotły rusztowe. Koncepcja prowadzenia robót zakładała prefabrykację konstrukcji na poziomie terenu w moduły montażowe (tzw. cube'y) i montaż przy pomocy dużego dźwigu gąsiennicowego. Mostostal Puławy jest obecny na rynku brytyjskim długo, ale ten projekt miał szczególne znaczenie dlatego, iż była to pierwsza budowa Mostostalu na której obowiązywały uregulowania NAECI.

W WOLNYM CZASIE

W wolnym czasie preferuję zwiedzanie okolicznych miejsc, które są atrakcyjne turystycznie oraz uprawianie sportu.

Moja praca umożliwia mi poznawanie innych kultur, zwyczajów, zawiązywanie nowych znajomości, szlifowanie języka obcego. Ważnym aspektem jest możliwość dobrego zarobku i podniesienia statusu materialnego rodziny. Każdy zdaje sobie sprawę, że minusem pracy na eksporcie jest rozłąka z rodziną i konieczność aklimatyzacji w nowych warunkach. Jednak można to wszystko pogodzić, jeśli się człowiek postara.

Nowe kierunki, nowe wyzwania – kadry na wymagające czasy

Rozmowa z Agnieszką Gajdko, Dyrektorem Personalnym

W trudnych dla gospodarki czasach, Mostostal Puławy S.A. oferuje zatrudnienie. Na co warto zwrócić uwagę w proponowanych warunkach pracy, co gwarantuje pracodawca, a co zależy od postawy pracowników?

W związku z dużym niedoborem fachowców na rynku pracy, trudnością z pozyskaniem kandydatów o pożądanych kompetencjach oraz trudną sytuacją gospodarczą w kraju, proponujemy stabilne warunki pracy poprzez oferowanie umów na pełny etat, konkurencyjne wynagrodzenia, prywatną opiekę medyczną, preferencyjne warunki ubezpieczenia na życie oraz budowę oszczędności na okres po zakończeniu aktywności zawodowej w Pracowniczych Planach Kapitałowych. Mostostal Puławy S.A. posiada również rozbudowany fundusz świadczeń socjalnych z którego każdy pracownik może korzystać nawet w trudnych dla siebie sytuacjach poprzez udzielane przez nas pożyczki i zapomogi jak również wczasy pod gruszą. Dla aktywnie spędzających czas pracowników mamy karty MultiSport, sekcję kolarską oraz spotkania integracyjne. Tym pracownikom którzy chcą się rozwijać i podnosić swoje kwalifikacje proponujemy udział w ciekawych szkoleniach i kursach.

Gdzie szukać aktualnych ofert pracy oferowanych przez spółkę?

Oferty pracy Mostostal Puławy S.A. zamieszcza w mediach społecznościowych takich jak Facebook, Linkedin, serwisach rekrutacyjnych – olx i pracuj.pl, urzędach pracy i na własnej stronie internetowej w zakładce kariera.

W jaki sposób Mostostal Puławy pomaga podnieć swoje kwalifikacje? Jakie wsparcie proponuje pracodawca?

Nasza firma stawia na pracownika i jego rozwój poprzez szkolenia podnoszące umiejętności, kompetencje i kwalifikacje zawodowe pracowników. Odbywa się to przez finansowanie studiów podyplomowych, MBA, Kursów Międzynarodowego Inżyniera Spawalnika czy kursów językowych. Ponad to, przeprowadzamy szkolenia zewnętrzne i wewnętrzne w zakresie SCC, badań wizualnych, radiograficznych, uprawnień na suwnice, spawalniczych czy też uprawnień UDT. Każdy pracownik, który zwiąże się z firmą i zechce rozwijać się w Mostostalu może liczyć na wsparcie pracodawcy.

Na jakie stanowiska obecnie/ w najbliższym czasie rekrutujecie?

Obecnie mamy nabór na stanowiska pracy takie jak: monter konstrukcji stalowych do pracy w Wielkiej Brytanii, monter konstrukcji stalowych na Wytwórnie Konstrukcji Stalowych oraz Inżyniera Budowy ze znajomością języka niemieckiego do pracy w Niemczech.

Rubryka Mostostalowca

WYJAZDY NARCIARSKIE – PASJA I INTEGRACJA

Beata Bil-Traciłowska, Darek Pecio

Wiele mówi się o tym, że każdy powinien mieć jakieś hobby. W końcu o takie rzeczy pytani jesteśmy na każdym etapie życia – w szkole, na rozmowie o pracę, przy zawieraniu nowych znajomości. Pasja oprócz pracy potrafi naprawdę doskonale wypełnić życie, pozwala poczuć jego sens i nauczyć nas czerpać z niego radość. Dzięki temu człowiek czuje się bardziej spełniony, lepiej się czuje i umie dobrze gospodarować czasem. Obecnie staje się to coraz bardziej popularny sposób na spędzanie wolnego czasu, szczególnie zimą, a wraz z nią rozpoczyna się w naszej Firmie sezon na białe szaleństwo.

Każdy wypad to szansa, aby nauczyć się jeździć na nartach lub bardzo popularnym ostatnimi czasie snowboardzie, to też porządny zastrzyk adrenaliny, endorfin, serotoniny i tlenu.

Wspólna jazda na nartach, pomimo panującego chłodu pozwala na ocieplenie relacji pomiędzy pracownikami i szefostwem. Do tego oderwanie się od pracy pozwala każdemu na pokazanie swojej mniej formalnej strony, bliższe poznanie współpracowników oraz nawiązanie przyjaźni. Aktywne spędzanie czasu na świeżym powietrzu to bezsprzecznie najlepszy sposób na przewietrzenie mózgu i rozprostowanie kości.Narciarstwo i Snowboard są jedną z tych dyscyplin, które mimo iż fizycznie męczą, to psychicznie pozwalają się odprężyć i oczyścić.

Wraz z rozpoczęciem sezonu zimowego wybieramy miejsce wyjazdu integracyjnego uwzględniając naturalne piękno gór, świetną infrastrukturę do uprawiania narciarstwa dla zaawansowanych i tych którzy stawiają pierwsze kroki. Trasy w naszym kraju mają trzy kolory – niebieskie (najłatwiejsze), czerwone (średnie) i czarne (najtrudniejsze). Liczymy również na duży wybór restauracji oraz wyjątkową gościnność mieszkańców. W takim miejscu szukamy nie tylko świetnie wyposażonych wypożyczalni sprzętu sportowego, szkółek narciarskich, lecz także wiele atrakcji czekających już po zapewnieniu sobie dawki ruchu.

Wyjazd integracyjny na narty jest świetnym pomysłem dla każdej firmy, która chce, aby jej pracownicy odpoczęli, aktywnie spędzili czas oraz zbliżyli się do siebie. Pracownicy po powrocie z tego rodzaju integracji wracają wypoczęci, zrelaksowani, często z nowymi umiejętnościami, a do tego jeszcze bardziej zgrani, co dobrze rzutuje na ich pracę.

W ten sposób zbiera się też wspaniałe wspomnienia, które będą nam przypominać o pasji, poznanych w trakcie wyjazdu ludziach oraz emocjach temu towarzyszących.

WAKACJE POD ŻAGLAMI W CHORWACJI

Pracujemy w jednej z niewielu firm, które umożliwiają pracownikom i ich rodzinom rozwijanie pasji żeglarskiej poprzez udostępnienie jachtu Mostostalu Puławy „Nowa Aleksandria" klasy Delphia 47 (14m długości), który stacjonuje na Adriatyku w Chorwacji.

Nie są wymagane uprawnienia żeglarskie, wystarczą chęci i ciekawość świata, żeby zamienić zwyczajowe stacjonarne wczasy w zatłoczonych adriatyckich kurortach na morską włóczęgę po wyspach, przeżyć niezapomniane przygody i zobaczyć Chorwację z zupełnie innej perspektywy. Koszty rejsu są podobne jak wczasów stacjonarnych. Za czarter jachtów nie płacimy. Zamiast wynajmu kwatery, musimy wydać około 300-400 Kun za postój jachtu w malowniczych miejskich portach na wyspach. Popularne mariny w Splicie, Trogirze czy Dubrowniku są droższe – nawet do 1000 Kun. Kto chce być bliżej natury cumuje na noc do bojki w pięknych zatokach (koszt 200-300 Kun) albo staje za darmo na kotwicy. Jeżeli wśród rodziny lub znajomych nie ma osoby z uprawnieniami żeglarskimi, to dochodzą jeszcze koszty sternika – trzeba mu zapłacić ok. 500 Euro za 7 dni i zapewnić wyżywienie. Koszty rozkłada się na 7-8 osobową załogę (jacht jest 10-cio osobowy) albo dwie czy trzy rodziny. Każdemu polecam spróbować. Dla wielu uczestników taki rejs zwykle nie jest ostatnim. Najwytrwalsi zdobywają uprawnienie sternika morskiego i pływają samodzielnie.

Oprócz wakacyjnych rejsów rodzinnych, najbardziej „zakręceni" żeglarsko pracownicy Mostostalu Puławy od kilkunastu lat startowali w regatach firm budowlanych na Adriatyku. Tu należało zapomnieć o relaksacyjnym, wakacyjnym pływaniu - bez względu na deszcz i porywisty wiatr trzeba się ścigać. We wrześniu, miesiącu regat, często występują załamania pogody, więc załoga musiała ciężko pracować przy linach w każdych warunkach atmosferycznych a sternicy (również pracownicy Mostostalu) tworzyć skuteczne plany wyścigu i na bieżąco podejmować niekonwencjonalne, ryzykowne decyzje. Bez tego nie mielibyśmy szans z jachtami innych firm prowadzonymi przez wynajętych profesjonalistów. Największą satysfakcję sprawiał widok jachtów Mostostalu przekra-

czających jako pierwsze linię mety a potem miejsce na podium. O naszych zwycięstwach świadczą liczne puchary i dyplomy. Niestety wybuch pandemii w 2020r. położył kres corocznym regatom.

Adriatyckie rejsy pozwalają poznać życie małych wyspiarskich miasteczek, odkryć dzikie zatoki, zobaczyć monumentalne klify, zwiedzić antyczne zabytki, spróbować lokalnej kuchni, słowem poczuć klimat Śródziemnomorski. Ekstremalne sztormowe warunki i życie na małej powierzchni jachtu dają szansę poznania swoich ograniczeń i przełamania ich, a niespodziewane zdarzenia na wodzie (np. awarie silnika, żagli, kotwicy) zmuszają każdego do wykazania kreatywności, samodzielności i inicjatywy. Z niczym nie można porównać odprężenia jakie spływa na żeglarza po sztormowym dniu, kiedy wieczorem bezpiecznie zacumujemy w zacisznym porcie i wzniesiemy toast „za cudowne ocalenie".

Żagle integrują pracowników i wydobywają z każdego najlepsze jego cechy, uczą współpracy, odpowiedzialności za załogę, związują z kolegami i z firmą, no i ta Chorwacja.... Wszystko to procentuje później w codziennej pracy. Korzyści odnosi zarówno pracownik jaki i pracodawca.

Leszek Zaborski
Dyrektor ds. Realizacji i Projektowania

Na początek pragnę przypomnieć, że przygoda pracowników Mostostalu Puławy z żaglami w Chorwacji rozpoczęła się dość dawno temu, a mianowicie w 2006 r. W tymże to roku Mostostal Puławy S.A. zakupił swój pierwszy jacht żaglowy Bavarię 39 Cruiser o swojsko brzmiącej nazwie dla Puławiaków tj. „Sybilla". Łódka została nabyta w celu aktywnego spędzania czasu wolnego przez pracowników spółki i ich rodziny pod żaglami na cudownym morzu adriatyckim.

Wybór Chorwacji jako kraju stacjonowania jachtu oraz Adriatyku jako akwenu, po którym łódka żegluje wydaje się oczywisty. Chorwacja i Adriatyk do raj dla żeglarzy: ciekawa i bardzo długa linia brzegowa, niezliczona liczba wysp i wysepek, bardzo dobrze rozwijająca się infrastruktura żeglarska, duża ilość dobrze wyposażonych i nowoczesnych marin i portów, piękna przyroda, wspaniałe zabytki pochodzące nawet ze starożytności, cudowna pogoda, długi sezon żeglarski (od maj do października), smaczna kuchnia i last but not least sympatyczni i niezmiernie mili ludzie.

Oczywiście przygoda Mostostalu Puławy z żeglowaniem w Chorwacji nie skończyła się na „Sybilli" gdyż godnym następcą tej łódki był jacht tym razem produkcji rodzimej, polskiej Delphia 40 również o swojsko brzmiącej nazwie „Puławy". Obecnie Mostostal Puławy jest właścicielem kolejnego jachtu produkcji polskiej, a mianowicie Delphia 47, z którego ochoczo korzystają pracownicy Mostostalu i ich rodziny. Naturalnie jacht również otrzymał nazwę związaną z Puławami, a mianowicie „Nowa Aleksandria".

Mam wiele wspomnień z wakacji pod żaglami. Najbardziej pamiętam rejs z 2015 roku, podczas którego płynąc z Rogoźnicy na wyspę Vis w połowie trasy dopadła nas potężna burza jakiej jeszcze ani ja, ani nikt z załogi nie doświadczył na morzu. Nagle zrobiło się ciemno jak w nocy, nadciągnął potężny porywisty wiatr, który wściekle rzucał jachtem po falach, z nieba woda lała się jak z kranu, a to wszystko co chwilę rozświetlały setki błyskawic. Była to dla wszystkich na łódce bardzo długa i ciężka godzina oraz traumatyczne przeżycie. Często wracam myślami do tego rejsu i myślę sobie, że jeśli ktoś dostatecznie często pływa po morzu to wcześniej czy później musi spotkać się też z takimi mniej sympatycznymi sytuacjami, które ostatecznie wzmacniają charakter i dają nowe doświadczenia.

Na co dzień zajmuję się obsługą prawną naszej firmy. Moja praca wymaga m.in. opanowania, odporności na stres oraz wytrwałości. Dlatego kilka dni w roku (lub nieraz dłużej) pod żaglami jest dla mnie okazją nie tylko do wypoczynku, ale również okazją, aby zdobyć nowe doświadczenia i wzmocnić w sobie samodyscyplinę i chart ducha. Po każdym rejsie wracam do Puławy z nowo naładowanymi akumulatorami.

Piotr Miszkurka
Kierownik Działu Prawnego

Wakacje spędzone na łódce, to wyjątkowe doświadczenie. Wiatr w żaglach, fale uderzające o burtę, ten klimat wspólnego żeglowania, żeby to zrozumieć, trzeba to poczuć. Wolność, którą się czuje patrząc na horyzont. Każdego dnia inna marina, inne miasteczko czy wyspa, to sposób spędzania wakacji bardziej aktywnie, nie dla tych, którzy marzą o całodniowym wylegiwaniu się na plaży. Wiele też zależy od pogody, którą trzeba sprawdzać na bieżąco, jak wieje wiatr, czy nie zanosi się na burzę. Czasami wszystkie wcześniejsze plany trzeba zmieniać, dostosowywać się do warunków. Oczywiście zgrana, lubiąca się załoga, to największy plus. Nie oszukujmy się, to tydzień spędzony na małej przestrzeni z ośmioma osobami, trzeba umieć ze sobą współpracować. Żeglowanie to w końcu sport zespołowy. Każdy trybik w tej maszynie ma znaczenie. Wejście, wyjście z portu, stawianie żagli, każdy tutaj ma jakieś swoje zadanie. Ma to największe znaczenie na regatach, czyli zawodach pływackich, tutaj każdy musi znać swoje zadanie, bo liczy się szybkość.

Zwiedzając Chorwację z morza mamy możliwość zobaczyć ląd z innej perspektywy, można dostrzec o wiele więcej niż stojąc na brzegu. Do pięknej mariny Palmiżany na niezamieszkanych Wyspach Piekielnych, możemy dotrzeć tylko łódką. To bardzo urokliwe miejsce, które odwiedzamy prawie co roku. Pływam już tyle lat, a zawsze udaje mi się odkryć coś nowego. Tak było też i ostatnim razem. Wpłynęliśmy do klimatycznej zatoki, miejscowości Bobovisce, która od razu zrobiła na nas wielkie wrażenie. Krajobraz, jak z obrazka. Większość jachtów cumowała przy bojkach, ze względu na to, iż miejski port

był bardzo mały, dosłownie na kilka łódek. Nam udało się trafić na wolne miejsce, dzięki czemu staliśmy przy lądzie, przy samej restauracji. Na miejscu były dwie puste plaże, można było się poczuć, jak na bezludnej wyspie.

To, że żeglujemy, nie oznacza, że nie odwiedzamy też miasteczek położonych na lądzie. Są takie miejsca, które chociaż raz trzeba zobaczyć na przykład Trogir z przepiękną architekturą i Starym Miastem. To tutaj zawsze w porcie można zobaczyć ogromne łodzie motorowe. Pięknym miastem jest również Dubrownik z zabytkową starówką. W tym starym mieście kręcone były niektóre sceny z serialu Gra o Tron.

Czas na lunch, to zawsze moment szukania kotwicowiska, na którym można się zatrzymać. Będąc z dziećmi, szukamy miejsca z plażą, na którą będzie można przepłynąć pontonem. To jest taki czas wolny podczas rejsu, część osób zostaje na jachcie i może się opalać czy skakać z łódki do wody, a część woli przenieść się na brzeg i zobaczyć nowe miejsce.

Chorwacja zachwyca niezmiennie. Ludzie są tu tak życzliwi, przyjaźnie nastawieni do turystów. Nikt się nie spieszy, rano wszyscy piją kawę w kawiarni, a wieczorami odwiedzają restauracje w poszukiwaniu owoców morza, czy innych lokalnych potraw. Narzekać można na brak piaszczystych plaż, chociaż akurat ja nie jestem ich zwolennikiem, ale czyste ciepłe morze wynagradza wszystko. Zachęcam każdego do odwiedzenia Chorwacji. Kto raz spróbuje, będzie chciał więcej.

Jerzy Kubiś
Kierownik Pracowni Badań Nieniszczących

NAJWAŻNIEJSZE OSIĄGNIĘCIA GRUPY KOLARSKIEJ POGOŃ MOSTOSTAL PUŁAWY 2022

Łukasz Świderski

Zarębski Marcin – u-23
- reprezentant Szosowej Kadry Narodowej w kategorii U-23
- 9 miejsce **Mistrzostwa Polski** ze startu wspólnego
- VI miejsce w klasyfikacji generalnej **Międzynarodowym Wyścigu Przyjaźni Polsko – Ukraińskiej**
- 9 miejsce **Górskie Mistrzostwa Polski** - Walim
- I miejsce w klasyfikacji aktywnych **Międzynarodowym Wyścigu Przyjaźni Polsko – Ukraińskiej**
- I miejsce **Mistrzostwa Polski w Kryterium**
- I miejsce **Kryterium Asów** - Sosnowiec
- 12 miejsce w klas. generalnej wyścigu **ORLEN PUCHAR NARODÓW** (wyścig z cyklu Europe Tour)

Karol Wawrzyniak – u-23
- reprezentant Szosowej Kadry Narodowej w kategorii U-23
- III miejsce na I i II etapie **Międzynarodowego Wyścigu Przyjaźni Polsko – Ukraińskiej**
- II miejsce w klasyfikacji punktowej **Międzynarodowego Wyścigu Przyjaźni Polsko – Ukraińskiej**
- I miejsce **Kryterium Asów** – Dąbrowa Górnicza
- II miejsce **Kryterium Asów** – Katowice
- II miejsce **Puchar Polski** - Radzymin

Michał Sędzielewski - u-23
- reprezentant Szosowej Kadry Narodowej w kategorii U-23
- 14 miejsce na III etapie **Carpathian Couriers Race** (wyścig z cyklu Europe Tour)
- 19 miejsce w klasyfikacji generalnej **Carpathian Couriers Race** (wyścig z cyklu Europe Tour)

Krzysztof Domin - u-23
- reprezentant Kadry Narodowej w kategorii U-23
- VI miejsce w **Przełajowych Mistrzostwach Polski** - U-23

Antoni Gańko - Elita
- I miejsce **Międzynarodowe Kryterium Miasta Grodzisk Maz.**

Kacper Maciejuk - U-23
- reprezentant Szosowej Kadry Narodowej
- V miejsce **Puchar Polski ze startu wspólnego** - Lubartów
- 14 miejsce **Mistrzostwa Polski – start wspólny**

- III miejsce **Międzynarodowe Kryterium Miasta Grodzisk Maz.**
- VIII miejsce w **Przełajowych Mistrzostwach Polski** - U-23

Żygieło Dawid – junior
- V miejsce **Mistrzostwa Polski w kolarstwie torowym – sprint**
- X miejsce **Mistrzostwa Polski w kolarstwie torowym – keirin**
- II miejsce **Grand Prix Brno w kolarstwie torowym - keirin**

WYŚCIG PO KREMÓWKI

W dniu 9 października 2022 r. nasza firma wsparła organizację XIII Rowerowego Wyścigu po Kremówki. Do udziału w rywalizacji rowerowej zostali zaproszeni Puławianie, w tym: dzieci, młodzież oraz dorośli, zarówno amatorzy, jak i grupy kolarskie. Mostostal Puławy S.A. przygotował wyścig od strony technicznej i zapewnił pozostałe elementy do prawidłowego przebiegu wyścigu. Na mecie czekała na wszystkich uczestników pyszna kremówka.

MOSTOSTAL PUŁAWY S.A.

ul. Budowlanych 5
24-110 Puławy
e-mail: info@mostostal-pulawy.com.pl
www.mostostal-pulawy.com.pl

Fax 81 473 12 44

Sekretariat

tel. 81 477 58 80
tel. 81 477 58 81
tel. 81 759 09 20
tel. 81 759 09 21
mostostal@mostostal-pulawy.com.pl

WYDAWCA: MOSTOSTAL PUŁAWY S.A.
REDAKCJA: AGNIESZKA SMRECZYŃSKA-GĄBKA
OPRACOWANIE GRAFICZNE: PRZEMYSŁAW GĄBKA